RAPPORT DEVELOPPEMENT DURABLE

LEBORGNE 2017









EDITORIAL



Florence HOCQ Directrice de Leborgne





En 2010, date de création de notre commission DD, nous nous sommes engagés dans une démarche RSE afin de prendre notre part dans les enjeux de développement durable et de pérenniser notre activité et notre marque pluriséculaire LEBORGNE.

L'adhésion au Global Compact en 2016 marque la concrétisation des actions que nous avons menées pour respecter les droits de l'Homme et les normes internationales du travail, pour protéger l'environnement et lutter contre la corruption.

Notre engagement se traduit aujourd'hui par la diffusion de la gamme Nanovib, outils à mains anti-pénibilité, qui préserve le capital santé des utilisateurs mais aussi par une démarche d'amélioration continue pour préserver l'environnement et la santé de nos collaborateurs.

D'autres actions soutiennent cet engagement et sont menées par les salariés pour améliorer quotidiennement la vie au travail. Notre participation à la semaine du Développement Durable depuis 2016 en est un exemple.

Pour Leborgne, je m'engage à soutenir les dix principes du Pacte mondiale de l'ONU.



LEBORGNE

Depuis 1829, nous concevons et fabriquons en France des outils à mains reconnus par les utilisateurs les plus exigeants pour leur qualité, leur design, leur ergonomie et leur contribution au respect de l'environnement.

Entre tradition et innovation, les racines et l'âme de Leborgne sont profondément ancrées en Savoie.



1829 La famille Leborgne fait l'acquisition du haut fourneau de St-Hugon



1863 Fabrication de milliers de pelles pour creuser le Canal de Suez



1878 Les outils Leborgne sont primés à travers l'Europe et lors des expositions universelles de Paris en 1855 et 1878



1988 Leborgne conçoit et commercialise les 1er manches composites pour les outils à main en France

2011 Leborgne conçoit, fabrique et commercialise la gamme Nanovib pour prévenir les risques sur la santé des



étoile observeurdesign

utilisateurs d'outils à main du bâtiment

ISO 9001 Qualité





2016

2012

2015

CA LEBORGNE 2016 14 Millions €





LA COMMISSION DEVELOPPEMENT DURABLE

Depuis 2010, La commission développement Durable, composée de la direction générale, RH, commerciale, de production, marketing et R&D, initie et suit des projets mis en œuvre par les salariés répondant à notre charte d'engagement :

Réduire l'impact de notre organisation et de nos produits sur l'environnement

- Réduire notre demande globale en énergie (distribution, achats, production)
- Valoriser et recycler nos déchets
- Eco-concevoir nos outils innovants

Promouvoir la responsabilité sociétale dans notre chaîne de valeur

- Inciter nos fournisseurs à maîtriser leurs impacts environnementaux et sociaux
- Agir selon des valeurs et une vision partagées par tous nos collaborateurs
- Lutter contre les maladies professionnelles et les accidents

Renforcer nos relations avec nos parties prenantes

- Nous développer en harmonie avec nos territoires d'implantations
- Anticiper et prendre en compte les attentes de nos partenaires institutionnels

Score RSE ACESIA



DIAG26000













BILAN SOCIAL

Notre stratégie RH vise à accompagner et soutenir le développement de Fiskars. Elle s'articule en 3 points :

- promouvoir la culture et les valeurs communes du Groupe
- identifier, attirer, fidéliser et développer les talents et les compétences stratégiques à l'échelle internationale;
- s'appuyer sur des processus et des outils RH communs et efficaces.

Membres du CODIR



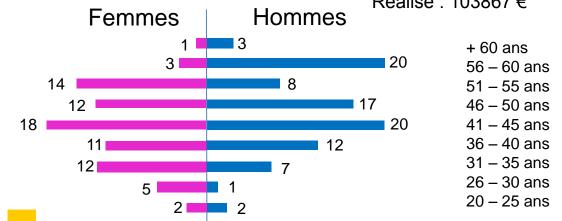


Sophie SALLES-REGAUD DRH et référente pour le code de bonne conduite



Le code de bonne conduite s'applique à tous les salariés de Fiskars. Il traite de l'équité entre salarié, de la concurrence libre et ouverte, de la lutte contre la corruption, des conflits d'intérêts et du contrôle des exportations.

Formation 2016 Budget : 66428 € Réalisé : 103867 €





Enquête de satisfaction salariés

Opportunitás

L'enquête donne la parole aux salariés afin de connaître leur opinion sur Fiskars en tant qu'employeur.

Forces 1 Mon entreprise conçoit des produits et services de grande qualité 2 Je comprends ce que l'on attend de moi Favorable 94 % 3 Quand cela est nécessaire, mon entreprise organise des formations pour que je puisse réaliser correctement mon travail

Opportunites				
1	Des actions ont été mises en place suite à la dernière enquête	Favorable 14 %		
2	Il en faudrait beaucoup pour que je quitte cette entreprise	Favorable 33 %		
3	Mon organisation reconnait et promeut la diversité	Favorable 45 %		

Répartition des effectifs par catégorie professionnelle



SANTE & SECURITE AU TRAVAIL





En interne, nous identifions les risques pouvant porter atteinte à la santé et à la sécurité du personnel et nous menons des actions.



Obtention de la certification OHSAS en 2015





Suppression des produits CMR depuis 2014

Les postes critiques en ergonomie ont été étudiés et améliorés avec l'aide de la Carsat Tous les opérateurs ont suivi une formation Gestes et Postures



Ronan LOZAC'HMEUR Directeur des Sites de Savoie



Accident 2016:

Taux de fréquence : 22,06 Taux de gravité : 1,02 Chacun de nos salariés connait et applique les 10 règles d'or :

- Mon comportement est irréprochable
- Je respecte les Instructions de Sécurité
- Je porte mes Equipement de protection individuelle
- J'analyse les risques avant de commencer une tâche
- Je réalise les travaux dont j'ai les compétences
- Je veille à l'ordre et à la propreté
- Je respecte les règles de circulation
- Je suis vigilant aux risques d'incident ou d'accident
- J'utilise les machines et équipement que je maîtrise
- Je n'utilise que les produits et substances fournis



SANTE & SECURITE AU TRAVAIL





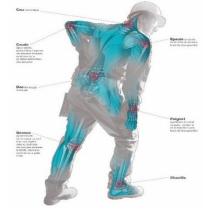
Nous avons développé la gamme d'outils à mains NANOVIB, selon la méthode du design centré utilisateurs, avec et pour les utilisateurs de nos produits afin de réduire les risques de maladies professionnelles liés à une utilisation intensive.



Design centré utilisateur



Gamme Nanovib

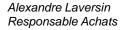


Cette démarche a été reconnue par Vinci qui a équipé ses compagnons avec nos produits.



ACHAT RESPONSABLE















Analyse des risques

Dans le cadre d'un projet de la commission Développement Durable, nous avons mis en place un outil de recensement des risques engendrés par nos fournisseurs. L'ISO9001, qui a pour objectif la satisfaction du client, nous demande de suivre et de maîtriser le coût, la qualité et le L'outil délai. Développement Durable est donc devenu un outil global intégrant un plan d'action et son suivi.



Code de Bonne Conduite

Afin de s'assurer que nos fournisseurs hors Europe respectent les lois, règles et régulations leur pays, nous disposons d'un code de bonne conduite des fournisseurs aue nous leur faisons signer. Ce code reprend engagements portant sur les droits du travail et les droits de l'homme, sur la santé et la sécurité des travailleurs. l'environnement et

l'éthique des affaires.

94% de nos composants achetés hors Europe sont couvert par ce code de bonne conduite.

Gestion Durable des forêts

Nous nous sommes engagé depuis 2009 dans le suivi de la provenance des bois qui équipent manches. Nous disposons d'une chaine auditée contrôle annuellement pour les produits PEFC™ et FSC®.

87 % de nos références contenant du bois sont certifiés PEFC 100% ou FSC 100%.





La marque de la gestion forestière

Flotte de véhicule

Nous nous assurons de remplacer chaque année nos véhicules par des moins véhicules émetteurs de CO².

En 2016, 97% de notre flotte émet moins de 120 q/km de CO².





REDUIRE L'IMPACT DE NOS ACTIVITES ET DE NOS PRODUITS SUR L'ENVIRONNEMENT



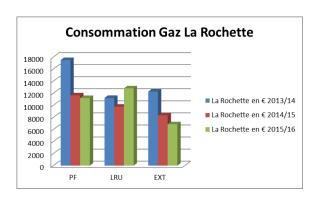
Nous souhaitons maîtriser l'impact de nos activités sur l'environnement en nous inscrivant dans une démarche de réductions de nos émissions, de préservation des ressources naturelles et de prévention des pollutions. C'est pourquoi nous sommes certifiés ISO14001 depuis 2012.

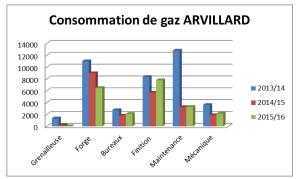
· Nous avons amélioré le tri et la valorisation des déchets (bois, carton, DIB et déchets souillés).

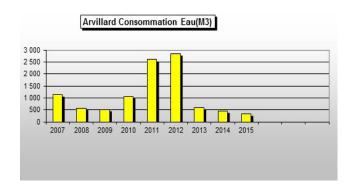
	2015	2016	2017
Taux de valorisation en sortie de site	86,55	90,98	94,17
Valorisation après optimisation dans notre centre de tri	98,65	99,09	99,42



· Nous mettons en place des solutions pour réduire notre demande globale en énergie et en eau.









L'ENGAGEMENT DES SALARIES

Livret interne



Le livret Développement Durable est un support de communication réalisé par les salariés pour les informer de l'avancée des projets de la commission Développement Durable

2 parutions par an depuis 2015



Frédéric Descombes Responsable BE produits Animateur du projet Développement Durable



La Semaine Européenne du Développement Durable

Les salariés de Leborgne participent à la semaine du Développement Durable depuis 2016. Des conférences sont organisées et les salariés ont créé un potager partagé.













Leborgne

Témoignages #03





Rejoignez-nous pour fêter l'évènement!

4 ateliers informatifs et festifs vous sont proposés :

Lundi 30/05: 12H à 13H Salle cantine Arvillard Présentation Faune et Flore locales Intervenant: Association Arvill'art & Patrimoine + panier sandwich*

Mardi 31/05 : 12H à 13H Réfectoire LRU

Présentation de la valorisation des déchets par la Sté EXCOFFIER Intervenant : EXCOFFIER Recyclage + panier sandwich*

Mercredi 01/06: 12H à 13H Salle cantine Arvillard Présentation de l'Association Terre Solidaire

Intervenant : TERRE SOLIDAIRE + panier sandwich*



Jeudi 02/06 : 15H à 17H Potager à la Rochette*

Réalisation d'un potager pour usage en libre-service par les salariés, suivi d'un apéritif sans alcool

*Merci de vous inscrire auprès de vos managers avant le 23 Mai 16H00

Leborgne.





Rejoignez-nous pour fêter l'évènement!

4 ateliers informatifs et festifs vous sont proposés pour cette 2^e édition. N'hésitez pas à vous inscrire auprès de vos managers!

Mardi 30/05: 12H à 13H Salle cantine Arvillard

Histoire & Patrimoine: Histoire de Leborgne et son influence dans la région Intervenant: M. Georges Salamand – Historien local, écrivain, conférencier. Punir sandéut à l'assu de la conférence

Mercredi 31/05: 12H à 13H Réfectoire LRU

Bien-être et écogestes en entreprise

Intervenant : Mme Rachel Julien – Chargée de développement de la Maison de la Nature et de l'Environnement de l'Isère, porteuse du Projet COSE-ACTION Public audébit à l'aussi de la confining

Jeudi 01/06:

12H à 13H Salle cantine Arvillard

Sensibilisation à la maîtrise de l'Energie Intervenant : M. Renaud Peisieu – Conseiller info-énergie de l'ASDER Panier andivida h'Essue de Iconférence

15H à 17H Potager à la Rochette

Réalisation d'un potager pour usage en libre-service et d'une zone aménagée de pique-nique, suivi d'un apéritif sans alcool

Inscription souhaitée avant le 18 Mai 16H00



L'HISTOIRE DE L'ENGAGEMENT DE LEBORGNE DANS LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Participation à la semaine du DD Adhésion au Global Compact Trophée du fournisseur responsable Legallais

Gamme Duo pro pour réduire l'usage des **Produits Phytosanitaires** **Diagnostic environnement** Définition des axes de travail







Score RSE 85/100 ACESIA Management visuel de la sécurité





















2008

2010



2012



2014

2016





















2017



2009

Certification PEFC et FSC



2011





Diagnostic eco-conception Communication d'indicateurs







2015

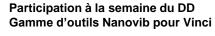






Gamme d'outils antipénibilité Ouverture de la commission aux salariés Analyse éco-conception









FIER D'ÊTRE À VOS CÔTÉS AU QUOTIDIEN

Entre nous, bien plus que des outils

www.leborgne.fr

leborgne@fiskars.com