



Rapport RSE 2026

Ensemble, préservons
notre Nature

LeBORGne®

Mot de la Direction



LEBORGNE une marque et une entreprise française âgée de plus de 195 ans ! Elle est le fruit de plusieurs générations d'hommes et de femmes qui par leur travail et leur expertise ont accompagné le développement de la marque au fil des ans, et fait perdurer son savoir-fer !

C'est parce que nous croyons que ce sont les hommes et les femmes de l'entreprise qui au quotidien véhiculent nos valeurs et forgent notre identité, que nous nous investissons depuis plus de 10 ans dans une démarche RSE volontaire.

La qualité de notre design produit, l'innovation tournée vers les besoins des utilisateurs, notre volonté de préserver notre environnement et la santé de nos salariés comme de nos utilisateurs, notre engagement pour un développement durable et responsable sont les valeurs que nous partageons au quotidien avec l'ensemble de nos parties prenantes et notre écosystème.

Nous avons des ambitions et une vision d'avenir pour notre entreprise et notre marque, et nous avons à cœur que celles-ci se réalisent dans le respect des objectifs du Développement Durable des Nations-Unies.



Florence HOCQ

Directrice Générale

Sommaire

Chiffres clés	4
Historique	5
La RSE chez LEBORGNE en marche depuis 15 ans	6
Nos parties prenantes	7
Notre Politique d'entreprise engagée RSE	8
Nos engagements RSE	9
Notre stratégie et notre organisation RSE	10

 DIMENSION ECONOMIQUE

11

Conception produit : le design centré utilisateur	12
Les produits LEBORGNE récompensés pour leur qualité et ingéniosité	13
Focus sur l'aérocompost réglable	14
Focus sur les manches metalgrip®	15
Focus sur les balais XR1 et XR3 duopro®	16
Focus sur la gamme SylvaPro®	17
Focus sur la clé états 0dB nanovib®	18
Des produits conçus pour perdurer	19
LEBORGNE dans les meilleures notations de ses clients	20
Des relations durables avec 69% de nos fournisseurs	21
Le choix d'une fabrication et d'un sourcing local	22
L'amélioration continue et l'ISO 9001	23

 DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

24

L'Economie circulaire LEBORGNE	25
En route, pour une démarche d'Ecologie Industrielle Locale	26

Trier pour mieux recycler	27
Un impact énergétique maîtrisé	28
L'Eau au service de nos process	29
L'Eau : une consommation réduite chez LEBORGNE	30
Le Bilan Carbone LEBORGNE	31
Plan de Réduction de notre empreinte Carbone	32
Des produits Ecoconçus depuis des décennies	33
Utilisation de bois certifié par les organisations PEFC ou FSC®	34
Des outils qui préservent la qualité des sols	35
La démarche Environnementale LEBORGNE	36

 DIMENSION SOCIALE, SOCIÉTALE ET ETHIQUE

37

Code de bonne conduite	38
Le capital humain de LEBORGNE, notre savoir-fer	39
Marque employeur	41
Les avantages sociaux de LEBORGNE	42
La convivialité chez LEBORGNE	43
Accueil Santé-Sécurité-Environnement	44
Une démarche de prévention pro-active	45
Nos indicateurs Santé-Sécurité 2024	46
LEBORGNE engagés en RSE – soutien des initiatives de son territoire	47
Ethique exigée auprès de nos fournisseurs	48
Des outils qui préservent la Santé – Sécurité des utilisateurs	49
La démarche Santé – Sécurité LEBORGNE	50
La reconnaissance ECOVADIS	51

Chiffres clés

au 31/12/2025

+ de **195**
ans d'expérience

738

Tonnes d'acier recyclé achetées

+**1**
brevet

65
collaborateurs

+**16**
nouveaux produits

20
millions d'euros de
chiffre d'affaires

Historique



Ouvriers des Forges LEBORGNE

Pont de Bens 1905



Film des 190 ans de LEBORGNE
Témoignage de son histoire



L'entreprise LEBORGNE a été fondée en 1829 en Savoie. Émile LEBORGNE racheta le haut-fourneau de Saint-Hugon, qui avait servi au Moyen-Âge, aux moines chartreux, à forger les épées des croisés. Cette forge, à l'histoire incroyable, est alors devenue le lieu de production de nombreux outils performants et efficaces.

Leborgne a participé à des chantiers historiques comme : chantiers navals, expansion du chemin de fer, percement du Canal du Suez... Les outils LEBORGNE rejoignaient l'étranger dès 1863 : les pelles "Allevardes" en Egypte, la Bèche de rizièrre dans le Tonkin (Viêt Nam actuel), la Pioche-Hache en Algérie...

Les frères Lumière réalisent en 1880 le 1^{er} catalogue photographique représentant les outils LEBORGNE. L'entreprise se transforme avec la mécanisation et l'électrification de ses process au XX^e siècle.

LEBORGNE s'ouvre ensuite sur le multi-matériau avec l'innovation de manche composite Nova à la fin du siècle. La société intègre la santé et sécurité des utilisateurs pour créer la gamme Nanovib ® en 2011 et intègre les valeurs de développement durable à travers sa gamme NaturOver ®.

L'entreprise familiale a été transmise de père en fils jusqu'en 2007 devenue marque du Groupe Fiskars. LEBORGNE a ensuite rejoint la holding SEXTANT au 1^{er} avril 2019 - la nouvelle société LEBORGNE SAS est alors créée.

LEBORGNE bénéficie d'une image de qualité et de service, et profite d'une notoriété de leader sur le marché. Bien ancrée dans son territoire, elle défend une culture d'entreprise axée sur des valeurs qui privilégient la pérennité de ses activités et une vision à long terme à travers une démarche éthique, responsable et durable.



La RSE chez LEBORGNE en marche depuis 15 ans

Dès 2010, LEBORGNE s'est engagé dans une démarche RSE afin de prendre sa part dans les enjeux de développement durable et de pérenniser l'activité et la marque pluriséculaire. Une commission Développement Durable a alors été créée. Ses membres, représentants des directions des différents services de l'entreprise, ont été formés au Développement Durable et ont participé à la définition des axes stratégiques. C'est ainsi que LEBORGNE a engagé les travaux pour obtenir dès 2012 la certification ISO14001 (système de management environnemental) puis la certification OSHAS18001 (Santé et Sécurité au travail) dès 2014.



- Définition des Aspects Environnementaux Significatifs
- Mesure des consommations d'eau, de gaz et d'électricité
- Contrôle des rejets atmosphériques

- Suppression des produits chimiques CMR
- Recherche d'amélioration sur les gestes et postures, ainsi que sur les EPI
- Score de 85/100 à l'évaluation RSE d'ACESIA

- Suivi des non-conformités
- Substitution de produits chimiques
- Mise en place de la trempe polymère en collaboration avec la médecine du travail
- Adhésion au Global Compact

- Diminution très importante des COV (Composés Organiques Volatiles) dans nos peintures
- Diminution des consommations de gaz et déchets enfouis (sels de tempe)

- Reconnaissance de nos performances RSE
- Prise en compte de l'ensemble des parties prenantes impliquées dans notre chaîne de valeur
- Gestion responsable de nos partenaires amont et aval

- 12 pilotes engagés sur les 14 engagements RSE de l'entreprise
- Réduction des consommations énergétiques – arrêt et remplacement d'un équipement de production énergivore
- Plan de réduction de l'impact Carbone : Scope 1, 2 et 3

Clients



Utilisateurs



Fournisseurs



Concurrents



Services de l'état



Organismes de formations



Collectivités et riverains



Employés et représentants
du personnel



Actionnaires et
Sociétés sœurs



Assureur

Notre Politique d'entreprise engagée RSE

Soucieux de rendre notre activité économique viable, d'avoir un impact positif sur la société et de mieux respecter son environnement, LEBORGNE s'engage à :

DIMENSION ÉCONOMIQUE

- Pérenniser notre activité sur nos sites de Savoie, en valorisant la fabrication locale par : l'augmentation des volumes produits, notre présence commerciale et l'élargissement de l'offre produits et services répondant aux besoins de nos clients et des utilisateurs.

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

- Maintenir la certification environnement ISO 14001 et l'utilisation de bois certifié par les organisations PEFC et FSC®.
- Mesurer notre empreinte carbone et mettre en place des actions visant à la réduire.
- Poursuivre le management environnemental de nos sites Savoyards et de nos sous-traitants. Surveiller nos installations ICPE pour éviter toutes pollutions locales résiduelles ou accidentelles dans l'air, l'eau et au sol.
- Réduire l'impact de nos produits, de notre organisation et soutenir la protection de la nature avec le développement de notre gamme NaturOvert®.
- Mesurer notre empreinte carbone (scopes 1, 2 et 3) et mettre en place des actions visant à la réduire.
- Préserver la ressource Eau sans l'altérer. Utiliser en priorité la ressource naturelle en eau (cours du Bens) plutôt que celle du réseau public.

DIMENSION SOCIALE ET SOCIÉTALE

- Renforcer l'implication de nos salariés et partager avec eux des valeurs d'entreprise responsable.
- Maitriser les situations à risques auxquelles nos salariés sont exposés.
- Être exemplaire dans nos comportements et nos relations.
- Créer des partenariats avec nos fournisseurs et nos clients dans la durée.
- Soutenir la protection des utilisateurs de nos produits avec le développement de notre gamme Nanovib®

4 PILIERS STRATÉGIQUES RSE :

1. Affirmer une gouvernance responsable pour maintenir un développement économique éthique
2. Affirmer une gouvernance responsable pour garantir un cadre de travail sain et épanouissant
3. Renforcer un engagement environnemental pour réduire nos impacts
4. Fournir des outils durables, au service de la santé et sécurité de nos utilisateurs et confirmer un ancrage territorial

POLITIQUE QSE & RSE - LEBORGNE



LEBORGNE

Missions, Valeurs, Raison d'être

Depuis 1829 LEBORGNE conçoit et fabrique en France des outils à main dédiés aux professionnels du Bâtiment, du Jardin et de la Coupe du Bois, proposant une offre de produits de qualité, durables, innovants, ergonomiques et respectueux de l'environnement.

L'entreprise LEBORGNE est le fruit de plusieurs générations d'hommes et de femmes qui par leur travail et leur expertise ont accompagné le développement de la marque au fil des années, et fait perdurer son savoir-faire, ou plus traditionnellement son « savoir-fer ».

La qualité de notre design produit, l'innovation tournée vers les besoins des utilisateurs, notre volonté de préserver notre environnement et la santé et sécurité de nos salariés comme de nos utilisateurs, la création de filières d'approvisionnement éthiques et responsables avec nos partenaires et fournisseurs, notre engagement pour un développement durable et rentable sont les valeurs que nous partageons au quotidien avec l'ensemble de nos parties prenantes et de notre écosystème.

C'est parce que nous croyons que ce sont les hommes et les femmes de l'entreprise qui au quotidien véhiculent nos valeurs et forgent notre identité, que nous nous investissons depuis plus de 15 ans dans une démarche RSE et QSE volontaire.

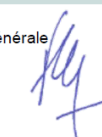
C'est une démarche de progrès qui pousse l'entreprise à améliorer en continu ses performances environnementales, sociétales et économiques.

Nous déclinons cette démarche QSE/RSE à travers 4 piliers majeurs :

- Pilier 1 : Affirmer une gouvernance responsable pour maintenir un développement économique éthique
- Pilier 2 : Affirmer une gouvernance responsable pour garantir un cadre de travail sain et épanouissant
- Pilier 3 : Renforcer un engagement environnemental pour réduire nos impacts
- Pilier 4 : Fournir des outils durables, au service de la santé et sécurité de nos utilisateurs et confirmer un ancrage territorial

à La Rochette, le 14/04/2025

Florence HOCQ, Directrice Générale

 LEBORGNE

Politique RSE disponible sur notre site Internet page RSE :

[Notre Engagement RSE | Leborgne](#)

Nos engagements RSE

s'expriment à travers les actions principales suivantes

■ ■ ■ Gouvernance et achats responsables au sein de LEBORGNE

- Publier annuellement des résultats économiques, environnementaux, sociétaux.
- Porter une Politique RSE avec des enjeux clairs et des objectifs chiffrés.
- S'appuyer sur une Charte des achats responsables

■ ■ ■ Loyauté des pratiques et éthique

- Lutter contre la corruption, fraude et conflit d'intérêts : refus des pots-de-vin, cadeaux excessifs,
- Interdire toutes pratiques anti-concurrentielles
- Respecter les droits de propriété physiques et intellectuels
- Respect de la confidentialité des données industrielles et commerciales
- Assurer la conformité aux exigences légales/réglementaires
- Garantir l'absence de critères discriminants du fait de l'âge, du sexe, de l'orientation sexuelle, de la religion, ou encore de la couleur de peau dans le recrutement et le parcours RH.

■ ■ ■ Respect des droits humains et du travail,

- Favoriser le respect des droits humains en s'appuyant sur le Règlement intérieur
- S'assurer qu'aucun de nos sous-traitants ne pratique le travail forcé et que tous respectent les droits sociaux (questionnaire des pratiques RSE envoyé à nos fournisseurs)
- Adopter une politique d'organisation interne du travail (OIT)
- Protéger les données personnelles (RGPD)

■ ■ ■ Santé et sécurité au travail :

- Prévenir les risques professionnels
- Mettre en place les formations sécurité
- Communiquer le dispositif d'alerte et de traitement des accidents
- Promouvoir la santé et sécurité de nos salariés

■ ■ ■ Égalité des chances, diversité et inclusion :

- Promouvoir l'égalité des chances et ne tolérer aucune forme de discrimination liée au genre, à l'origine, à l'âge, au handicap ou à l'orientation sexuelle
- Égalité salariale, de reconnaissance et de promotion interne
- Inclusion des personnes en situation de handicap

■ ■ ■ Conditions, relations de travail, bien-être et dialogue social :

- Donner du sens au travail en portant des valeurs, en faisant vivre un code de bonne conduite, en développant le sens du collectif.
- Développer la qualité de vie au travail (droit à la déconnexion et respect de l'équilibre vie pro- vie privée, espaces de repos, horaires de travail aménagés ...)
- Lutte contre le harcèlement et les comportements inappropriés
- Permettre un dialogue constructif avec les parties prenantes internes via notre CSE.

■ ■ ■ La responsabilité environnementale

- Analyser le cycle de vie et éco-concevoir nos produits
- Développer une gamme NaturOvert respectueuse de l'environnement
- Privilégier une économie circulaire et participer à l'écologie industrielle territoriale
- Optimiser les ressources et améliorer la valorisation des déchets
- Gagner en efficacité énergétique et réduire les émissions de gaz à effet de serre (bilan carbone)
- Poursuivre une démarche d'amélioration continue du système de management environnemental

■ ■ ■ La satisfaction et la protection du consommateur

- Fournir des informations fiables et transparentes
- Satisfaire les besoins et garantir la conformité des produits
- Assurer un service après-vente pour gérer les réclamations
- Agir pour la protection des consommateurs (santé et sécurité)
- Concevoir des produits durables, optimiser les ressources en matières premières (recyclées ou durables)
- Fabriquer localement
- Créer des partenariats durables avec nos fournisseurs et clients

■ ■ ■ Les communautés et le développement local

- Créer des emplois locaux,
- Soutenir des associations locales de réinsertion
- Partager des compétences
- Acheter localement

Notre stratégie et notre organisation RSE en lien avec les exigences de nos parties prenantes

■ ■ ■ NOS CERTIFICATIONS :

- ISO 9001 (Qualité)
- ISO 14001 (Environnement)
- ISO 45001 (Santé et sécurité)
- PEFC
- FSC® contribue à la préservation des forêts pour les générations futures.
- GS (Geprüfte Sicherheit, « sécurité testée », certification allemande de conformité aux normes de sécurité)



1900

est le nombre d'heures que LEBORGNE a passé sur les sujets RSE en 2025

■ ■ ■ NOTRE COPIL RSE :

- 3 Axes
- 14 Engagements
- 12 Pilotes
- 2 Animateurs
- Par an : 1 bilan annuel interne, 1 rapport RSE, 3 plénières, 28 séances de coaching des pilotes

■ ■ ■ NOS ADHÉSIONS :

- EcoVadis, médaille Platinum (EcoVadis évalue la performance RSE d'un système de management. Leborgne a atteint le plus haut niveau de reconnaissance attribué aux entreprises)
- PECCS (Pôle Economie Circulaire de Cœur de Savoie, club économique territorial)
- UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie)
- CETIM (centre technique des industries mécaniques)
- Réseau Entreprendre Savoie...

UNE VISION PARTAGÉE

Au niveau du groupe, un comité de pilotage RSE rassemble les responsables RSE/QSE avec notre société sœur, NOVALIA.

LEBORGNE®

Novalia

Dimension Economique

Nos actions et
nos résultats



Conception produit : le design centré utilisateur

Le design centré utilisateur consiste à mettre l'utilisateur du produit au centre de la démarche de conception de produits. Le Bureau d'études R&D va à la rencontre des utilisateurs pour observer leurs besoins et identifier des problématiques d'usage et d'ergonomie. Une phase de créativité est suivie par la réalisation de prototypes qui sont testés par les utilisateurs puis modifiés jusqu'à atteindre un niveau élevé de satisfaction de ces derniers. Quand ce niveau est atteint, l'industrialisation du produit peut alors commencer.

Cette démarche de LEBORGNE a été reconnue par l'association du Design Européen en 2012.

Depuis 1829, nous concevons et fabriquons en Savoie des outils à main dédiés aux professionnels du bâtiment et des espaces verts.

La notoriété de LEBORGNE s'est construite autour de la solidité et la qualité de nos produits. Elle s'est ensuite développée en garantissant la sécurité, la fonctionnalité et le confort des utilisateurs. Notre bureau d'étude R&D innove continuellement en se basant sur l'observation des besoins des utilisateurs en conditions réelles. C'est ce qu'on appelle l'innovation utile.

3 gammes de produits ont ainsi été créées, dont certains sont encore aujourd'hui des best-sellers.



L'innovation utile sous l'angle de la fonctionnalité avec la gamme Batipro® pour répondre aux besoins spécifiques des utilisateurs du bâtiment, et en apportant des fonctionnalités supplémentaires.

Les produits LEBORGNE récompensés pour leur qualité et ingéniosité

Voici le palmarès des récompenses pour les différents produits LEBORGNE depuis 2009



Produit innovant

Un aérocompost réglable – Gamme NATUROVERT

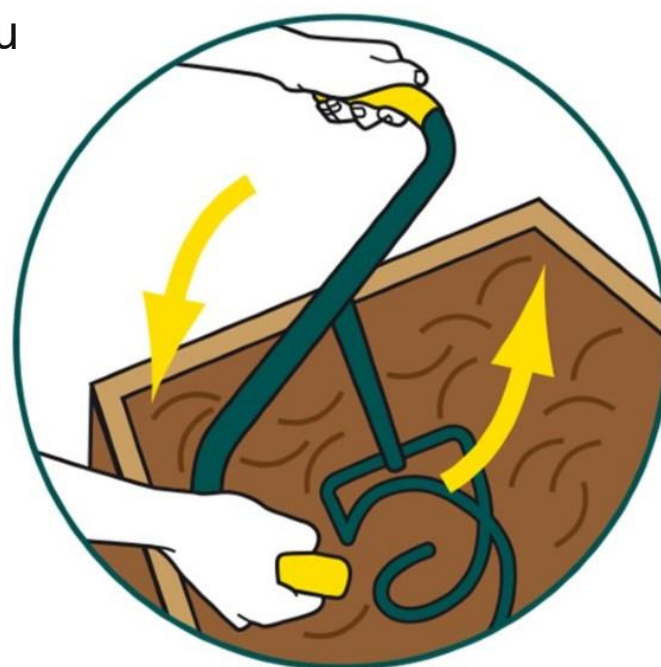
Outil idéal pour mélanger le compost, accélérer le processus de décomposition et diminuer les odeurs

Avec l'entrée en vigueur de la loi AGEC en 2024, le **tri à la source des biodéchets** est devenu un enjeu clé de la gestion des déchets.

L'Aérocompost est un outil qui facilite l'aération et le brassage du compost pour une décomposition optimisée.

Les innovations :

- un manche réglable 4 positions, pour s'adapter à tous les utilisateurs et toutes les hauteurs de composteurs
- Un guidon ergonomique en « S » qui garantit un confort d'utilisation pour un brassage facile
- Des dents profilées en tire-bouchon pour un mélange efficace



Gamme innovante

Outils de bêchage manche metalgrip®

Des outils de bêchage 25 % plus résistants, conçus pour durer

Les plus-produits :

- Manches en métal, 25 % plus résistants que les manches en fibre de verre
- Manches plus longs, permettant plus de puissance de traction pour moins d'effort
- Poignée élastomère anti-glissement
- Douille conique universelle, rendant les manches de « rechange » compatibles avec la plupart des outils de bêchage du marché

Conçue pour répondre aux attentes des professionnels du paysage, la gamme de manche metalgrip® est née d'une volonté simple : créer des manches plus résistants et durables, capables de prolonger la durée de vie des outils de bêchage existants. Les pièces, recyclables, disponibles en pièces de rechange et démontables, s'inscrivent dans la démarche RSE de Leborgne®. Conçue pour les usages intensifs, la gamme réunit des outils adaptés aux différents besoins du bêchage et des plantations. Les manches metalgrip® Leborgne® sont 25 % plus résistants que les manches en fibre de verre. Leur taille 10 cm plus longue qu'un manche traditionnel, prévient des maux de dos et augmente la puissance de traction tandis que leurs poignées en élastomère anti-glissement assurent une tenue en main confortable, même en conditions humides. Grâce à leur douille conique universelle, ils sont compatibles avec la plupart des outils de bêchage du marché.

nouveau **metalgrip®**

ERGONOMIQUE

- Poignée élastomère anti-glissement
- Manche agrandi +10cm

RESISTANT

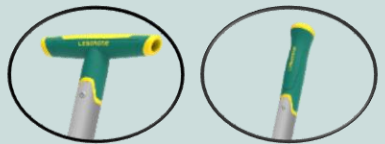
Manche métal 25% plus résistant qu'un manche fibres de verre





2 VERSIONS DISPONIBLES

Pomme ou béquille



ECONOMIQUE

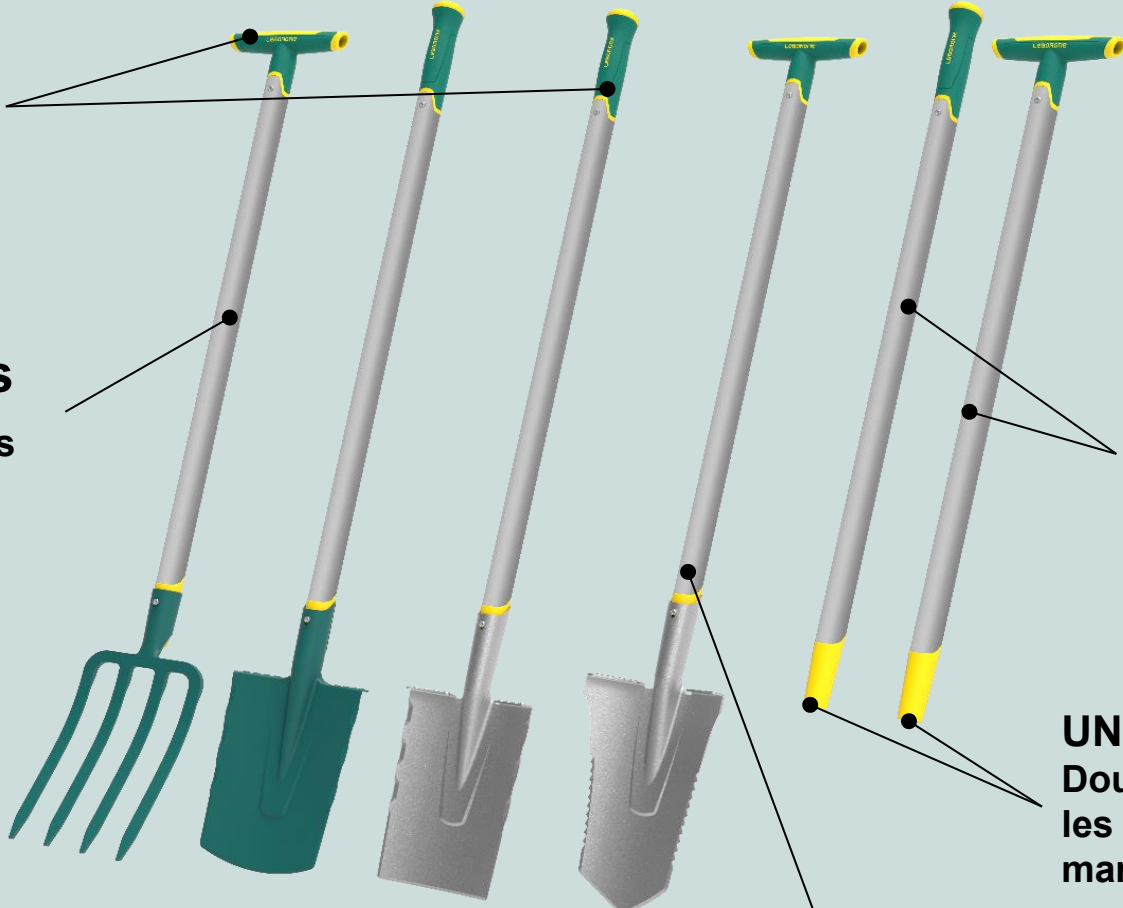
Disponible en manches de rechange avec vis autoforeuse incluse

UNIVERSELS

Douille conique adaptable sur les outils de bêchage du marché

ECOLOGIQUE

Manche 100% recyclable





Gamme innovante

Balais XR1 et XR3 duopro®

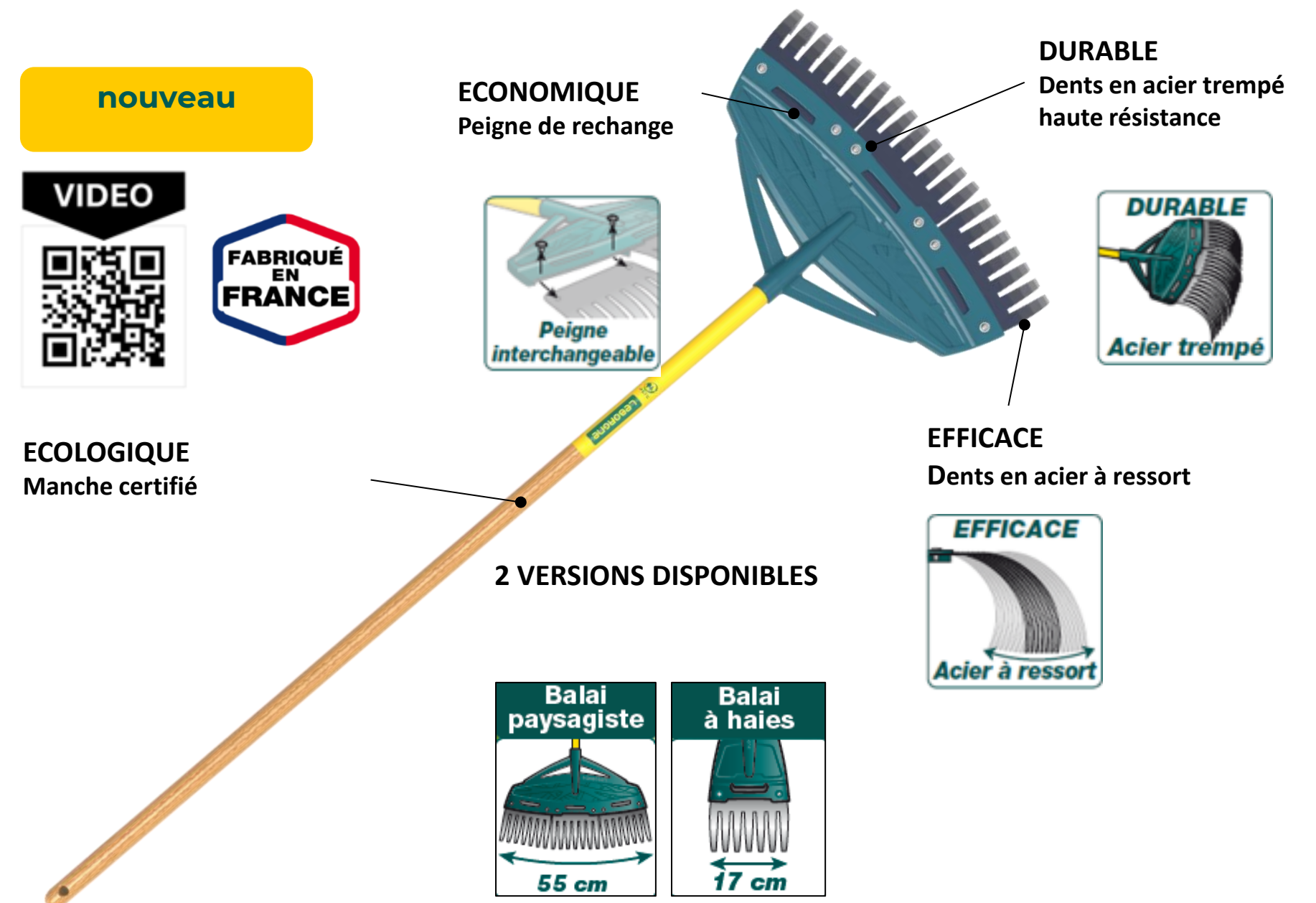
Précision et performance au service du jardin

Les plus-produits :

- Dents en acier trempé haute résistance
- Nervures de renfort : meilleur compromis entre résistance et souplesse
- Grande longueur d'emmanchage : le manche pénètre loin dans la douille.
- Economique : une fois usés, peignes de dents facilement démontables, remplaçables et triables
- Efficace : dents en acier à ressort, pour s'adapter aux terrains et aux déchets verts à balayer

Leborgne® enrichit son offre pour le jardin et le paysage avec deux nouveautés. Le Balai XR3 Duopro® a été conçu pour les paysagistes, confrontés au ramassage des déchets volumineux, comme les branchages et les tailles de haies, tandis que le Balai XR1 Duopro® répond aux besoins de précision dans les espaces étroits, comme sous les haies.

Conçus pour durer, les balais XR Duopro® reposent sur une structure robuste intégrant des dents en acier à ressort haute résistance, capables de s'adapter aux terrains irréguliers tout en conservant leur nervosité. L'acier trempé utilisé pour les dents apporte une résistance élevée à la déformation et à l'usure, même lors d'utilisations intensives. S'inscrivant pleinement dans la démarche RSE de Leborgne®, les balais XR sont réparables, recyclables et dotés d'un manche certifié PEFC® 100 % issu de forêts gérées durablement. La séparation des pièces métalliques et plastiques en fin de vie facilite leur recyclage. Leur fabrication française, réduit l'empreinte carbone tout en valorisant notre savoir-faire.



Gamme innovante SylvaPro®, Construction Ossature Bois

Leborgne et Bois PE, une rencontre déterminante pour la construction Ossature Bois

En proposant des solutions innovantes et ergonomiques,

- **LEBORGNE** simplifie le travail sur les chantiers tout en augmentant la **productivité et la sécurité des artisans**.
- **LEBORGNE** soutient la construction à ossature Bois qui se veut saine, durable et écologique – en effet, elle offre des avantages comme
 - ✓ une performance thermique optimale,
 - ✓ la légèreté et la résistance dans les phases de transports et construction,
 - ✓ une rapidité de construction et une dimension éco-responsable en utilisant le bois - ressource renouvelable.

LEBORGNE COMMUNIQUÉ DE PRESSE octobre 2024

NOUVEAUTÉS SylvaPro® LEBORGNE®



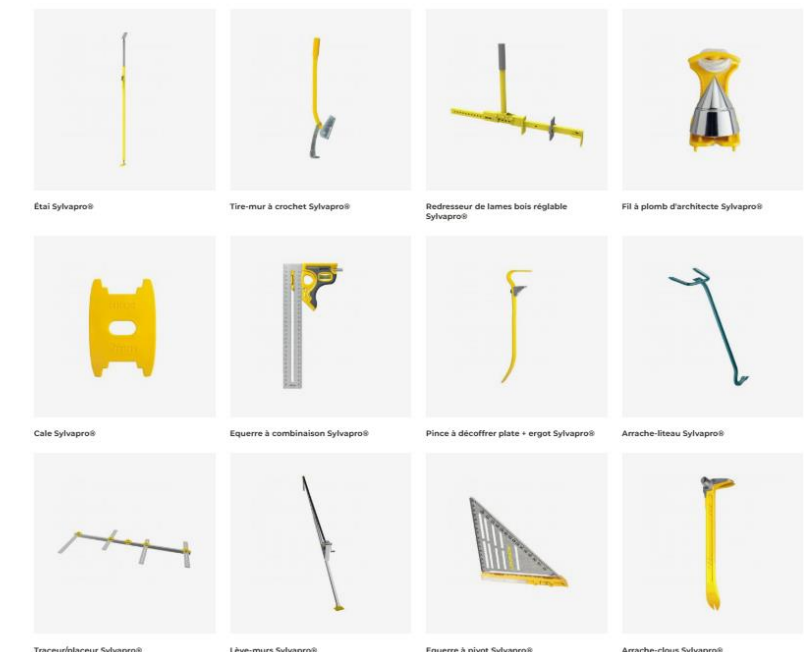
Leborgne® dévoile SylvaPro® : les outils indispensables pour les professionnels de la Construction Ossature Bois

Le secteur de la Construction Ossature Bois (COB) connaît une croissance significative, représentant un marché de deux milliards d'euros avec des perspectives prometteuses. Dans ce contexte, Leborgne® et Bois PE se positionnent comme des acteurs clés en développant des outils innovants dédiés à la construction bois. La gamme SylvaPro®, anciennement connue sous le nom de Metsäpro®, est spécialement conçue pour répondre aux besoins des professionnels de la COB, offrant des solutions ergonomiques et efficaces pour optimiser le travail sur les chantiers.

La Construction Ossature Bois est en pleine expansion en France, stimulée par les nouvelles réglementations environnementales, notamment la RE 2020, qui met en avant le bois dont le bilan carbone est très bon par rapport à d'autres modes constructifs traditionnels. L'augmentation des constructions de logements en bois, devraient croître de 30 % par an jusqu'en 2026.

Devant jusqu'alors composer avec des outils de maçons ou de charpentiers disponibles sur le marché français ou avec des solutions provenant d'Amérique du Nord, le CNDB (aujourd'hui renommé Bois PE) avait contacté Leborgne® en 2005, pour développer des outils spécifiquement adaptés à la construction de Maisons Ossature Bois, un marché alors émergent en France. De ce partenariat est né la gamme Metsäpro® de Leborgne®.

La gamme **SylvaPro®** a été développée en tenant compte des **besoins spécifiques** des professionnels de la **Construction Ossature Bois**, souvent contraints d'utiliser des outils non adaptés issus de la maçonnerie ou de la charpente.

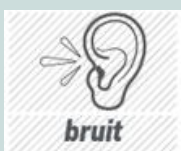


Gamme innovante

La Clé Etais universelle 0 dB nanovib®

Une solution innovante pour des chantiers plus silencieux

nouveau



Les plus-produits phares :

- Tête avec crochet en acier trempé universelle, compatible avec la très grande majorité des écrous d'étais du marché
- Bras : tube en acier léger et résistant
- Poignée bi-matière ergonomique

Polyvalente

Clé universelle adaptée aux écrous percés

①, écrous plats ② et écrous à oreilles ③

Ergonomique

- Manche tubulaire léger & résistant
- Poignée élastomère anti-glissement
- Manche 80 cm : Forte démultiplication

Transportable

Adapté au porte-marteaux pour port à la ceinture

Résistant

Tête forgée avec crochet en acier trempé



Economique

RSI rapide grâce à la non-dégradation des écrous (pas de frais de remise en état)



Parti du constat que le serrage et le desserrage des étais de coffrage se fait au marteau, en frappant sur les oreilles/ailettes des écrous. Ce bruit peut atteindre des valeurs de crêtes allant jusqu'à 140 dB (équivalent au décollage d'un avion). De plus, cette habitude d'utiliser le marteau génère de la fatigue et des troubles musculo-squelettiques (TMS), dus aux chocs répétés métal sur métal et aux vibrations qu'ils génèrent. Enfin, les coups répétés sur les étais entraînent une dégradation prématurée du matériel, engendrant des coûts supplémentaires induits par la remise en conformité des matériels utilisés.

Face à cette problématique, Leborgne®, spécialiste des outils à main innovants, présente la nouvelle génération de sa clé à étais Nanovib®. Conçue en collaboration avec Distrimo, la marque de Bouygues Construction Matériel, puis testée et approuvée par plusieurs entreprises majeures du secteur, cette clé à étais permet un serrage/desserrage d'étais par mouvement rotatif. Fini les frappes au marteau et donc fini les nuisances sonores, les vibrations traumatisantes et les détériorations prématurées des étais.

Des produits conçus pour perdurer

Grille avec le code des manches de rechange



La qualité et robustesse des produits sont les 2 critères prioritaires pour **97%** des utilisateurs professionnels et **92%** d'entre eux reconnaissent aux produits LEBORGNE ces 2 critères*.

Aujourd’hui LEBORGNE est reconnue pour :

- ☑ La Qualité produit
- ☑ La Durée de vie de ses outils
- ☑ Des Pièces de rechange
- ☑ Une Garantie de 15 ans

PROLONGER LA DURÉE DE VIE DES PRODUITS

En proposant des manches de rechanges pour ses multiples produits et en facilitant leur identification grâce à des codes de référence qui renvoient aux articles concernés, les utilisateurs peuvent prolonger la durée de vie de leurs produits !

LEBORGNE

MANCHES DE RECHANGE
JARDIN ET COUPE DE BOIS

REPÉREZ LA RÉFÉRENCE DONT VOUS AVEZ BESOIN
SUR LE TABLEAU N°
ET RETROUVEZ-LA SUR LE MANCHE CONCERNÉ

N° SUR LE MANCHE	RÉF.	DÉSIGNATION	CODE BARRE
1	513150	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% Ø 28 mm - 150 cm	3157335131507
2	513160	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% pour balais, grattoirs et râpeaux - 150 cm	3157335131606
3	515120	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% Ø 28 mm - 130 cm	3157335151208
4	502100L	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% pour bêche/louchet, pomme - 100 cm	3157335021006
5	523100	Manche de rechange Novagrip pomme pour bêche/louchet/fourche - 100 cm	3157335231009
6	523080	Manche de rechange Novagrip, béquille, pour bêche/louchet - 94 cm	3157335230804
7	514110	Manche de rechange en bois pour binette longue certifié PEFC 100% - 130 cm	3157335141100
8	502110L	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% pour pelle, droit - 110 cm	3157335021105
9	502140	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% pour croc, à douille - 130 cm	3157335021402
10	540030L	Manche de rechange compositube, droit - 135 cm	3157335400306
11	503420	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100%, rond Ø 42 mm - 110 cm	3157335034204
12	502230	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% pour pelle, droit - 130 cm	3157335022300
13	502900	Manche de rechange pomme, en bois certifié PEFC 100% pour fourche à bêcher douille - 100 cm	3157335029002
14	502150L	Manche de rechange cintré en bois certifié PEFC 100% pour fourche/pelle - 130 cm	3157335021501
15	531370	Manche de rechange Novagrip pour marteau/hachette - 37 cm	3157335313705
16	500900	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% 51x35 - 90 cm	3157335009004
17	531900	Manche de rechange Novagrip pour masse/merlin/hache - 90 cm	3157335319004
18	512400	Manche de rechange en bois galebo certifié PEFC 100% ou FSC 100% pour hachette - 40 cm	3157335124004
19	500370	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% - 37 cm	3157335003705
20	514150	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% Ø 31 mm - 150 cm	3157335141506
21	502280	Manche de rechange pomme, en bois pour outils neige certifié PEFC 100% - 130 cm	3157335022805
22	540010L	Manche de rechange compositube, droit - 117 cm	3157335400108
23	502130L	Manche de rechange en bois pour pelle longue - 130 cm	3157335021303
24	503480	Manche de rechange en bois pour pioche Ø 48 mm - 100 cm	3157335034808
25	504500	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100% 51x35 - 100 cm	3157335045002
26	531100	Manche de rechange Novagrip pour pioche douille 50x32 - 100 cm	3157335311008
27	503350	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100%, rond Ø 35 mm - 110 cm	3157335033504
28	503320	Manche de rechange en bois certifié PEFC 100%, rond Ø 32 mm - 110 cm	3157335033207
29	540020L	Manche de rechange compositube pour fourche, cintré - 134 cm	3157335400207
30	532900	Manche de rechange Novagrip pour pioche douille ronde - 90 cm	3157335329003
31	513200L	Manche bois 180cm pour râteau polymère	3157335132009
32	519100	Manche pour louchet sentis/bêche/hord béquille 90cm	3157335191006
33	519820	Manche pour FAB béquille 90cm	3157335198203
34	512900L	Manche pour hache canada 1.8KG	3157335129009

5

15

15

*Source : étude quantitative IPSOS – Juin 2021 – 194 répondants

LEBORGNE dans les meilleures notations de ses clients



LEGALLAIS, fondée en 1889, est reconnue aujourd’hui comme le premier distributeur de produits pour les professionnels du bâtiment.

2025

LEBORGNE SAS fait partie du Palmarès des 3 meilleures notations dans son univers de produits pour l’entreprise LEGALLAIS

Sur les critères :
qualité, environnementaux / RSE, financiers & administratifs, accompagnement & partenariat commercial.

LEBORGNE SAS a obtenu la note de 85/100

L’appréciations du référent achats et offre produits est :
« Très satisfaisant »



INDICE DE DURABILITE

77

A

Thématique	77	Pondération
SCORE GOUVERNANCE	80	15%
SCORE SOCIAL	80	25%
SCORE ENVIRONNEMENT	90	25%
SCORE ACHATS RESPONSABLES	70	20%
SCORE ETHIQUES DES AFFAIRES	60	10%
SCORE COMMUNAUTAIRE	55	5%

Des relations durables avec 69% de nos fournisseurs de production

Nous avons à cœur de construire avec nos fournisseurs des relations durables basées sur la confiance. La réputation de LEBORGNE en matière d'éthique commerciale, ainsi que ses exigences dans le choix de ses fournisseurs lui ont permis d'établir des relations de longue durée avec eux.

69% *de nos fournisseurs de production ont une relation commerciale ininterrompue avec LEBORGNE depuis plus de 10 ans*

■■■ EVALUATION RSE DES FOURNISSEURS

Dans le cadre de notre démarche d'achats responsables, nous avons intégré dans notre processus d'évaluation des fournisseurs un critère environnemental et sociétal. Ces critères nous permettent de prendre en compte lors du choix nos fournisseurs, leur gestion de leurs impacts environnementaux, mais aussi les conditions de travail de leurs salariés et leur impact sociétal.

92% *de nos achats de production effectués hors UE sont couverts par notre Charte des Achats Responsables (en amélioration de 2% par rapport à l'an passé)*

Nous attachons une importance particulière à ce que l'ensemble de nos fournisseurs, quelque soient le pays où ils sont implantés, respectent les Droits de l'Homme et les exigences éthiques, sociales et environnementales que nous jugeons fondamentales et indispensables à une bonne collaboration.

La Charte des Achats Responsables de LEBORGNE a pour vocation d'être un cadre de référence pour nos fournisseurs. Parce que la fabrication de nos produits passe par la confiance que nous accordons à ces derniers.

En leur soumettant notre charte des achats responsables, nous leur demandons de s'engager avec nous vers un meilleur respect de l'environnement et de l'humain et construisons ensemble des relations commerciales pérennes.

Conscient de la contribution de chacun au principe de développement durable, le respect de cette Charte est une condition déterminante pour assurer la continuité de la relation entre LEBORGNE et nos fournisseurs et nous comptons sur eux, mais aussi sur nos équipes, pour l'appliquer au quotidien.

Le choix d'une fabrication et d'un sourcing local

En 2025, LEBORGNE a relocalisé 3 produits et a lancé 7 nouveaux produits qui seront fabriqués en Rhône-Alpes, 10 références qui s'ajoutent aux 8 références de l'année précédente.

En effet, nous attachons de l'importance :

- ☑ A produire le + localement possible en France
- ☑ A anticiper dès la conception des nouveaux produits, la possibilité de les fabriquer et produire localement

35%

de CA d'achat de production à proximité, moins de 400 km

39,8%

du CA 2025 fabriqué dans nos usines en Rhône-Alpes en France.

62%

de CA d'achat de production en Europe



L'amélioration continue et l'ISO 9001

■ ■ ■ LES POINTS FORTS :

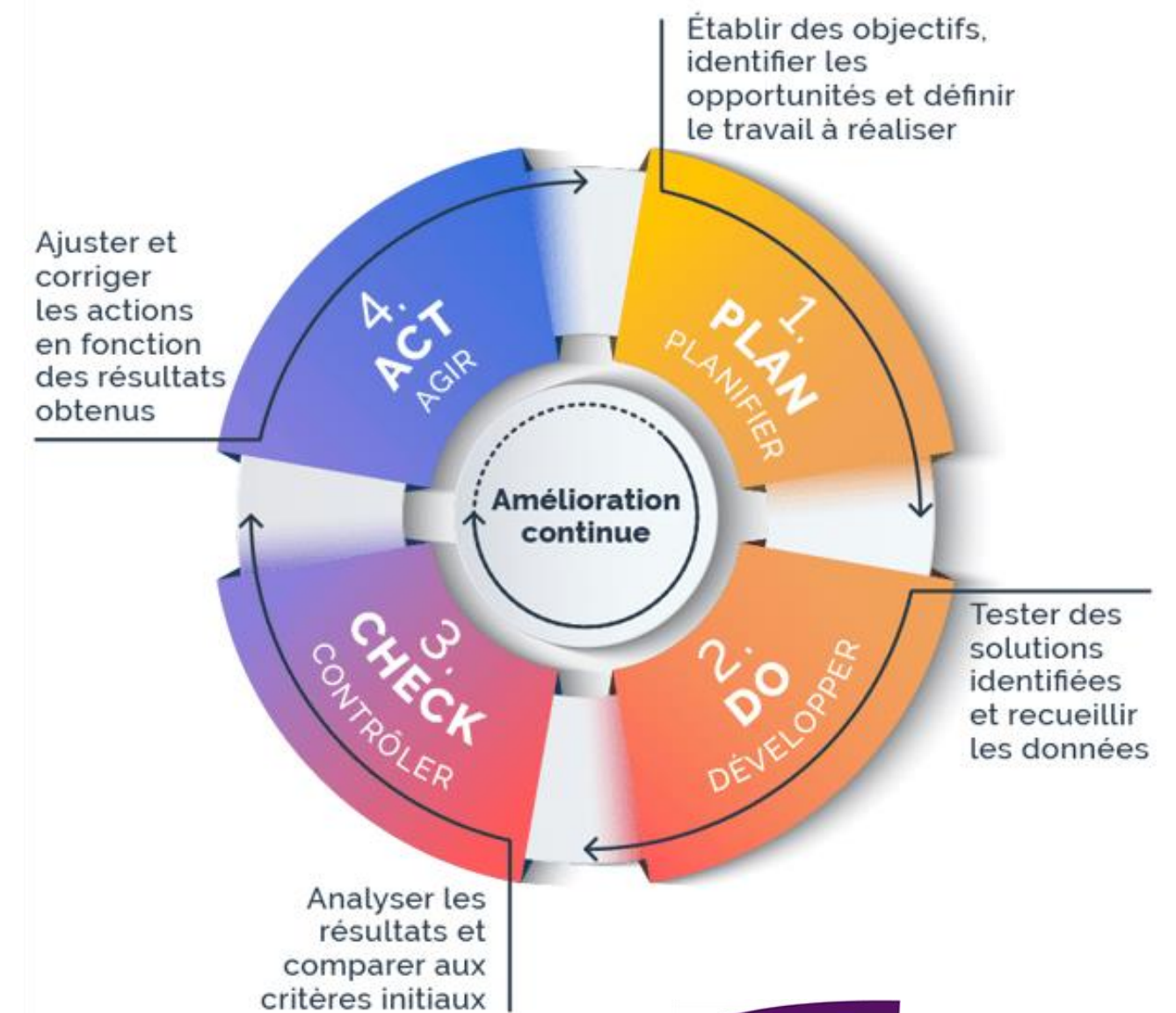
- Le processus conception présente des forces telles que l'**innovation**, la prise en compte des **enjeux santé/sécurité des clients** (par exemple, réduction des TMS lors de l'utilisation des outils, présence sur le terrain auprès des clients).
- Un fichier de suivi global des projets R&D a été développé et mis en œuvre, il permet de suivre l'ensemble des étapes des nouveaux projets.
- Des **fiches de montages sont documentées**, avec les paramètres de réglage machine. Elles comportent également une partie « difficultés connues » et « solutions potentielles », qui constituent une base de connaissance. La méthode est pertinente et contribue à préserver les connaissances de l'entreprise.
- Pilotage très satisfaisant, avec une attention affirmée sur le **management participatif**.
- **La politique QSE & RSE** a été revue, elle est déclinée selon les piliers RSE et indique des objectifs pour chaque pilier.
- **Evaluation des prestataires très bien assurée**. Tableau « Supplier Risk Management » pour 2025 avec des critères : environnement, criticité, économique et qualité, sociétal.

■ ■ ■ LES POINTS D'AMÉLIORATION :

- Pour les formations liées à une montée en compétence, un questionnaire à froid et chaud pourraient être suivis et analysés.
- Généraliser la défauthèque des produits à l'ensemble des secteurs de production afin d'aider les opérateurs à statuer sur la conformité visuelle de leur production.

PDCA : PLAN-DO-CHECK-ACT

Cycle





Dimension Environnementale

**Nos actions et
nos résultats**

L'Economie circulaire LEBORGNE

■ ■ ■ ALLONGEMENT DE LA DURÉE DE VIE DE NOS OUTILS

- Garantie de 15 ans, les marteaux LEBORGNE offrent la plus longue durée de vie.
- Eco-conception et analyse de cycle de vie sur chacun de nos nouveaux produits, soit 18 références supplémentaires en 2025.
- Réparabilité de nos outils et allongement de leur durée de vie avec la vente de manches de rechange

■ ■ ■ GESTION RAISONNÉE DE L'ACIER

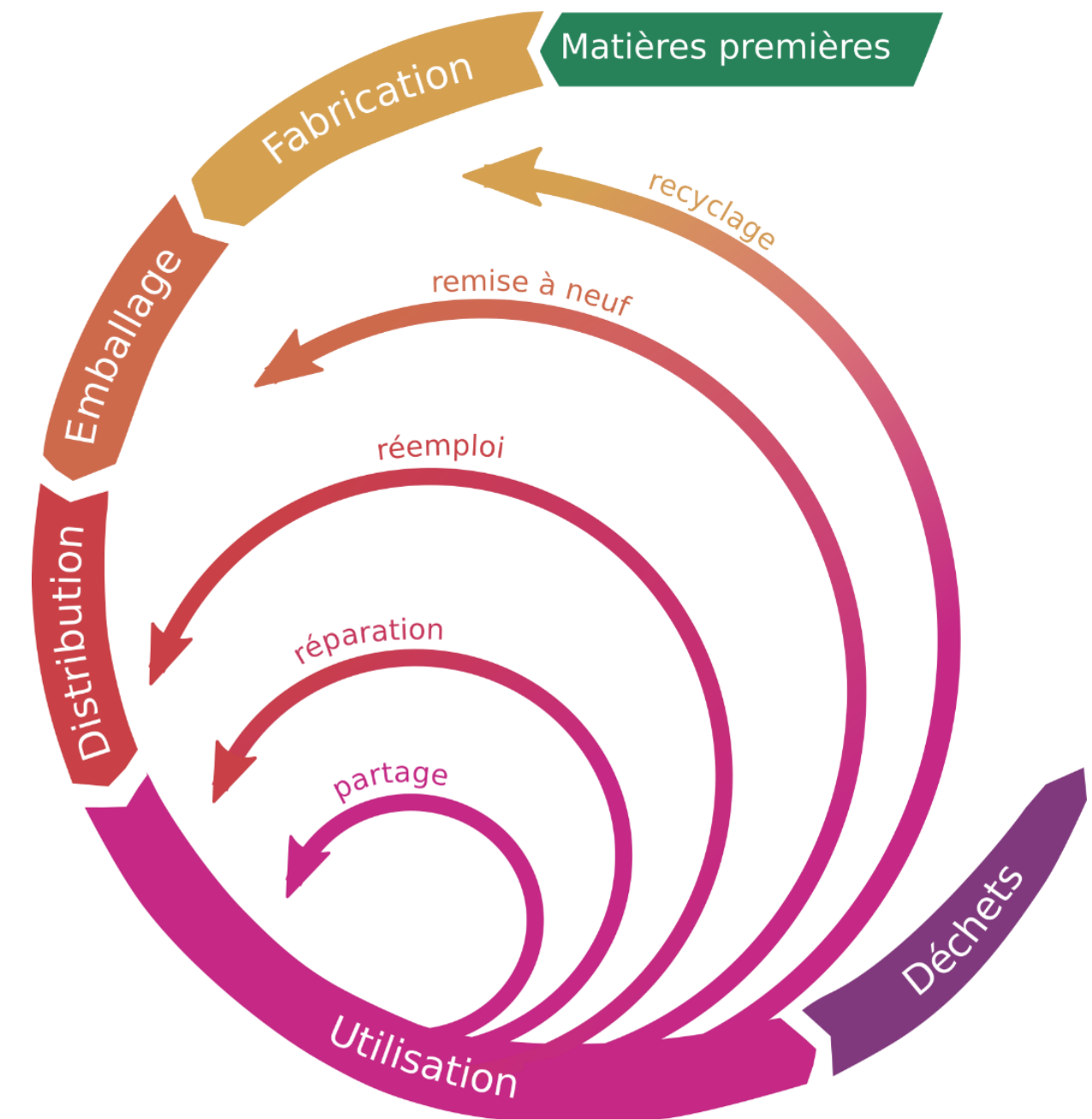
- L'acier représente 79% de nos émissions d'équivalent CO² sur l'ensemble de nos produits fabriqués
- 100% de notre acier de production est d'origine recyclé et de fournisseurs de proximité (< 400 km)
- Travail constant pour réduire la part de bavure, de rebus et de chute d'acier dans le process de fabrication

■ ■ ■ GESTION DES DÉCHETS OPTIMISÉ : RECYCLAGE ET RÉEMPLOI

- Nous réalisons nos propres matrices en acier allié de haute qualité, celles-ci sont lavées et réusinées donc réemployées sur les mêmes références de production. En fin de vie, celles-ci sont triées, stockées séparément et recyclées par une société spécialisée dans la fonte de ces alliages.
- Actuellement : tous nos déchets de production sont triés et valorisés / Le taux de recyclage sur l'ensemble de nos déchets est de 84,3% en 2025.
- Début 2025, un accompagnement par un prestataire externe a permis un diagnostic des déchets afin d'améliorer le réemploi, le recyclage et la valorisation de tous nos déchets.
- Les déchets recyclés à 100% sont : aciers, papiers, cartons, bois, ampoules, batteries, films plastiques étirables...
- Notre Bois propre est repris par une société locale, SAVOIE PAN, qui en fait des pellets pour le chauffage, cela représente 8 Tonnes en 2024 et 2025. En parallèle, nous mettons à disposition auprès des riverains et particuliers proches de notre zone d'activité les caisses bois ne nous servant plus.

113 600

Outils LEBORGNE ont pu être réparés avec des manches de rechange en 2025



En route, pour une démarche d'Ecologie Industrielle Locale



PECCS

PÔLE ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN COEUR DE SAVOIE



SITE WEB PECCS

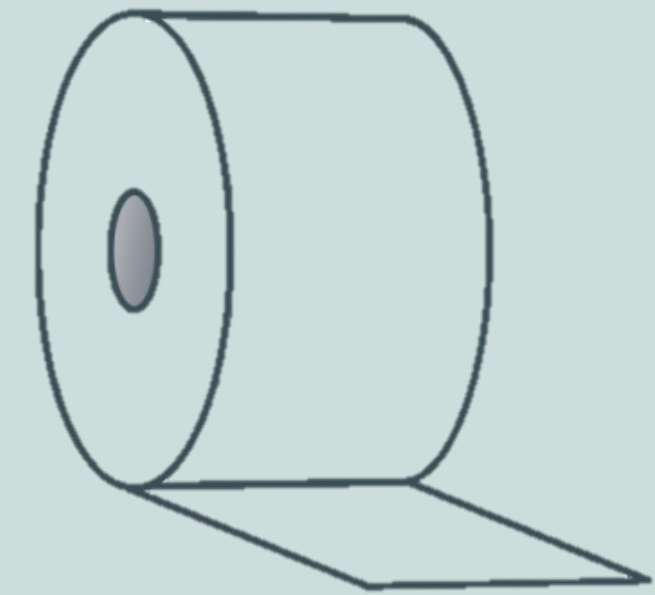
■ ■ ■ LEBORGNE, ENGAGÉE DANS LE CLUB ENTREPRISES LOCALES DU PECCS

Depuis 2024, nous nous sommes engagés dans une démarche d'écologie industrielle territoriale avec le PECCS (Pole Economie Circulaire en Cœur de Savoie) sur notre zone d'activité.

Nous mettons en place des synergies sur :

- Le recyclage des Glassines – papier siliconé support d'adhésif (déchet orienté dans les bennes DIB)
- Le réemploi du cartons et bidons localement
- La mutualisation de sessions de formation

PROJETS DES GLASSINES

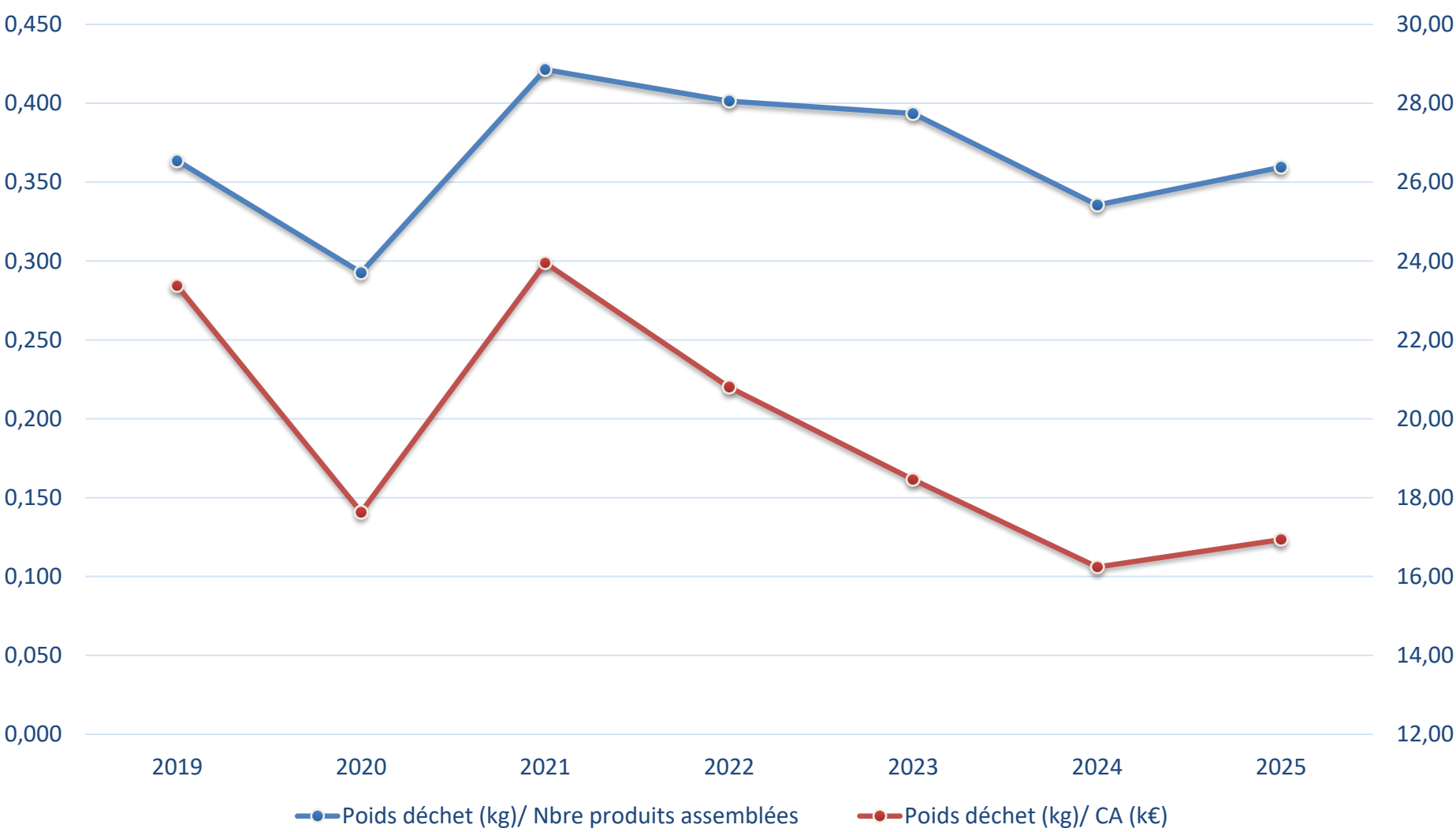


36 Tonnes

c'est le poids annuel total de déchets Glassines qui peuvent être collectés et traités avec les 24 PME pilotes du projet de coopération

Trier pour mieux recycler

Poids Total des déchet (kg) /Nbre produits fabriqués
et /CA (k€)



84,3% des déchets enlevés en 2025 ont été recyclés

100% de l'acier : bavures, rebus, chute de barres, meulures ont été recyclés en 2025

360 gr. est le poids moyen de déchet
généralisé pour produire et assembler
1 outil LEBORGNE en 2025
dont 303 gr. de déchet recyclé



Un impact énergétique maîtrisé

Notre facture d'énergie, en particulier d'électricité, tend à augmenter depuis 2019. C'est une conséquence du contexte global de hausse du coût de l'énergie, mais aussi du volume d'activité.

Développer notre activité et faire grandir notre entreprise requiert l'utilisation de ressources en quantités proportionnelles à nos besoins.

Cependant, nous nous assurons de ne pas consommer plus d'énergie que nécessaire, pour participer à la gestion durable des ressources.

Nous surveillons donc activement nos consommations d'énergie et réfléchissons continuellement aux moyens de l'optimiser.

■ ■ ■ LES ÉCONOMIES ÉNERGÉTIQUES RÉALISÉES :

Nous avons déjà réduit drastiquement notre consommation électrique depuis 2022 grâce à plusieurs mesures conjointes :

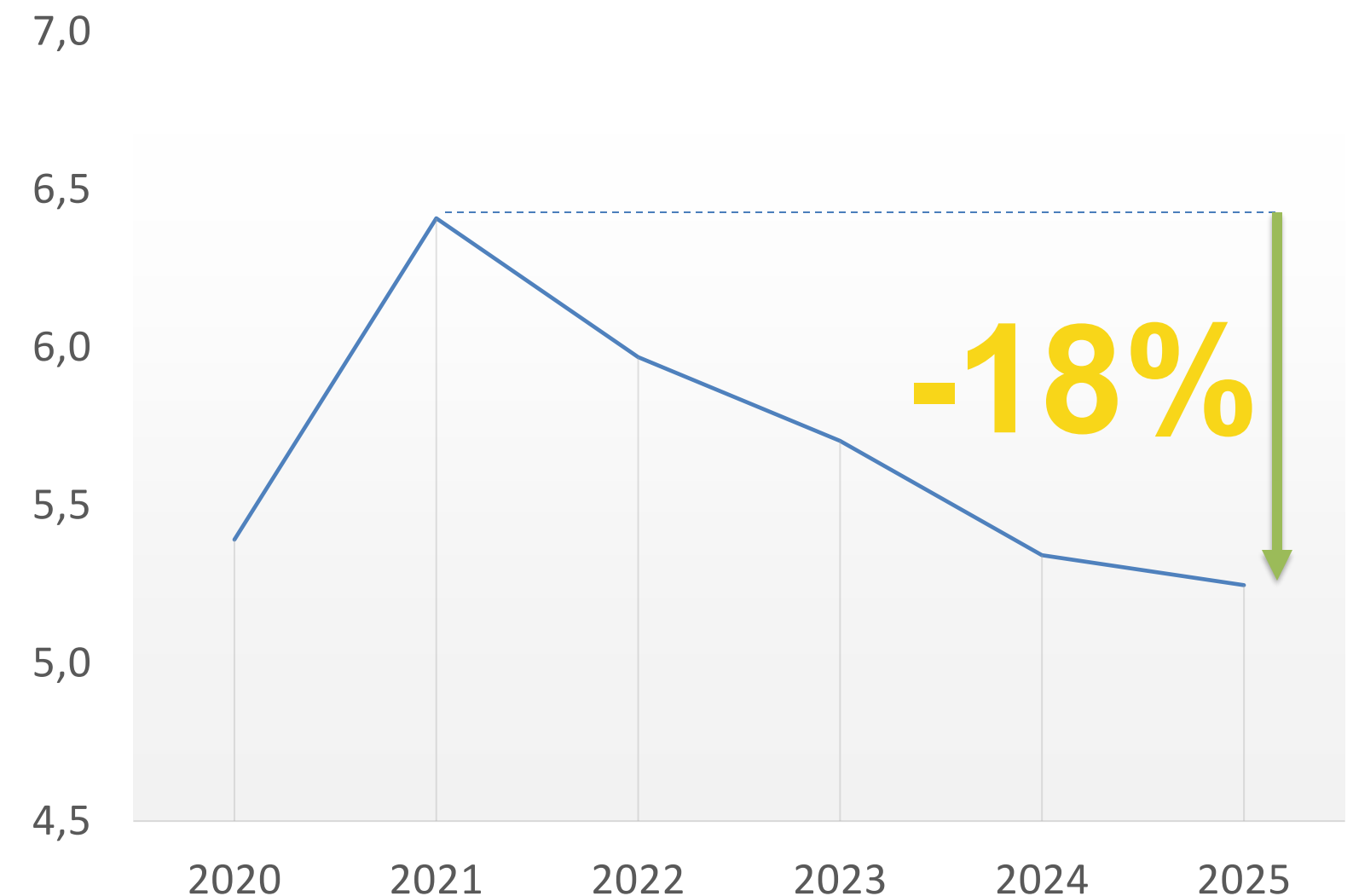
- 2022 : Changement de notre source de chauffage bureaux : -20% de consommation sur le poste chauffage bureaux
- 2022 : Optimisation du process industriel par stop & go : -83% de consommation électrique sur ce process industriel
- 2023 : Changement de l'ensemble de nos 500 ampoules en LED : -60% de consommation sur le poste éclairage
- 2024 : Régulation de la température du chauffage GAZ
- 2024 : Optimisation du temps de chauffe de notre fardeleuse à la plateforme logistique
- 2025 : Installation de destratificateurs sur notre site logistique et d'assemblage
- 2025 : équipement de gilets chauffants pour les salariés pour améliorer le confort et réduire le chauffage de zones vides.

3,85 kWh

est la consommation moyenne d'électricité pour forger 1 outil LEBORGNE en 2025

Consommation énergétique Usine (Gaz + Elec)

en kWh/ pièces forgées et vendues



L'Eau au service de nos process

■■■ SYSTÈME DE REFROIDISSEMENT NATUREL

Nous utilisons l'eau du ruisseau du Bens, qui coule à proximité de la forge, comme système de refroidissement naturel pour notre process : nous la prélevons avec une température moyenne de 6°C, la filtrons et nous la retournons au ruisseau sans qu'elle soit altérée à une température maximum de 16°C.

Ainsi depuis la mise en place de ce process, nous réalisons d'importantes **économies de consommation d'énergie** tout en respectant la nature autour du site de production.

Ce système nous évite de mettre en place une tour de refroidissement ou aéroréfrigérante consommatrice d'eau, amenant un risque légionellose et des exigences réglementaires supplémentaires (ICPE).

236 Litres

*d'eau passe dans nos process pour refroidir nos machines et forger
1 Kg d'acier LEBORGNE en 2025,
mais c'est une ressource qui n'est pas "usée", car ...*

234 Litres sont remis dans le cours d'eau



L'Eau : une consommation réduite chez LEBORGNE

■ ■ ■ L'EAU : UNE RESSOURCE A PRESERVER

L'eau est une ressource vitale, indispensable au fonctionnement des écosystèmes et aux activités humaines.

Conscients de sa rareté croissante et des enjeux associés à sa préservation, nous accordons une attention particulière à son utilisation dans l'ensemble de nos activités.

Dans le cadre de la production de nos outils, nous veillons à adopter une consommation responsable et maîtrisée de l'eau. Cette démarche se traduit par l'optimisation continue de nos procédés afin de limiter les volumes utilisés, ainsi que par la mise en place de pratiques visant à réduire les consommations inutiles.

Préserver l'eau, c'est agir dès aujourd'hui pour les générations futures. C'est pourquoi nous intégrons cet engagement au cœur de notre démarche RSE.



66 cl

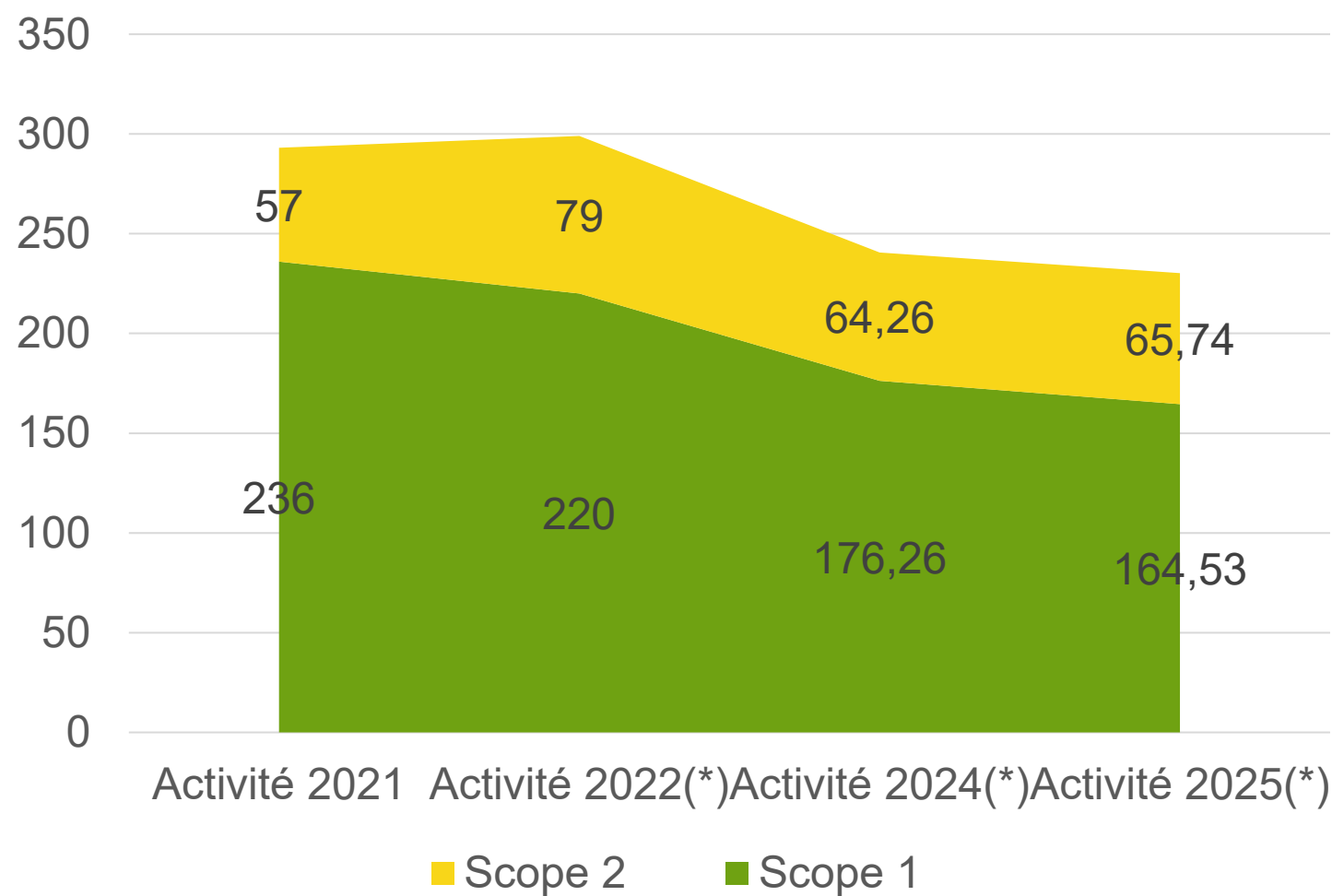
correspond à la consommation d'eau du réseau pour produire 1 outil LEBORGNE en 2025.

Le Bilan Carbone LEBORGNE

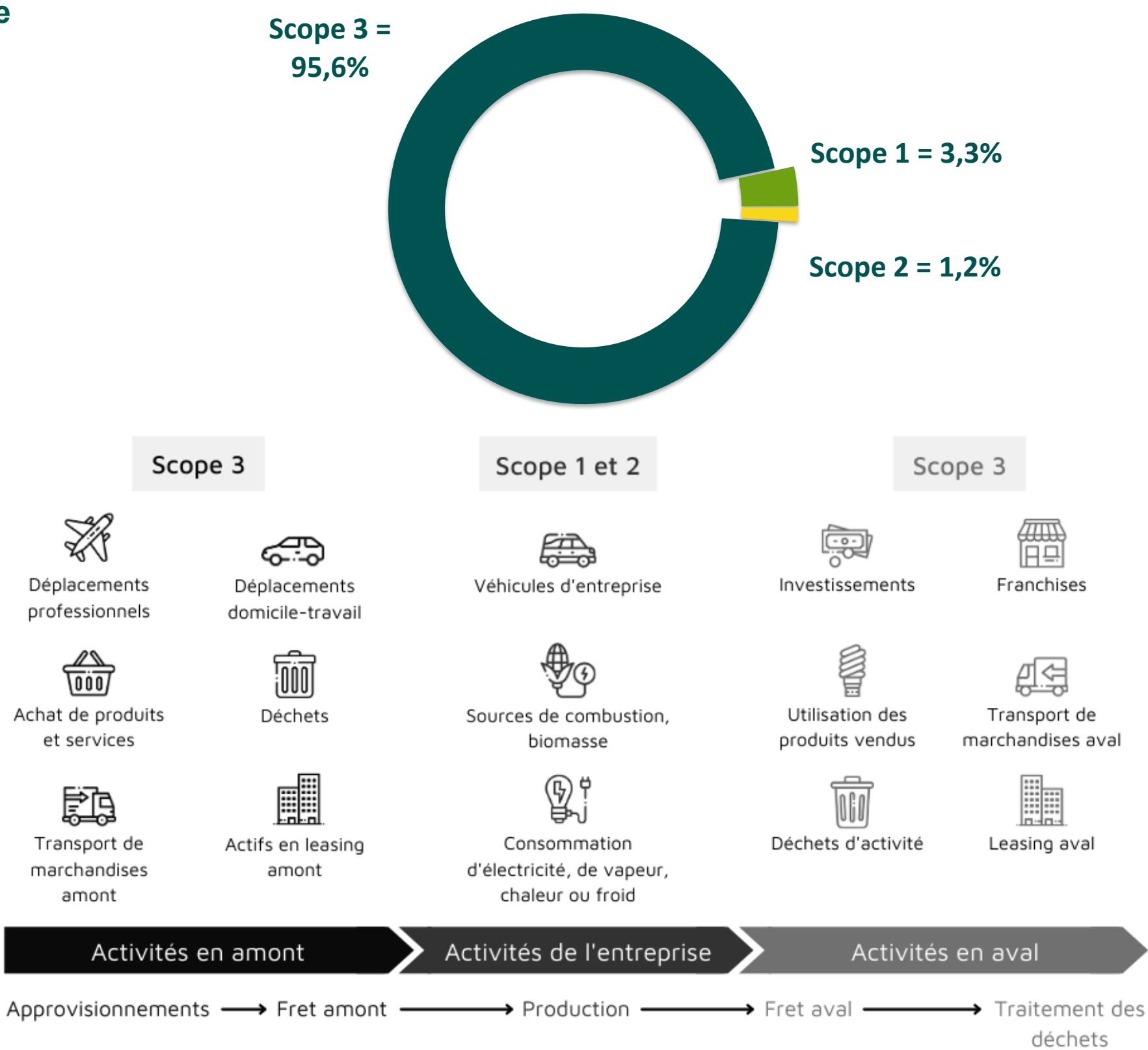
Nous avons fait réaliser notre premier Bilan Carbone scope 1 et 2 en 2021, puis un Bilan Carbone complet en 2023, que nous avons renouvelé en 2024 qui positionne nos émissions de gaz à effet de serre pour 2024 à :

- 4 104 tCO2e
- 3,81 kgCO2e par unité de vente
- 59,7 tCO2e par ETP (Equivalent Temps Plein)
- 213,1 tCO2e par M d'€ de CA

Evolution des Scopes 1 et 2 (en tCO2e)



Répartition des Emissions de GES - LEBORGNE en 2024



Plan de Réduction de notre empreinte Carbone

A l'issue du Bilan Carbone complet nous avons mis en place un groupe de travail pour déterminer, puis mettre en œuvre les actions prioritaires visant à réduire significativement nos émissions **entre 2022 et 2025, cet objectif étant dépassé : - 23% sur les scopes 1 & 2**, nous allons poursuivre nos efforts.

■ ■ ■ Notre plan de progrès porte sur :

Gestion des déchets et cycle de vie des produits

- Réduire le volume de matières premières utilisés
- Augmenter la part de matière recyclée dans l'ensemble de nos productions
- Prolonger la durée de vie de nos produits et de nos équipements
- Réduire encore la part des déchets industriels, déjà recyclés à + de 80%
- Réduire l'impact de la part fret et logistique, et notamment réduire l'utilisation des matériaux d'emballage.

Consommation d'énergies

- Réduire la part de notre énergie carbonée en optimisant : le chauffage GAZ des ateliers, entrepôts, et les temps de chauffe des machines.
- Engager une démarche d'écologie Industrielle circulaire et territoriale avec les entreprises de notre territoire (Club d'entreprises PECCS)

Mobilité et bilan carbone

- Réduire l'impact des déplacements (domicile-travail, déplacements professionnels)
=> 43 % de notre flotte automobile est en motorisation hybride
- Inciter au Covoiturage pour les déplacements domicile/travail => Nous participons au Challenge MOBILITE de la Région Rhône-Alpes en juin chaque année
- Inciter les collaborateurs à réaliser leur bilan carbone individuel pour les sensibiliser à titre personnel

-10%

*C'est notre objectif de réduction des
Gaz à Effet de Serre d'ici **2028**
par rapport à 2025*

Des produits Ecoconçus depuis des décennies

100% *de l'Acier et du Bois de nos outils sont recyclables en fin de vie*

Nos produits sont conçus pour être **durables**, à travers un design axé sur l'**ergonomie**, la **résistance**, et la **qualité** des matériaux utilisés.

En plus d'être identitaire et d'apporter une dimension esthétique aux produits par ses couleurs et ses lignes, le design des produits tend toujours vers plus de responsabilité environnementale.

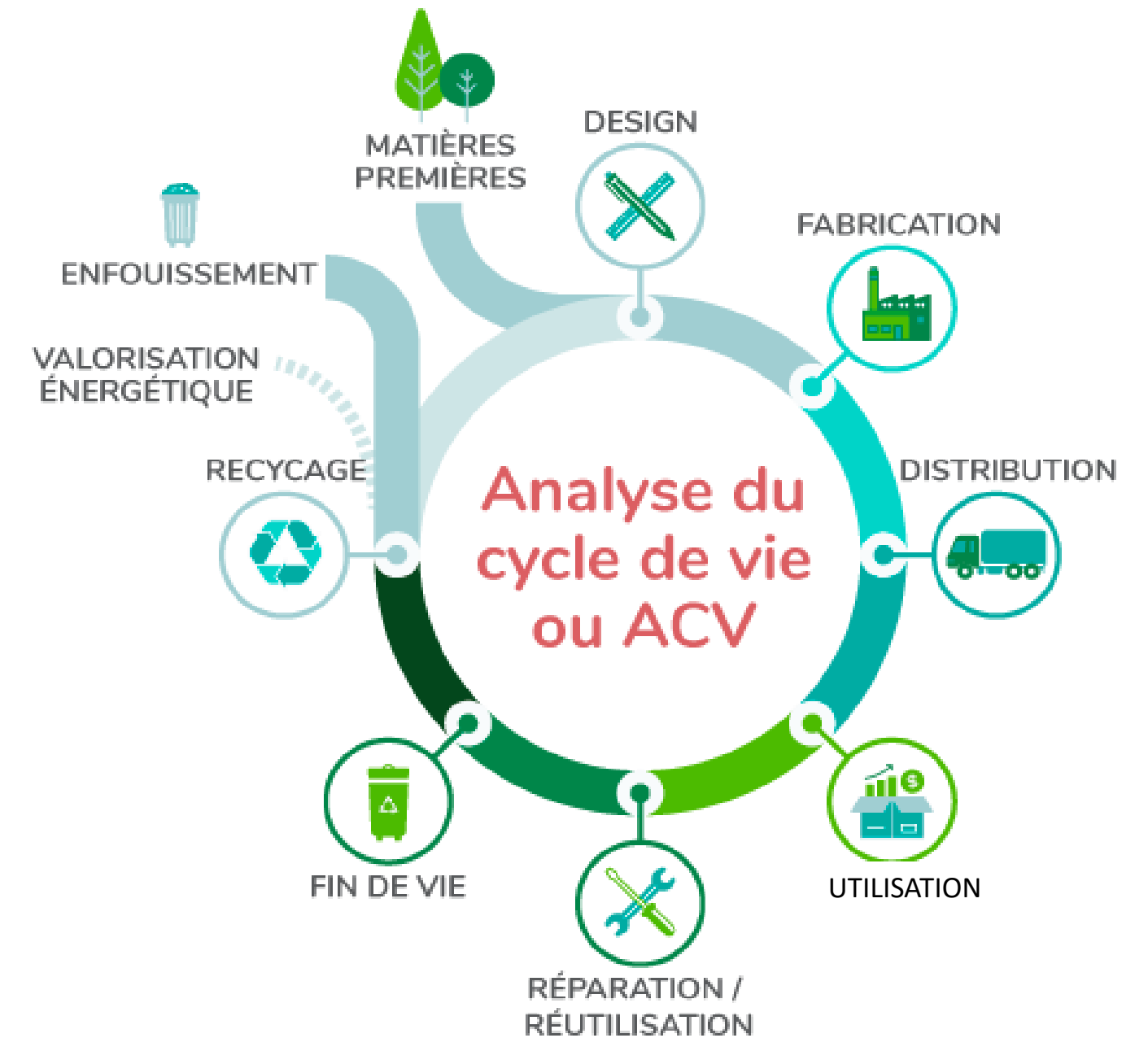
Ainsi, nous utilisons déjà : de **l'acier 100% recyclé** de 1er choix et du **bois issus de forêts certifiées PEFC ou FSC®** depuis 2009, et nous amplifions systématiquement la part recyclée des autres matières premières.

L'**éco-conception** fait partie de notre démarche de conception depuis très longtemps.

En effet, nous concevons des produits répondant à un véritable besoin utilisateur, en réduisant autant que possible le nombre de composants et en choisissant les matières les plus adéquates. Cette démarche ne se cantonne pas à la conception de l'outil mais s'étend à l'emballage du produit fini que nous limitons à son strict minimum.

Par une **ACVs, analyse de cycle de vie simplifiée** systématique de nos nouveaux produits, nous prenons également en compte la fin de vie du produit en facilitant autant que possible son démontage afin d'en **simplifier la réparabilité et le recyclage**.

La distribution et les clients finaux sont et seront de plus en plus vigilants à ces aspects. Pour preuve, notre client Legallais® a reconnu depuis 2018 nos produits comme étant plus respectueux de la santé et de l'environnement et leur a conféré le label éco-responsable.



Utilisation de bois certifié par les organisations PEFC ou FSC®

Nous sommes engagés depuis 2009 dans le suivi de la provenance des bois qui équipent nos outils. Notre chaîne de contrôle est ainsi auditée annuellement pour l'ensemble de nos produits.



PEFC ou Program for the Endorsement of Forest Certification schemes (programme de reconnaissance des certifications forestières), est un système de certification international de gestion durable des forêts. Organisation internationale à but non lucratif, PEFC est née en 1999 de la prise de conscience des enjeux mondiaux de déforestation, dans le sillage des grandes conférences environnementales sur la protection des forêts dans le monde.



La marque de la
gestion forestière
responsable

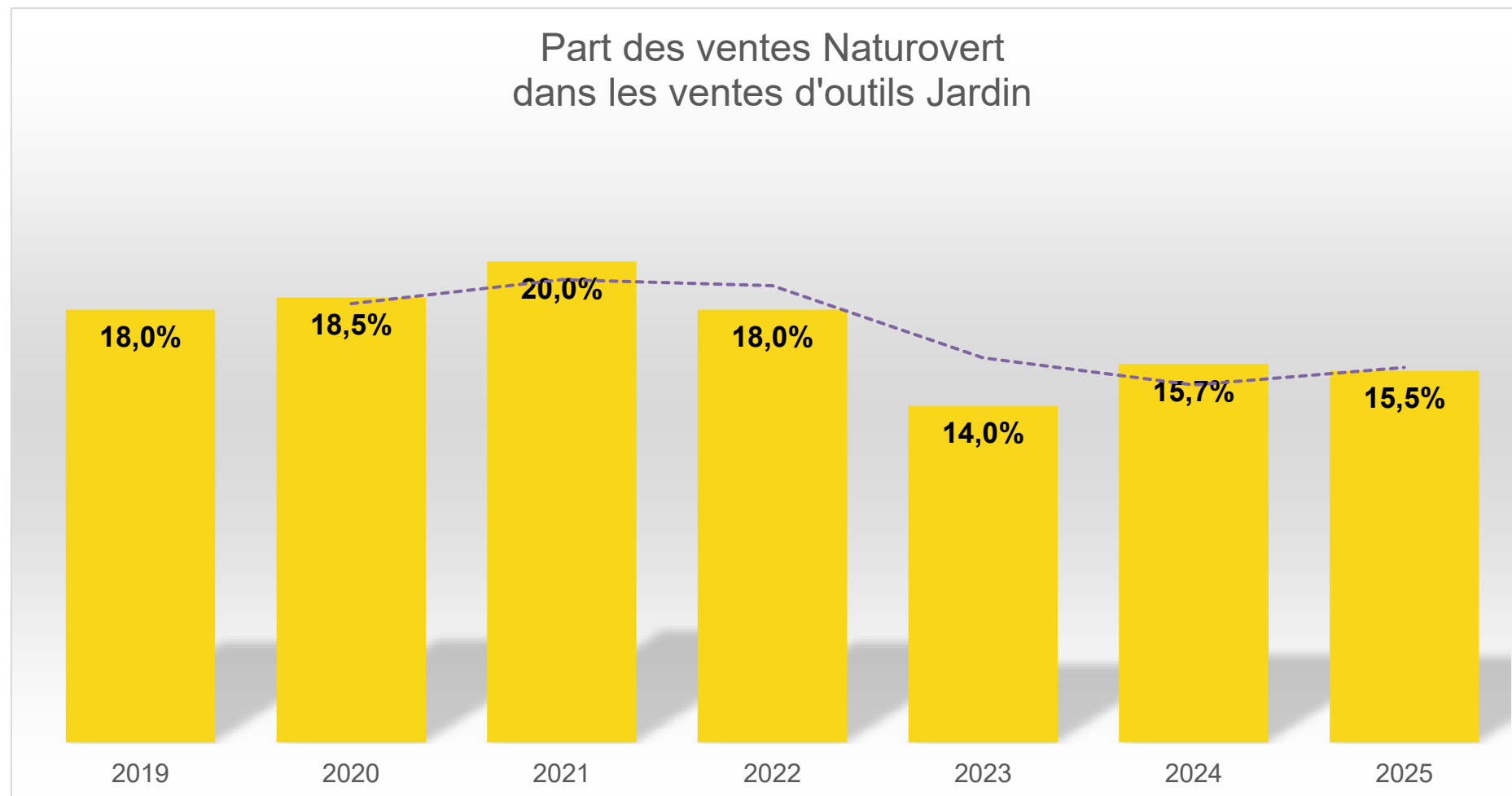
Le Forest Stewardship Council® (FSC®) est une organisation internationale à but non lucratif consacrée à la promotion d'une gestion forestière responsable dans le monde entier. FSC élabore des normes en s'appuyant sur des principes de gestion forestière responsable soutenus par des acteurs environnementaux, sociaux et économiques.

Pour en savoir plus, consultez le site www.fsc.org

100% *de nos ventes de produits à manche bois
sont certifiées PEFC ou FSC®.*



Des outils qui préservent la qualité des sols



15,5%

des outils de jardin vendus en 2025 appartiennent à la gamme NaturOvert® qui promeut un entretien des jardins et espaces verts plus naturels, sans produits phytosanitaires et sans engrais chimiques.

L'INNOVATION UTILE SOUS L'ANGLE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE AVEC LA GAMME NATUROVERT®

Les premiers outils de la gamme NaturOvert® ont été créés en 2009, avec la binette et le grattoir du même nom. Elle répond au besoin de désherber sans produits chimiques, pour plus de respect de l'environnement.

Pour le grattoir NaturOvert®, le bureau d'études R&D de LEBORGNE adopte une nouvelle méthode : le feeltesting.

Différents prototypes ont été testés et notés par des **jardiniers paysagistes de la Ville de Lyon**. Le prototype le mieux noté fut industrialisé.



La démarche Environnementale LEBORGNE

■ ■ ■ LES POINTS FORTS :

- **L'analyse de cycle de vie** est détaillée et suivie. Des actions sont associées pour la réduction des impacts.
- Dans le cadre de ses recherches pour réduire les risques TMS de ses utilisateurs, ou l'utilisation de produits phytosanitaires, LEBORGNE a développé des gammes de produits répondant à ces besoins via la marque Nanovib® ou NaturOvert®.
- La société LEBORGNE est **très active dans le domaine du développement durable et de la responsabilité sociétale**. La 1ère certification obtenue par l'entreprise était l'ISO 14001. Elle est également titulaire d'une **médaille Platinum** Ecovadis depuis 2 ans après avoir eu pendant 2 ans la médaille d'Or.
- La réalisation des tests de situations d'urgence sont pertinents, adaptés aux enjeux du site, et source de retours d'expérience.
- Le calcul de l'impact carbone de chaque produit met en évidence la contribution de chacun d'entre eux sur la comptabilité carbone globale.
- Le responsable achats a été formé aux « achats responsables » et un copil RSE est suivi avec indicateurs spécifiques (proximité, durabilité de la relation, relocalisation, ...)

■ ■ ■ LES POINTS D'AMÉLIORATION :

- Inclure les actions liées à la réduction de l'empreinte carbone dans le système de management QSE
- Confirmer l'efficacité potentielle des matériels mis à disposition en cas de déversement accidentel dans la cour de l'usine (absorbant, obturateur) en cas de déversement important.

■ ■ ■ LES IMPACTS POSITIFS DE NOTRE ACTIVITÉ SUR L'ENVIRONNEMENT :

- La filtration de l'eau du ruisseau attenant à l'usine - le Bens : l'eau est filtrée de ses particules, elle est rendue plus claire pour être remise dans son milieu naturel
- Les déchets organiques issus de la préparation des repas à la cantine (restes de repas, épluchures...) servent à nourrir les animaux d'un éleveur local
- Nous soutenons le jardinage au naturel sans produits chimiques ni engrais chimiques, grâce aux outils de notre gamme NaturOvert®



A group of about eight people are gathered in a grassy field. In the foreground, a man in a light green t-shirt and a grey cap stands with his back to the camera, hands on his hips. To his left, another man in a grey t-shirt and blue jeans is working with yellow stakes in the ground. Several other people, including men and women in various casual clothing, are standing around, some looking at the stakes. The background features a line of trees and a large, rocky mountain under a blue sky with some clouds.

Dimension Sociale, Sociétale et Ethique

**Nos actions et
nos résultats**

Code de Bonne Conduite

LE CODE DE BONNE CONDUITE S'APPUIE SUR UN TRIPTYQUE :

- Adopter une bonne conduite en interne,
- Bien se conduire avec nos partenaires et réciproquement,
- Respecter l'environnement et la santé et sécurité au travail

LE + : un dispositif d'alerte professionnelle pour agir en cas de non-respect de ces principes.

JE SUIS TÉMOIN

En tant que témoin :

- D'une situation dégradante ou d'une situation de corruption,
- D'une situation de détresse d'un collaborateur,
- D'une situation à risque/dangereuse en santé et sécurité,
- D'une pollution environnementale,
- D'un problème sur une machine ou de qualité.

Je mets fin à la situation, si cela est possible, et/ou je la rapporte à mon manager ou à la RRH, ou au responsable QSE/RSE ou tout autre membre de l'entreprise susceptible de pouvoir aider.

J'écris un rapport factuel et précis (il est possible de se faire aider pour rédiger) :

- Dates, lieux et déroulé chronologique,
- Nom et prénom des personnes concernées, noms et prénoms d'autres témoins si présents,
- Faits et gestes, échanges verbaux, types de détresse, d'événements, de violence ou de corruption exercés.

Joindre toutes preuves et témoignages disponibles.

J'envoie mon rapport : referent.hms@leborgne.fr

CHACQUE DOSSIER FERA L'OBJET D'UNE ENQUÊTE ET D'UN RAPPORT FINAL AVEC ACTIONS CORRECTIVES.

LE TÉMOIN SERA INFORMÉ DU RÉSULTAT.

LEBORGNE

JE SUIS UN LANCEUR(SE) D'ALERTE

VOIE EXTERNE

Défenseur des droits, Autorité judiciaire, ou tout autre institution publique compétente.

VOIE INTERNE

Supérieurs hiérarchiques
Responsable QSE/RSE,
Référé harcèlement,
Site internet de Leborgne/onglet contact.

referent.hms@leborgne.fr

Délais de 7 jours pour accusé réception du signalement.

Délais de 3 mois, à compter de la réception du message, pour informer sur les mesures envisagées ou prises pour évaluer l'exactitude des allégations et si besoin de remédier à l'objet du signalement.

En cas d'événement grave, le délai peut être de 6 mois pour la voie externe.

LEBORGNE

CODE DE BONNE CONDUITE

ENSEMBLE, PRÉSERVONS NOTRE ENVIRONNEMENT

AU SEIN DE LEBORGNE

RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL

AVEC NOS PARTENAIRES

QUI PEUT-ÊTRE LANCEUR D'ALERTE ?

LEBORGNE

SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Protéger les données à caractère personnel de nos parties prenantes internes et externes.

AU SEIN DE LEBORGNE

Les employés doivent faire preuve de courtoisie entre eux. Les situations suivantes ne seront pas tolérées : harcèlement sexuel et/ou moral, insubordination, sexisme, racisme, discrimination du fait de la religion, des origines, du genre, de l'âge, violence physique et verbale, vol et fraudes, toxicité relationnelle regroupant des actes de domination et contrôle ou de manipulation émotionnelle.

Un traitement juste pour tous

Tolérance 0 pour la corruption

Il existe de nombreuses formes de corruption : pots-de-vin, détournement de fonds, abus de pouvoir, fraudes, chantage, favoritisme et trafic d'influence. Une formation interne sensibilise les parties prenantes. Une mention anti-corruption est présente dans les plans de préventions & dans les contrats fournisseurs.

Il est recommandé de séparer ses outils professionnels et personnels. Le matériel informatique et les documents de l'entreprise sont considérés comme professionnels, jusqu'à la limite où un dossier informatique sera intitulé « personnel » et ne pourra pas être consulté par une autre personne de l'entreprise à son insu. Il est aussi recommandé de s'isoler pour passer un appel privé urgent. Enfin, il est recommandé de choisir les objets personnels présents sur le lieu de travail en étant conscient de les partager avec les autres employés.

En cas de non-respect du code

Protection de la vie privée

Le non-respect des lois et réglementations peut entraîner des conséquences importantes pour l'entreprise (amendes financières, sanctions administratives et pénales, etc.) comme pour les employés qui peuvent également être jugés personnellement responsables du non-respect des lois.

LEBORGNE

AVEC NOS PARTENAIRES

LEBORGNE entretient avec ses fournisseurs stratégiques des échanges professionnels, de long terme et respectueux et devient ainsi un client privilégié. Les fournisseurs de LEBORGNE sont choisis selon des critères objectifs tels que la qualité, la fiabilité, le prix et la livraison. Ils doivent également respecter les lois et réglementations en vigueur, les droits de l'homme et d'autres exigences, conformément à la Charte des Achats Responsables de LEBORGNE.

Relation avec les fournisseurs

Respecter les lois et réglementations

Chacun doit connaître les lois et les réglementations qui régissent son travail et se tenir informé(e) de l'évolution des lois et des réglementations.

Relation avec les clients

Agir dans le meilleur intérêt de l'entreprise

Dans l'objectif de développer des relations de long terme avec ses clients, LEBORGNE doit agir de façon juste et ne pas favoriser indûment certains clients. L'entreprise pratique ainsi une éthique des affaires stricte.

- dans le respect des lois et réglementations en vigueur,
- en conformité avec le droit de la concurrence et le droit anti-corruption de la loi dite « Sapin 2 ».

Les activités de marketing, de publicité et de communication doivent être précises et décrire fidèlement les produits et services. LEBORGNE doit offrir un service de qualité à ses clients et consommateurs.

Chaque employé est responsable de la protection des actifs corporels et incorporels de l'entreprise. Il veille à ce qu'ils ne soient pas endommagés, perdus, utilisés de façon abusive ou gaspillés, ni même transférés, vendus, donnés ou prêtés sans autorisation.

LEBORGNE

RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT ...

RECYCLAGE ET TRI DES DÉCHETS

- ❑ AU NIVEAU DES ATELIERS :
 - Respecter l'attribution des containers, bennes, poubelles.
 - Utiliser les produits chimiques les plus favorables à l'environnement.
 - Limiter les déchets en choisissant des contenants ou matériaux réutilisables, lavables, réparables.
- ❑ AU NIVEAU INDIVIDUEL :
 - Recycler les cartons et papiers
 - Recycler les plastiques, aluminium
 - Recycler les cartouches d'encre des imprimantes
 - Recycler les équipements électriques et électroniques
 - Composter ses déchets alimentaires

ECO-GESTES

- ❑ CONSOMMATION D'ÉNERGIE :
 - Éteindre la lumière dès que possible.
 - Éteindre les ordinateurs et les écrans.
 - Éteindre les machines dès que possible.
 - Limiter l'usage du chauffage ou de la climatisation
- ❑ DÉPLACEMENT :
 - Privilégier le co-voiturage domicile-travail ou les transports en commun quand ils sont disponibles.
 - Adopter l'écoconduite avec les véhicules professionnels
 - Privilégier les déplacements professionnels en train.
- ❑ CONSOMMATION D'EAU :
 - Vérifier l'état de la tuyauterie et robinetterie
 - S'assurer que les robinets sont correctement fermés dans les sanitaires et salles de repos.
- ❑ POLLUTION NUMÉRIQUE :
 - Limiter l'envoi de pièces-jointes ou d'images intégrées dans les emails
 - Limiter les visioconférences et le visionnage de vidéos en streaming
 - Au niveau individuel, bloquer la lecture automatique des vidéos sur les réseaux sociaux.
 - Allonger la durée de vie du matériel et privilégier un renouvellement par du matériel reconditionné.
 - Recycler les matériels usagés dans les bonnes filières.

LEBORGNE

... ET DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EST L'AFFAIRE DE TOUS :

- ❑ PARTICIPER AUX FORMATIONS PROPOSÉES :
 - Accueil QSE
 - Secourisme
 - Utilisation des extincteurs et rôles de serre-file et guide-file en cas d'incendie.
 - Gestes et postures, ...
- ❑ UTILISER LA DOCUMENTATION À BON ESCIENT :
 - Document unique.
 - Plans d'évacuation.
 - Plans de prévention.
 - Fiches de sécurité, Fiches de poste.
- ❑ AGIR SUR SON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :
 - Porter des équipements de protection individuelle adaptés aux postes
 - Réaliser une maintenance préventive des machines
 - Identifier les efforts possibles pour améliorer la santé et sécurité de l'utilisateur
- ❑ DROIT DE RETRAIT : permet au salarié de refuser de prendre son poste de travail ou de le quitter, sans avoir l'accord préalable de son employeur s'il estime être menacé par un danger grave et imminent.
- ❑ DROIT D'ALERTE : permet à un membre du CSE d'avertir son employeur s'il constate que des produits ou des procédés de fabrication utilisés font peser un risque grave pour la santé ou l'environnement.

Bah non, je ne suis pas SST, moi!

... ça peut attendre demain!

LEBORGNE

Le capital humain de LEBORGNE, notre savoir-fer

Nous investissons sans cesse à développer la technicité des équipes et à garder la maîtrise de l'ensemble des étapes de la chaîne de valeur : conception, industrialisation, fabrication (forge, peinture, assemblage), approvisionnements et logistique.

Nous investissons sur la génération future :

Sur 2024-2025, LEBORGNE compte parmi ses effectifs :

- 1 alternant en Conception produit (R&D)
- 1 alternant en Mécanique
- 1 alternante en Marketing
- 1 stagiaire en QSE

Formations

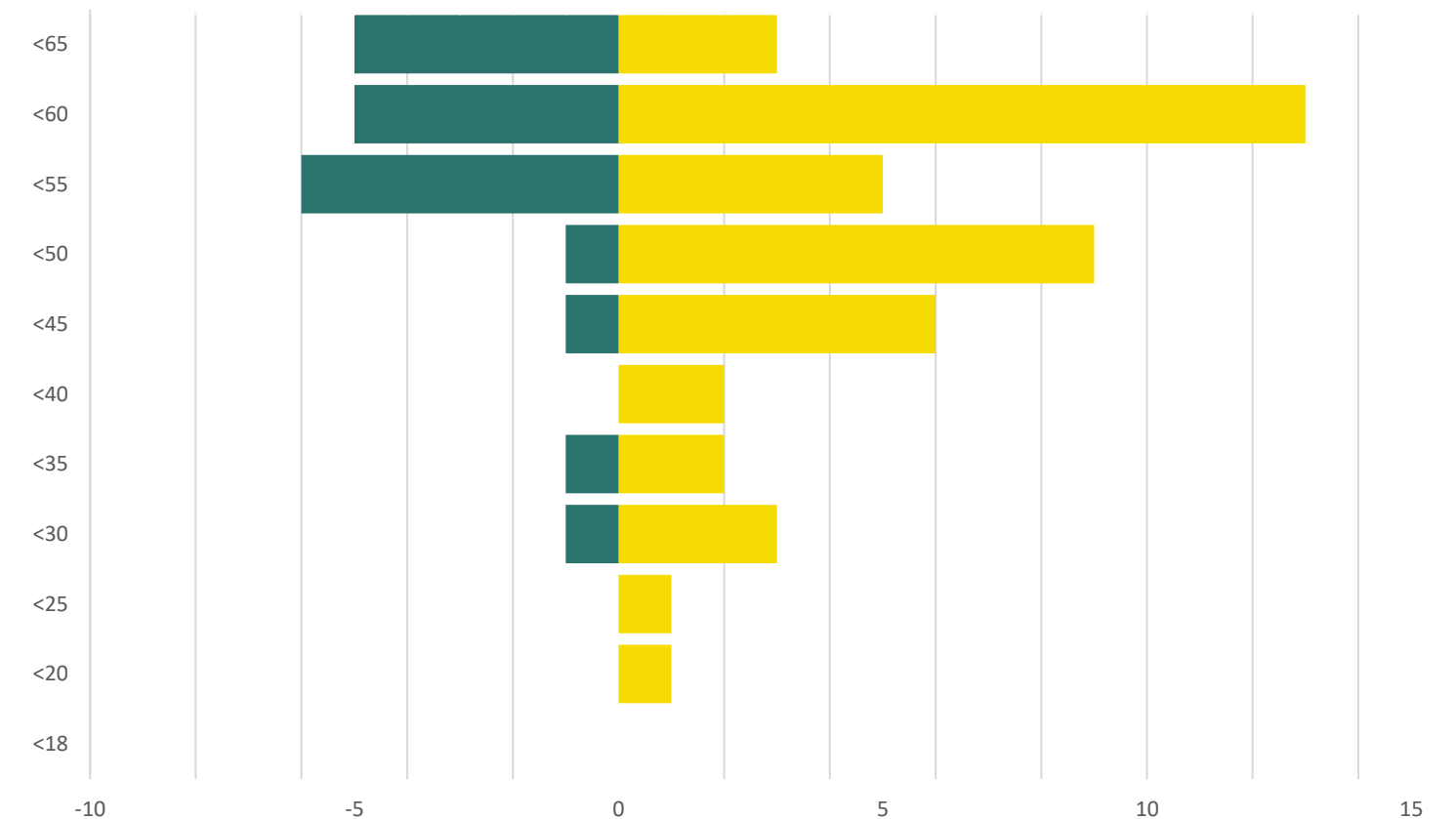
801h

*C'est le nombre d'heures de formation en 2025.
Soit en moyenne 12h / salarié en 2025*

60%

C'est le nombre de salariés ayant suivi au moins une formation en 2025

Pyramide des âges au 31/12/2025
répartie par genre



30,8% de femmes

Age moyen : 54

69,2% d'hommes

Age moyen : 48

Le capital humain de LEBORGNE, notre savoir-fer

En 2025, nous avons souhaité valoriser les métiers industriels, le parcours et le savoir-faire de notre personnel avec des portrait vidéo, que vous pouvez retrouver sur la page Actualités de notre site web : ["Nos Savoir-Fers" pour découvrir nos coulisses Actualités – Leborgne](#)



SOCIÉTÉ 03.03.2025

"NOS SAVOIR-FERS" POUR DÉCOUVRIR NOS COULISSES

Qui sont celles et ceux qui donnent vie aux outils Leborgne ? Dans notre nouvelle mini-série " Nos Savoir-Fers", plongez au cœur de nos locaux et partez à la rencontre des experts qui façonnent nos outils au quotidien.

Marque Employeur

5,2%

Taux de Turnover de Leborgne en 2024, sur l'ensemble de ses sites.

Un turnover <10 % dans une organisation est considéré comme faible

79%

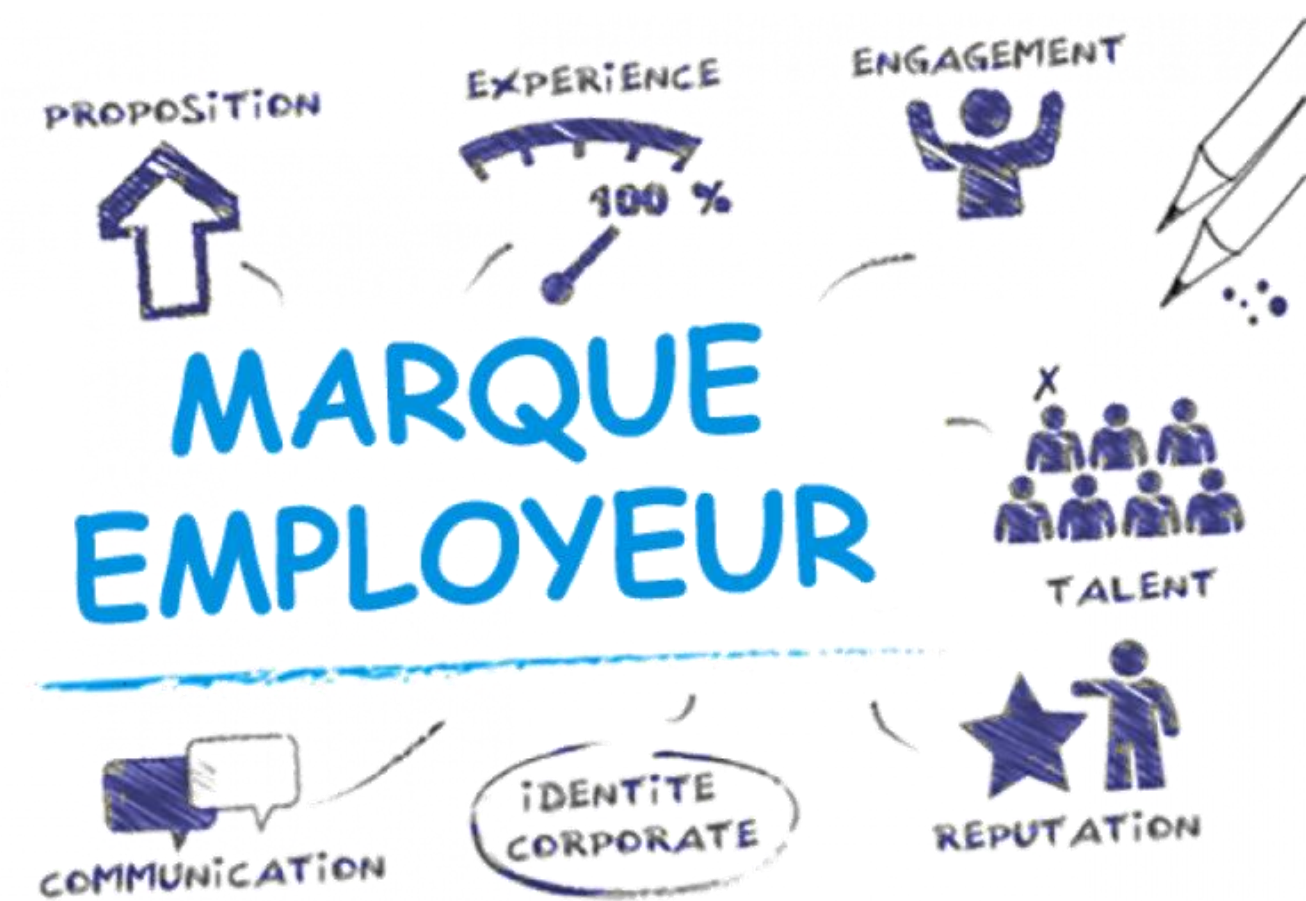
C'est le taux de participation au questionnaire sur les Risques Psychosociaux menée auprès des salariés LEBORGNE en décembre 2025.



LEBORGNE INTERROGE SES SALARIÉS

L'analyse des résultats, le retour des groupes de travail, l'échange lors de la restitution au personnel ont permis de dégager 5 pistes d'améliorations :

- La communication interne sur les projets et objectifs de l'entreprise,
- La convivialité,
- Les échanges constructifs entre services,
- Les chantiers 5S,
- Le développement des compétences.



17,1 ans

est l'ancienneté moyenne de nos salariés en 2025

60%

de nos salariés font partie de l'entreprise depuis plus de 15 ans.

En 2023, LEBORGNE a procédé à l'embauche d'une personne RQTH en CDI à temps plein - une étude a été lancée afin d'améliorer l'ergonomie du poste et a conduit à l'achat d'un chariot gerbeur adapté. En 2025, une seconde personne a été embauchée en CDD.

Les avantages sociaux de LEBORGNE en phase avec les tendances et attentes actuelles

En dépit de sa petite taille, LEBORGNE attribue un certain nombre d'avantages sociaux à ses collaborateurs:

■ ■ ■ L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Par accord datant de 2000, les ouvriers et employés bénéficient d'une organisation du temps du travail de 70h réparties sur 2 semaines, leur permettant de travailler une semaine sur 4,5 jours et la semaine suivante sur 4 jours.

■ ■ ■ DES INDEMNITÉS KILOMÉTRIQUES POUR PARTICIPER AUX DÉPLACEMENTS DOMICILE/TRAVAIL

Nos sites étant situés dans des zones rurales de montagne, nos salariés doivent, pour certains, parcourir une certaine distance pour se rendre sur leur lieu de travail. C'est pourquoi LEBORGNE participe à réduire leur frais de transport par des indemnités kilométriques afin de réduire l'impact de ces trajets, d'autant qu'il n'y a pas ou peu de service de transport en commun desservant nos deux sites. Par ailleurs, le covoiturage est fortement encouragé.

■ ■ ■ LA CANTINE

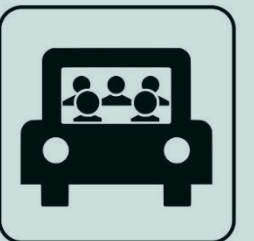
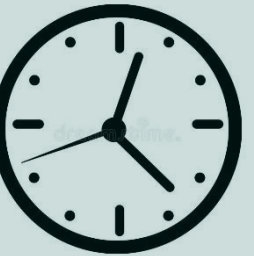
Sur notre site d'Arvillard, une cantine est mise à disposition pour les salariés des 2 sites. Un chef-cuisinier employé par l'entreprise cuisine tous les jours nos repas à partir de produits locaux. La contribution des salariés pour chaque repas est modique et plus de 3 fois moindre que son cout de revient moyen.

■ ■ ■ LE BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES ÉQUIVAUT À 1% DE LA MASSE SALARIALE

C'est un choix de l'entreprise LEBORGNE de reverser 1% de la masse salariale au budget des œuvres sociales chaque année, soit davantage que la moyenne des entreprises. Cet engagement est une preuve de notre volonté de faire vivre l'entreprise à travers ses salariés.

■ ■ ■ MÉDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL COMPLÉTÉE D'UNE PRIME FAVORISANT L'ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE

Les collaborateurs se voient accorder une prime quelque-soit la médaille acquise (argent, vermeil, or ou grand or) dès lors qu'ils justifient de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise



La convivialité chez LEBORGNE



En mars 2026, nous avons proposé à 15 collaborateurs volontaires de participer au challenge « *biped* » – ce qui a permis de soutenir financièrement **MONTAIN RIDERS** – association qui accompagne les territoires pour l’élimination des déchets en montagne avec la Charte Nationale Zéro Déchet Sauvage en 2030.

Nous avons construit 3 équipes ce qui a permis de nous challenger et de fédérer les personnes autour d’activités physiques partagées.





Choisir *biped* ?

Un pied dans l'action, l'autre dans la cohésion

Nous vous accompagnons dans la mise en place d'un team building innovant. Challengez vos équipes et soutenez une cause qui vous inspire en faisant un don à une association ou en sponsorisant un sportif !

En décembre 2025, ce sont 3 salariés qui ont pu recevoir leur médaille d'honneur du travail, nous en avons profité pour célébrer la fin d'année et nous retrouver autour d'un buffet préparé par notre chef cuisinier.



Début janvier 2025, nous avons tiré les rois et profiter de bonnes galettes, afin de bien démarrer l'année.



Accueil Santé-Sécurité-Environnement

■ ■ ■ PROTOCOLE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX EMPLOYÉS

ACCUEIL :

- ☑ Remise du livret d'accueil, du Code de bonne conduite, de la politique QHSE et RSE et du règlement intérieur
- ☑ Accueil sécurité et remise des EPI
- ☑ Présentation du poste et des missions

ACCULTURATION :

- ☑ Accompagnement par un parrain ou une marraine (contrat CDI)
- ☑ Visite des sites de Leborgne
- ☑ Entretien avec le manager, identification des besoins en formation

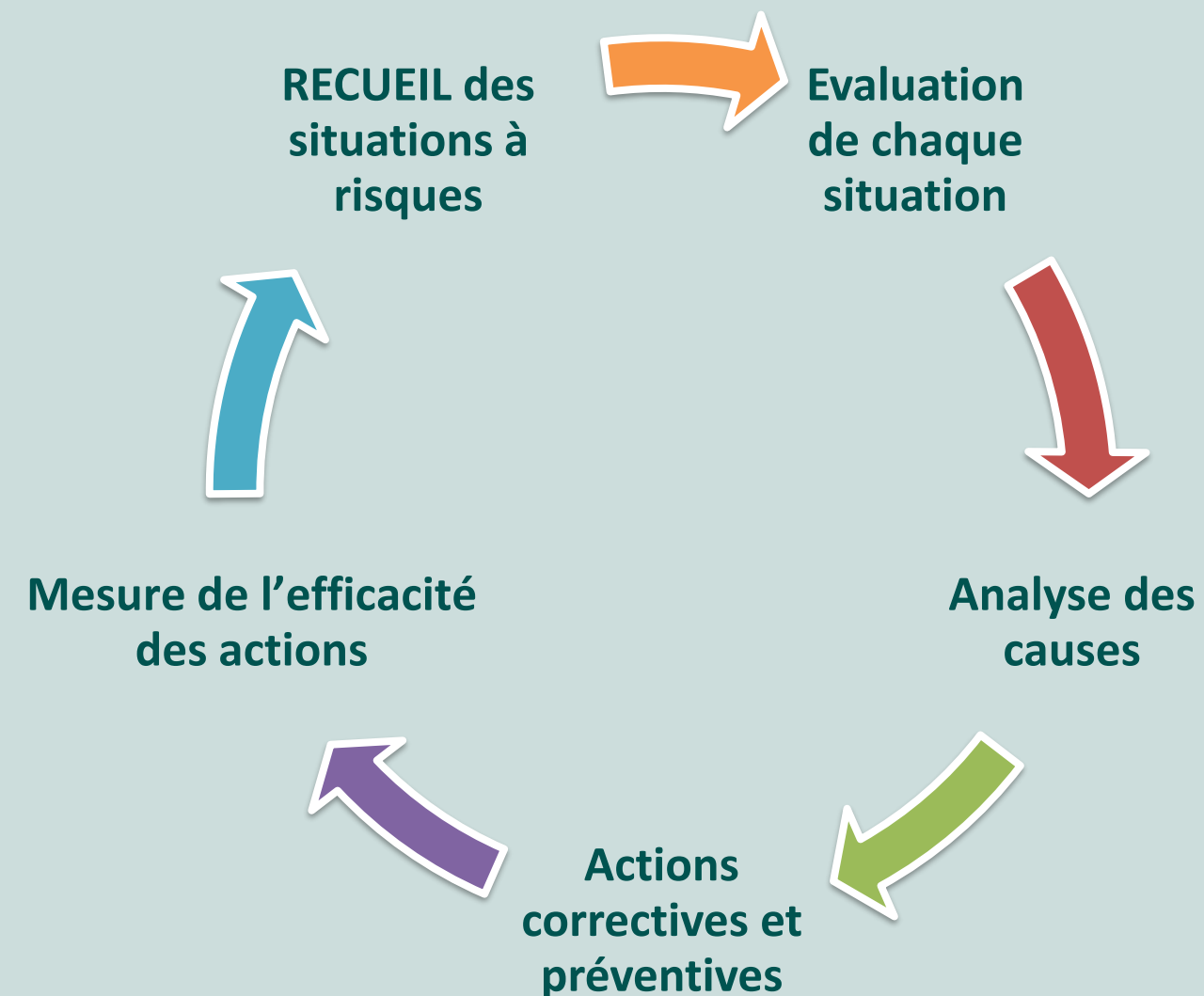
■ ■ ■ PLAN DE PRÉVENTION SYSTÉMATIQUE

Lors de chaque intervention d'un de nos prestataires sur nos sites, nous établissons systématiquement un plan de prévention santé-sécurité-environnement, afin de prévenir les risques liés à la tâche entreprise et de présenter notre démarche Santé-Sécurité et Environnement (prévention des risques, zones dangereuses, de tri des déchets...).



Nous incitons les salariés à remonter les situations à risque pour alimenter notre démarche de PREVENTION

LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION LEBORGNE



■ ■ ■ Pour chacune des situations à risques ayant un impact potentiel fort sur la sécurité des personnes, nous recherchons la cause, mettons en place des actions d'améliorations (correctives et préventives) et nous évaluons quels sont les risques résiduels.

Grace à cette démarche, depuis 2024, nous avons ainsi pu mettre en œuvre une dizaine d'actions chaque année dont :

- La Réduction du poids de nos fardeaux d'acier pour les décharger plus facilement,
- L'Installation de lignes de vie pour faciliter l'accès en hauteur à notre équipe Maintenance,
- L'Installation de grilles métalliques au bord des quais de notre plateforme pour garantir la stabilité des piles de palettes,
- L'installation de rampes sur nos escaliers,
- L'installation d'un système d'écluse sur un changement de niveau,
- L'aspiration au plus proche des émissions de fumées en Forge pour garantir un air sain dans notre atelier

63,1%

de nos salariés sont formés en tant que secouriste SST en 2025.



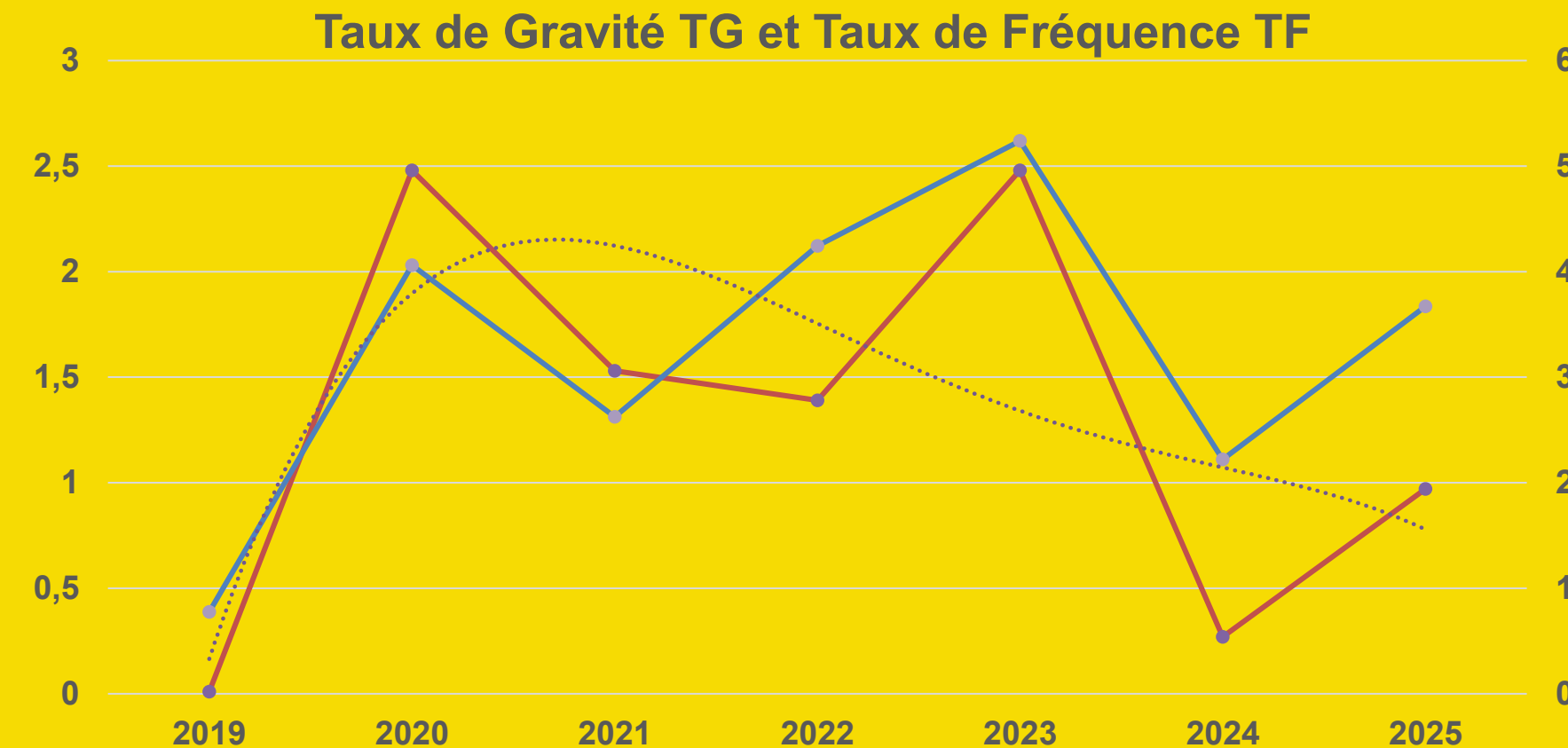
Nos indicateurs Santé-Sécurité 2025

Pour contrecarrer l'impact des accidents de travail au sein de l'entreprise LEBORGNE, nous avons mis en place un programme d'actions spécifiques pour 2025 :

- Visite de chaque atelier/ service avec le CSSCT (CSE) à minima une fois par an.
- Les réunions du CSSCT ont lieu 4 fois/an.
- Identification d'un collaborateur référent santé-sécurité dans chacun des ateliers.
- Actions d'amélioration sur les risques principaux : risque incendie, circulation de chariots, travaux et accès en hauteur et risque chimique.
- Poursuivre les actions de prévention avec la Médecine du Travail et la CARSAT
- Implication du personnel dans la recherche des EPI les plus adaptés et dans la remontée de situations dangereuses

26,5

C'est le nombre de jours d'arrêt moyen suite à un accident du travail qui a eu lieu en 2025



En Rouge : Notre Taux de Gravité et en Pointillés noirs sa courbe de tendance
En Bleu : Notre Taux de Fréquence

En 2022, les entreprises du secteur de la métallurgie avaient en moyenne un Taux de Fréquence de 15,5 et un taux de gravité de 1,1

LEBORGNE engagé en RSE, soutient les initiatives de son territoire

637 kg de fruits et légumes BIO achetés
et cuisinés en 2025.

LEBORGNE

Challenge Mobilité!

Judi 5 juin 2025

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

Au travail j'y vais autrement.

ESSAYEZ DES DÉPLACEMENTS À FAIBLE IMPACT CARBONE

- 5km + 5km

POURQUOI UTILISER UN MODE ALTERNATIF ?

CALCULEZ EN DEUX CLICS :

☒ VOTRE BILAN CARBONE INDIVIDUEL

Connaissez-vous votre empreinte écologique ?

Calculez votre empreinte carbone et votre empreinte des déplacements en seulement 10 minutes.

☒ VOTRE IMPACT TRANSPORT

Mesurez l'impact carbone de vos déplacements

CHANGER LES MODES DE CONSOMMATION

LEBORGNE a participé au Challenge mobilité 2024 et 2025 de la région AURA en promouvant un transport durable auprès de ses salariés et en les sensibilisant à l'impact environnemental des gestes quotidiens pour contribuer à la transition vers de nouveaux modes de consommation !

Soutien de la Cantine Savoyarde – Chambéry

Le mercredi 06 mai 2026, nous avons fait don d'une 15aine d'outils Jardin pour soutenir la culture de jardins potagers par l'association **La Cantine Savoyarde** - restaurant solidaire à Chambéry-le-Haut. Ainsi ils pourront cultiver : légumes, petits fruits, aromates et plantes aromatiques.



AIDER DES PERSONNES EN RÉINSERTION

Les fruits et légumes utilisés par notre cuisinier pour nourrir la trentaine de salariés le midi proviennent de l'association locale Terre Solidaire qui réinsère des personnes en difficultés par le maraîchage BIO.

LEBORGNE soutient cette association par sa relation de longue date.

[L'agriculture biologique | Terre Solidaire \(terre-solidaire-savoie.org\)](https://www.terre-solidaire-savoie.org)



PARTAGER ENTRE INDUSTRIELS ET ACTEURS ECONOMIQUES

LEBORGNE reste ouvert dans ses relations avec l'ensemble des acteurs économiques locaux et investit des ressources et du temps au sein de clubs d'économie circulaire, HSE, QSE et de soutien aux créateurs d'entreprises.



PECCS
PÔLE ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN CŒUR DE SAVOIE

~ biped

Participez au challenge
inter-entreprises
Auvergne-Rhône-Alpes !



SOUTENIR DES ACTIONS et ASSOCIATIONS LOCALES

LEBORGNE a proposé à 15 collaborateurs volontaires de participer au challenge « biped » en mars 2026 – ce qui a permis de soutenir financièrement **MONTAIN RIDERS** – association qui accompagne les territoires pour l'élimination des déchets en montagne avec la Charte Nationale Zéro Déchet Sauvage en 2030.

[Mountain Riders - Ensemble pour nos montagnes](https://www.mountainriders.org)



Ethique exigée de nos fournisseurs

Extraits de la Charte des Achats Responsables LEBORGNE :

« Nous nous attachons à ce que l'ensemble de nos fournisseurs, quels que soient les pays dans lesquels ils sont implantés, **respectent les Droits de l'Homme et les exigences éthiques, sociales et environnementales que nous jugeons fondamentales et indispensables** à une bonne collaboration. La Charte des Achats Responsables de LEBORGNE présente ces engagements que nous demandons à l'ensemble de nos fournisseurs de respecter, mais également ceux que nous prenons vis-à-vis d'eux (...).

Nous exigeons de nos fournisseurs le respect des principes de la Charte Internationale des Droits de l'Homme et des Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

LEBORGNE se réserve le droit de cesser toute relation avec les fournisseurs qui ne respecteraient pas ces exigences (...).

LEBORGNE exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les normes d'éthique les plus élevées.»

Environnement et hygiène d'usine

Compte tenu de la nature de la production, l'usine doit maintenir une température appropriée, un éclairage adéquat et une bonne ventilation. Les travailleurs devraient pouvoir bénéficier d'eau potable, de toilettes et d'installations sanitaires propres, et les toilettes des femmes doivent être séparées sur le lieu de travail. Il devrait également y avoir une zone de pause séparée de la zone de production pour faciliter la pause des travailleurs.

Préparation et prévention des urgences

Les fournisseurs doivent être préparés aux urgences. Cela comprend des procédures saines pour notifier et évacuer les travailleurs, organiser une formation et des exercices d'urgence, préparer les fournitures de premiers secours appropriées, installer un équipement de détection et d'extinction d'incendie approprié et s'assurer qu'il y a des issues de secours adéquates sur le lieu de travail.

Certification

Dans la mesure du possible, nous encourageons nos fournisseurs à appliquer un Système de Management Environnemental et à obtenir la certification ISO 14001.

ETHIQUE DES AFFAIRES

LEBORGNE exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les normes d'éthique les plus élevées.

Effectuer des transactions commerciales avec intégrité, transparence et équité

LEBORGNE ne tolérera aucune forme de corruption, d'extorsion ou de détournement de fonds. Les fournisseurs doivent se conformer strictement à toutes les lois et réglementations anti-corruption applicables. LEBORGNE souhaite que ses fournisseurs puissent toujours adhérer aux normes, afin de protéger les pratiques commerciales loyales et la concurrence, et de ne pas obtenir d'avantages indus. Toutes les informations concernant la situation financière, les performances et les activités commerciales doivent être divulguées conformément aux lois, réglementations et pratiques du secteur, applicables.

CHARTRE DES ACHATS RESPONSABLES

Ensemble, préservons notre Nature

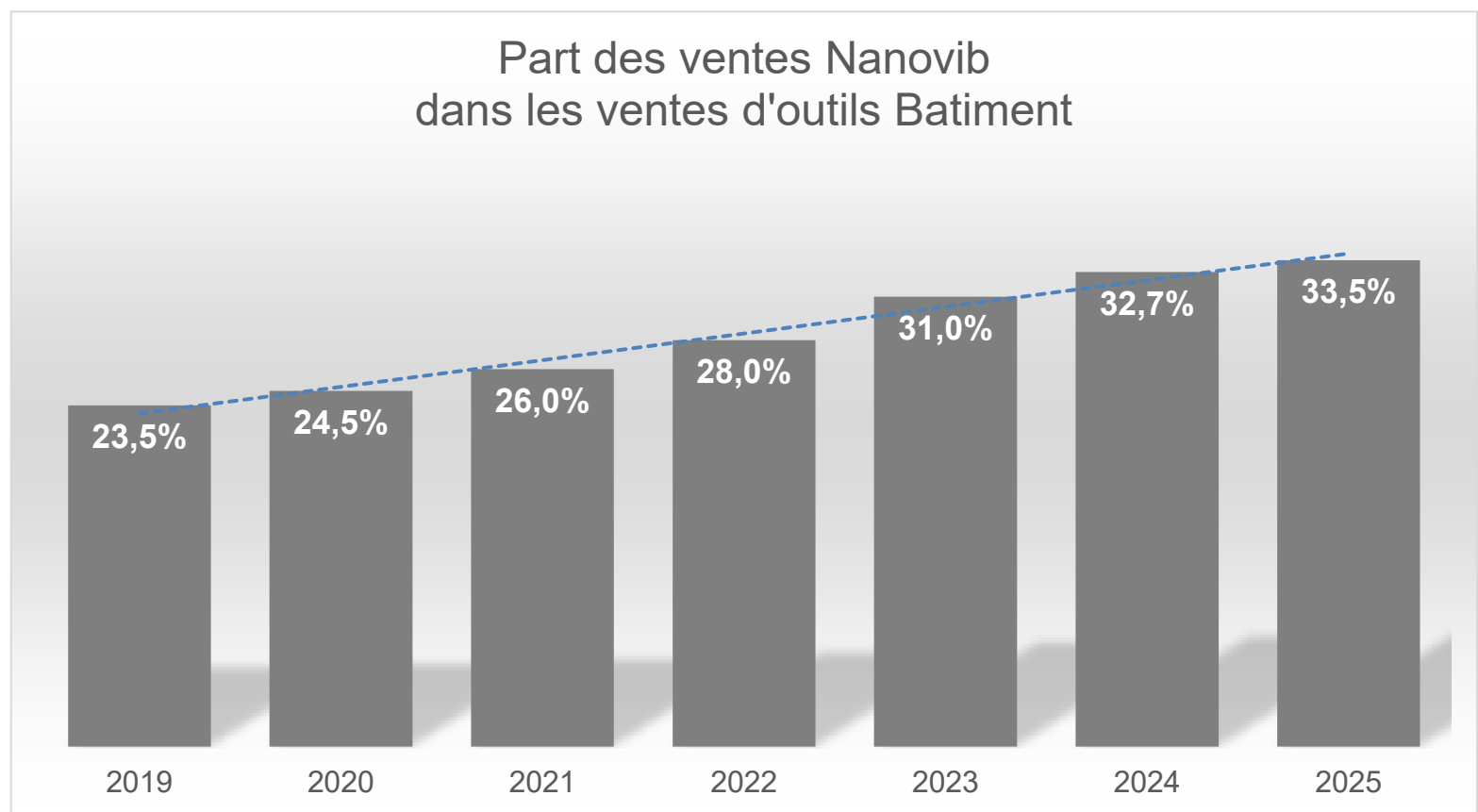
LEBORGNE

Des outils qui préservent la Santé-Sécurité des utilisateurs

33,5%

des outils de bâtiment Leborgne vendus en 2025 appartiennent à la gamme Nanovib® qui réduit les vibrations et améliore les gestes et postures.

nanovib®

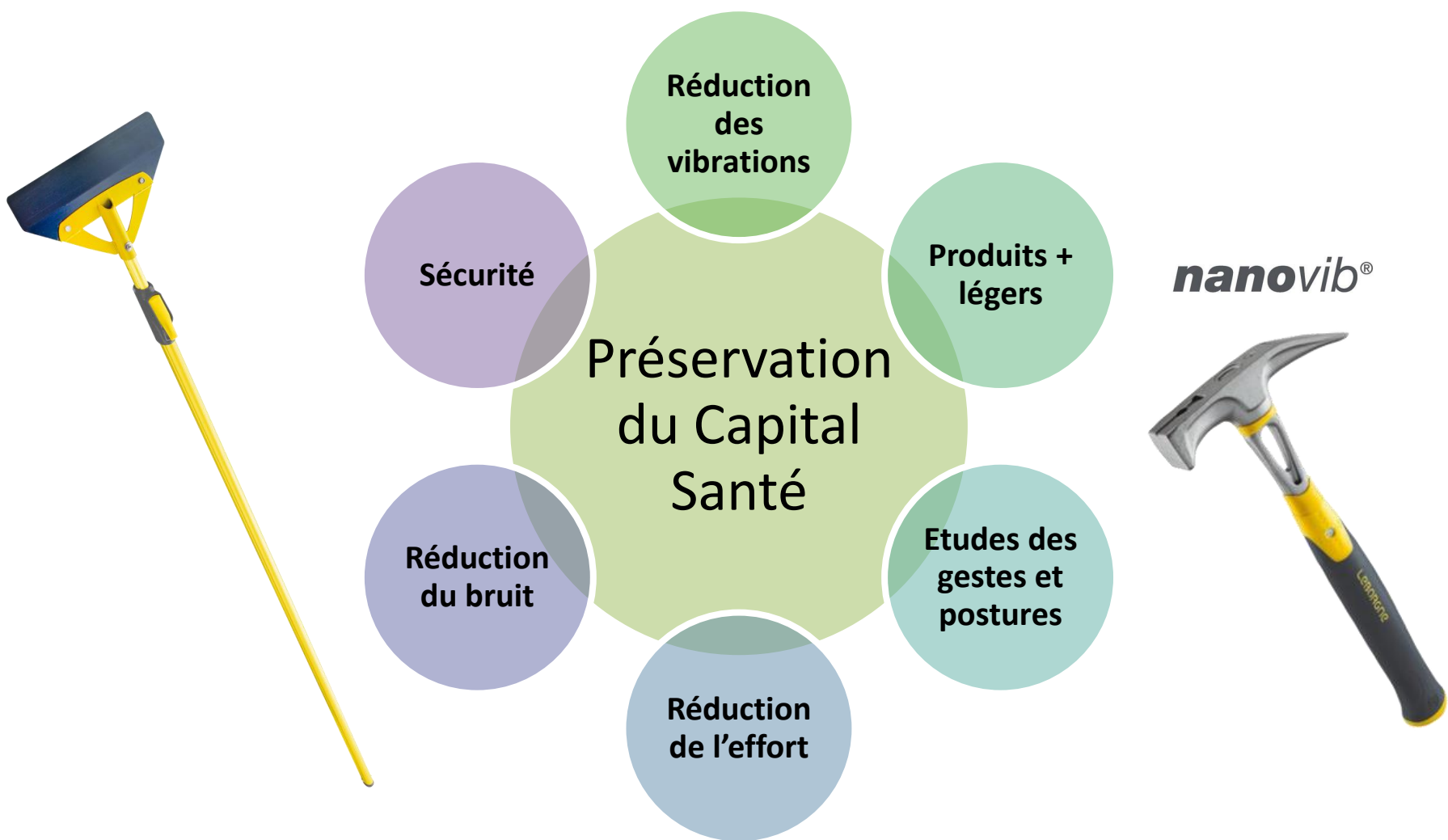


24 + 5*

C'est le nombre de références nanovib® au catalogue + 5* nouvelles références en 2025

L'innovation utile sous l'angle de la santé et de la sécurité avec la gamme nanovib®

Cette gamme a été développée pour réduire la pénibilité et préserver le capital santé de l'utilisateur en apportant des solutions sur six thématiques : la réduction de la vibration, l'allègement des produits, l'amélioration des gestes et postures, la réduction de l'effort, la réduction du bruit et enfin la sécurité. Elle révolutionne le marché de l'outillage à main.



La démarche Santé - Sécurité LEBORGNE

■ ■ ■ LES POINTS FORTS :

- Le **processus conception R&D** présente des forces telles que l'innovation, la prise en compte des enjeux santé/sécurité des clients (par exemple, réduction des TMS lors de l'utilisation des outils, présence sur le terrain auprès des clients).
- **Contribution efficace de la CSSCT** à la démarche santé / sécurité (participation). La commission comporte 3 membres, se réunit tous les 3 mois. Elle effectue des visites d'atelier très régulièrement : au moins 1 visite annuelle par atelier/service.
- Dans le cadre de ses recherches pour **réduire les risques TMS de ses utilisateurs, ou l'utilisation de produits phytosanitaires**, LEBORGNE a développé des gammes de produits répondant à ces besoins via la marque Nanovib® ou Naturovert®.
- Le **SDIS** (Service départemental d'incendie et de secours) est informé des risques et a réalisé une visite de **manière préventive** des locaux, afin d'aider le site dans ses démarches de mise en sécurité.

■ ■ ■ LES POINTS D'AMÉLIORATION :

- Etablir un planning annuel de la réévaluation périodique des exigences réglementaires, afin d'éviter d'avoir un trop grand nombre de textes à réévaluer à court terme. La veille réglementaire est à paramétrer afin de revoir l'ensemble des textes et s'assurer qu'aucun texte n'est omis.
- Les tests incendies: aborder davantage les phases de détection, décision, lutte au-delà du test d'évacuation.
- Systématiser et perfectionner la détection et prise en compte des signaux de situations à risque qui pourraient à terme être la cause d'un incident.
- Pour les commerciaux : Intégration perfectible en ce qui concerne les thématiques santé / sécurité et environnement – notamment sur le risque routier.



La reconnaissance ECOVADIS

■ ■ ■ ECOVADIS, UNE PLATEFORME D'ÉVALUATION DES PERFORMANCES RSE TOUJOURS PLUS EXIGEANTE

Depuis 2007, EcoVadis est le plus grand fournisseur d'évaluations RSE du monde avec un réseau de plus de 100 000 entreprises évaluées. Il passe au crible la prise en main des principes RSE au sein des systèmes de gestion et de travail d'une entreprise en s'appuyant sur des normes RSE internationales. La fiche d'évaluation RSE illustre alors les performances à travers 21 indicateurs répartis en 4 thèmes :

- Environnement
- Social et Droits Humains
- Éthique
- Achats responsables

Dès 2020 LEBORGNE a obtenu une médaille Gold pour son évaluation RSE par ECOVADIS

Depuis 2023, LEBORGNE s'est vu attribuer la **médaille Platinum** qui la fait rentrer dans **le top 1%** des entreprises évaluées dans sa catégorie !





Rapport RSE 2026

Ensemble, préservons
notre Nature

LeBORGne®