Rapport RSE 2025

Ensemble, préservons notre Nature

LEBORGNE®

Mot de la Direction

LEBORGNE une marque et une entreprise française âgée de plus de 195 ans ! Elle est le fruit de plusieurs générations d'hommes et de femmes qui par leur travail et leur expertise ont accompagné le développement de la marque au fil des ans, et fait perdurer son savoir-fer !

C'est parce que nous croyons que ce sont les hommes et les femmes de l'entreprise qui au quotidien véhiculent nos valeurs et forgent notre identité, que nous nous investissons depuis plus de 10 ans dans une démarche RSE volontaire.

La qualité de notre design produit, l'innovation tournée vers les besoins des utilisateurs, notre volonté de préserver notre environnement et la santé de nos salariés comme de nos utilisateurs, notre engagement pour un développement durable et responsable sont les valeurs que nous partageons au quotidien avec l'ensemble de nos parties prenantes et notre écosystème.

Nous avons des ambitions et une vision d'avenir pour notre entreprise et notre marque, et nous avons à cœur que celles-ci se réalisent dans le respect des objectifs du Développement Durable des Nations-Unies.

Florence HOCQ

Directrice Générale

Sommaire

Chiffres clés 4
Historique 5
La RSE chez LEBORGNE en marche depuis 15 ans 6
Nos parties prenantes 7
Notre Politique d'entreprise engagée RSE 8
Nos engagements RSE 9
Notre stratégie et notre organisation RSE 10

DIMENSION ECONOMIQUE 11
Conception produit : le design centré utilisateur 12
Les produits LEBORGNE récompensés pour leur qualité et ingéniosité 13
Focus sur l'aérocompost réglable 14
Focus sur la gamme SylvaPro®, construction ossature bois 15
Focus sur la Masse sécuri-T 4kg 16
Focus sur la gamme hydrocurage 17
Des produits conçus pour perdurer 18
LEBORGNE dans les meilleures notations de ses clients 19
Des relations durables avec 63% de nos fournisseurs 20
Le choix d'une fabrication et d'un sourcing local 21
L'amélioration continue et l'ISO 9001 22

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE 23
L'Economie circulaire LEBORGNE 24
En route, pour une démarche d'Ecologie Industrielle Locale 25
Trier pour mieux recycler 26
Un impact énergétique maitrisé 27
L'Eau au service de nos process 28
L'Eau : une consommation réduite chez LEBORGNE 29
Le Bilan Carbone LEBORGNE 30
Plan de Réduction de notre empreinte Carbone 31
Des produits Ecoconçus depuis des décennies 32
Utilisation de bois certifié par les organisations PEFC ou FSC® 33
Des outils qui préservent la qualité des sols 34
La démarche Environnementale LEBORGNE 35

DIMENSION SOCIALE, SOCIÉTALE ET ETHIQUE 36
L'engagement de la Direction 37
Code de bonne conduite 38
Le capital humain de LEBORGNE, notre savoir-fer 39
Marque employeur 40
Les avantages sociaux de LEBORGNE 41
La convivialité chez LEBORGNE 42
Accueil Santé-Sécurité-Environnement 43
Une démarche de prévention pro-active 44
Nos indicateurs Santé-Sécurité 2024 45
LEBORGNE engagés en RSE – soutien des initiatives de son territoire 46
Ethique exigée auprès de nos fournisseurs 47
Des outils qui préservent la Santé – Sécurité des utilisateurs 48
La démarche Santé – Sécurité LEBORGNE 49
La reconnaissance ECOVADIS 50

Chiffres clés

au 31/12/2024

591
Tonnes d’acier recyclé achetées

+ de 195
ans d'expérience

66
collaborateurs

19,3
millions d'euros de chiffre d'affaires

+1
brevet

+16
nouveaux produits

Historique

Ouvriers des Forges LEBORGNE
Pont de Bens 1905

Film des 190 ans de LEBORGNE
Témoignage de son histoire

L'entreprise LEBORGNE a été fondée en 1829 en Savoie. Émile LEBORGNE racheta le haut-fourneau de Saint-Hugon, qui avait servi au Moyen-Âge, aux moines chartreux, à forger les épées des croisés. Cette forge, à l'histoire incroyable, est alors devenue le lieu de production de nombreux outils performants et efficaces.
Leborgne a participé à des chantiers historiques comme : chantiers navals, expansion du chemin de fer, percement du Canal du Suez... Les outils LEBORGNE rejoignaient l'étranger dès 1863 : les pelles "Allevardes" en Egypte, la Bèche de rizière dans le Tonkin (Viêt Nam actuel), la Pioche-Hache en Algérie...
Les frères Lumière réalisent en 1880 le 1er catalogue photographique représentant les outils LEBORGNE. L'entreprise se transforme avec la mécanisation et l'électrification de ses process au XXe siècle.
LEBORGNE s'ouvre ensuite sur le multi-matériau avec l'innovation de manche composite Nova à la fin du siècle. La société intègre la santé et sécurité des utilisateurs pour créer la gamme Nanovib ® en 2011 et intègre les valeurs de développement durable à travers sa gamme NaturOver ®.

L'entreprise familiale a été transmise de père en fils jusqu'en 2007 devenue marque du Groupe Fiskars. LEBORGNE a ensuite rejoint la holding SEXTANT au 1er avril 2019 - la nouvelle société LEBORGNE SAS est alors créée.

LEBORGNE bénéficie d'une image de qualité et de service, et profite d'une notoriété de leader sur le marché. Bien ancrée dans son territoire, elle défend une culture d'entreprise axée sur des valeurs qui privilégient la pérennité de ses activités et une vision à long terme à travers une démarche éthique, responsable et durable.

La RSE chez LEBORGNE en marche depuis 15 ans

Dès 2010, LEBORGNE s'est engagé dans une démarche RSE afin de prendre sa part dans les enjeux de développement durable et de pérenniser l'activité et la marque pluriséculaire. Une commission Développement Durable a alors été créée. Ses membres, représentants des directions des différents services de l'entreprise, ont été formés au Développement Durable et ont participé à la définition des axes stratégiques. C'est ainsi que LEBORGNE a engagé les travaux pour obtenir dès 2012 la certification ISO14001 (système de management environnemental) puis la certification OSHAS18001 (Santé et Sécurité au travail) dès 2014.

- Définition des Aspects Environnementaux Significatifs
- Mesure des consommations d'eau, de gaz et d'électricité
- Contrôle des rejets atmosphériques

- Suppression des produits chimiques CMR
- Recherche d'amélioration sur les gestes et postures, ainsi que sur les EPI
- Score de 85/100 à l'évaluation RSE d'ACESIA

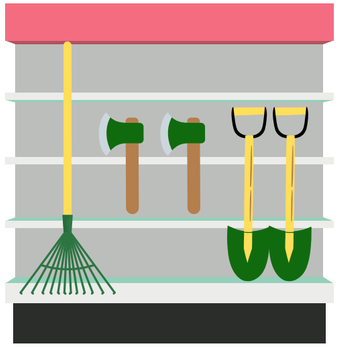
- Suivi des non-conformités
- Substitution de produits chimiques
- Mise en place de la trempe polymère en collaboration avec la médecine du travail
- Adhésion au Global Compact

- Diminution très importante des COV (Composés Organiques Volatiles) dans nos peintures
- Diminution des consommations de gaz et déchets enfouis (sels de tempe)

- Reconnaissance de nos performances RSE
- Prise en compte de l'ensemble des parties prenantes impliquées dans notre chaine de valeur
- Gestion responsable de nos partenaires amont et aval

- 12 pilotes engagés sur les 14 engagements RSE de l'entreprise
- Réduction des consommations énergétiques – arrêt et remplacement d'un équipement de production énergivore
- Réalisation de notre Bilan Carbone Scope 1, 2 et 3

Clients



Utilisateurs

Fournisseurs

Concurrents

Services de l'état

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ADEME
AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Carsat Retraite & Santé au travail

LEBORGNE®

UIMM Savoie
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

CCI FRANCE

Organismes de formations

Collectivités et riverains

Employés et représentants du personnel

Actionnaires et Sociétés sœurs

Assureur

Notre Politique d’entreprise engagée RSE

Soucieux de rendre notre activité économique viable, d'avoir un impact positif sur la société et de mieux respecter son environnement, LEBORGNE s'engage à :

DIMENSION ÉCONOMIQUE

Pérenniser notre activité sur nos sites de Savoie, en valorisant la fabrication locale par : l’augmentation des volumes, notre présence commerciale et l’élargissement de l’offre produits et services répondant aux besoins de nos clients et des utilisateurs.

DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Poursuivre le management environnemental de nos sites Savoyards, de nos sous-traitants et fournisseurs,

Réduire l’impact de nos produits, de notre organisation et soutenir la protection de la nature avec le développement de notre gamme NaturOvert ®.

Maintenir la certification environnement ISO 14001 et l’utilisation de bois certifié par les organisations PEFC et FSC® .

Mesurer notre empreinte carbone et mettre en place des actions visant à la réduire.

DIMENSION SOCIALE ET SOCIÉTALE

Augmenter l’implication de nos salariés et partager avec eux des valeurs d’entreprise responsable.

Poursuivre le développement et la commercialisation de produits prévenant les risques sur la santé des utilisateurs par la gamme Nanovib ®.

3 AXES STRATÉGIQUES RSE :

Axe 1 : Réduire l’empreinte carbone de nos activités

Axe 2 : Proposer des outils durables, fabriqués dans nos usines en France et en Europe, et au service de la sécurité de nos utilisateurs

Axe 3 : Impliquer nos équipes dans le développement de l’entreprise et garantir un cadre de travail favorable

LEBORGNE

Novembre 2023

POLITIQUE RSE

Depuis 1829 Leborgne conçoit et fabrique en France des outils à main dédiés aux professionnels pour le Bâtiment, le Jardin et la Coupe du Bois proposant une offre de produits de qualité, innovants, ergonomiques, et respectueux de l’environnement.

L’entreprise Leborgne est le fruit de plusieurs générations d’hommes et de femmes qui par leur travail et leur expertise ont accompagné le développement de la marque au fils des années, et fait perdurer son savoir-faire.

La qualité de notre design produit, l’innovation tournée vers les besoins des utilisateurs, notre volonté de préserver notre environnement et la santé de nos salariés comme de nos utilisateurs, la création de filières d’approvisionnement éthiques et responsables avec nos partenaires et fournisseurs, notre engagement pour un développement durable sont les valeurs que nous partageons au quotidien avec l’ensemble de nos parties prenantes et notre écosystème.

C’est parce que nous croyons que ce sont les hommes et les femmes de l’entreprise qui au quotidien véhiculent nos valeurs et forgent notre identité, que nous nous investissons depuis plus de 10 ans dans une démarche RSE volontaire.

La RSE est une démarche de progrès qui pousse l’entreprise à améliorer ses performances environnementales, sociétales et économiques.

Nous pouvons partager avec vous ces engagements et les résultats concrets de nos actions mises en œuvre – en voici les 4 axes majeurs :

- ✓ Axe 1 : Réduire l’empreinte carbone de nos sites et de nos outils
- ✓ Axe 2 : Des outils durables, au service de la sécurité de nos utilisateurs
- ✓ Axe 3 : Des outils fabriqués dans nos usines, en France et en Europe
- ✓ Axe 4 : Impliquer nos équipes dans le développement de l’entreprise et garantir un cadre de travail favorable

www.leborgne.fr

Nos engagements RSE
s’expriment à travers les actions principales suivantes

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE :

- Développer et pérenniser notre savoir-faire et outil industriel permettant de fabriquer dans nos usines en France et en Europe
- Privilégier les produits ayant une longue durée de vie, et pouvant être réparés. Réduire le gaspillage dû à la non-qualité.
- Créer des partenariats avec nos fournisseurs et nos clients dans la durée.
- Inciter nos fournisseurs à avoir une démarche RSE et à approuver notre charte d’achats responsables
- Inciter nos fournisseurs à auto-évaluer leur démarche RSE par un organisme reconnu.
- Privilégier les acteurs locaux et intégrer les parties prenantes locales dans notre démarche.
- Intégrer l’avis utilisateurs dans la conception et l’amélioration de notre offre produit.
- Impliquer l’ensemble du personnel LEBORGNE à notre démarche d’achats responsables.

PROTECTION DE L’ENVIRONNEMENT :

- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 15% à horizon 3 ans
- Augmenter la part de matières premières recyclées ou issues d’une exploitation durable.
- Promouvoir l’éco-conception, la réparabilité et la recyclabilité de nos produits en fin de vie.
- Réduire la quantité d’emballages et améliorer leur recyclabilité.
- Poursuivre la transformation de notre process industriel pour réduire notre consommation de ressources énergétiques.
- Bannir l’utilisation de substances nocives ou dangereuses. Filtrer et retraiter nos émanations.
- Concevoir et inciter les utilisateurs à utiliser des outils de jardinage permettant de cultiver et désherber naturellement sans produits chimiques (gamme Naturovert ®)

PROGRÈS SOCIAL, SOCIÉTAL ET ETHIQUE DES AFFAIRES :

- Offrir un cadre et des conditions de travail sécuritaires et épanouissantes à nos collaborateurs et développer leur potentiel
- Impliquer l’ensemble de nos salariés à notre politique RSE, nos valeurs d’entreprise et les faire adhérer à notre code de bonne conduite
- Privilégier l’emploi local via nos fournisseurs et prestataires, encourager l’emploi de personnes en situation de handicap ou en cours de réinsertion sociale.
- Développer et promouvoir des outils permettant de réduire la pénibilité des utilisateur (gamme Nanovib ®)

Notre stratégie et notre organisation RSE
en lien avec les exigences de nos parties prenantes

NOS CERTIFICATIONS :

- ISO 9001 (Qualité)
- ISO 14001 (Environnement)
- ISO 45001 (Santé et sécurité)
- PEFC
- FSC® contribue à la préservation des forêts pour les générations futures.
- GS (Geprüfte Sicherheit, « sécurité testée », certification allemande de conformité aux normes de sécurité)

NOTRE COPIL RSE :

- 3 Axes
- 14 Engagements
- 12 Pilotes
- 2 Animateurs
- Par an : 1 bilan annuel interne, 1 rapport RSE, 3 plénières, 28 séances de coaching des pilotes

NOS ADHÉSIONS :

- UN Global Compact (Pacte mondial des Nations Unies fondé sur les 10 principes fondamentaux liés aux droits de l'Homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption)
- EcoVadis, médaille Platinum (EcoVadis évalue la performance RSE d'un système de management. Leborgne a atteint le plus haut niveau de reconnaissance attribué aux entreprises)
- PECCS (Pôle Economie Circulaire de Cœur de Savoie, club économique territorial)
- UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie)
- CETIM (centre technique des industries mécaniques)
- …

1900

est le nombre d'heures que LEBORGNE a passé sur les sujets RSE en 2024

UNE VISION PARTAGÉE

Au niveau du groupe, un comité de pilotage RSE rassemble les responsables RSE/QSE avec notre société sœur, NOVALIA.

Dimension Economique

Nos actions et nos résultats

Conception produit : le design centré utilisateur

Le design centré utilisateur consiste à mettre l'utilisateur du produit au centre de la démarche de conception de produits. Le Bureau d'études R&D va à la rencontre des utilisateurs pour observer leurs besoins et identifier des problématiques d'usage et d'ergonomie. Une phase de créativité est suivie par la réalisation de prototypes qui sont testés par les utilisateurs puis modifiés jusqu'à atteindre un niveau élevé de satisfaction de ces derniers. Quand ce niveau est atteint, l'industrialisation du produit peut alors commencer.
Cette démarche de LEBORGNE a été reconnue par l'association du Design Européen en 2012.

Depuis 1829, nous concevons et fabriquons en Savoie des outils à main dédiés aux professionnels du bâtiment et des espaces verts.
La notoriété de LEBORGNE s'est construite autour de la solidité et la qualité de nos produits. Elle s'est ensuite développée en garantissant la sécurité, la fonctionnalité et le confort des utilisateurs. Notre bureau d'étude R&D innove continuellement en se basant sur l'observation des besoins des utilisateurs en conditions réelles. C'est ce qu'on appelle l'innovation utile.
3 gammes de produits ont ainsi été créées, dont certains sont encore aujourd'hui des best-sellers.

batipro®

L'innovation utile sous l'angle de la fonctionnalité avec la gamme Batipro® *pour répondre aux besoins spécifiques des utilisateurs du bâtiment, et en apportant des fonctionnalités supplémentaires.*

Les produits LEBORGNE récompensés pour leur qualité et ingéniosité

Voici le palmarès des récompenses pour les différents produits LEBORGNE depuis 2009

Produit innovant

Un aérocompost réglable – Gamme NATUROVERT

Outil idéal pour mélanger le compost, accélérer le processus de décomposition et diminuer les odeurs

Avec l'entrée en vigueur de la loi AGEC en 2024, le **tri à la source des biodéchets** est devenu un enjeu clé de la gestion des déchets.
L'Aérocompost est un outil qui facilite l'aération et le brassage du compost pour une décomposition optimisée.

Les innovations :

- un manche réglable 4 positions, pour s'adapter à tous les utilisateurs et toutes les hauteurs de composteurs
- Un guidon ergonomique en « S » qui garantit un confort d'utilisation pour un brassage facile
- Des dents profilées en tire-bouchon pour un mélange efficace

Gamme innovante

SylvaPro®, Construction Ossature Bois

Leborgne et Bois PE, une rencontre déterminante pour la construction Ossature Bois

LEBORGNE

COMMUNIQUÉ DE PRESSE
octobre 2024

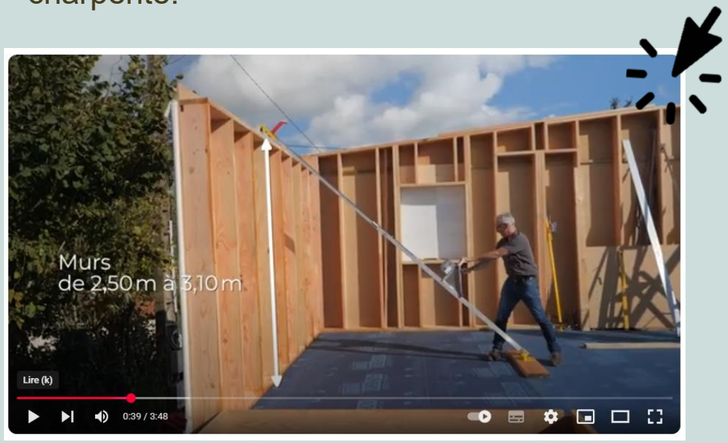
NOUVEAUTÉS
SylvaPro
LEBORGNE

Leborgne® dévoile *SylvaPro®* : les outils indispensables pour les professionnels de la Construction Ossature Bois

Le secteur de la Construction Ossature Bois (COB) connaît une croissance significative, représentant un marché de deux milliards d'euros avec des perspectives prometteuses. Dans ce contexte, Leborgne® et Bois PE se positionnent comme des acteurs clés en développant des outils innovants dédiés à la construction bois. La gamme SylvaPro®, anciennement connue sous le nom de Metsäpro®, est spécialement conçue pour répondre aux besoins des professionnels de la COB, offrant des solutions ergonomiques et efficaces pour optimiser le travail sur les chantiers.

La Construction Ossature Bois est en pleine expansion en France, stimulée par les nouvelles réglementations environnementales, notamment la RE 2020, qui met en avant le bois dont le bilan carbone est très bon par rapport à d'autres modes constructifs traditionnels.
L'augmentation des constructions de logements en bois, devraient croître de 30 % par an jusqu'en 2026.
Devant jusqu'alors composer avec des outils de maçons ou de charpentiers disponibles sur le marché français ou avec des solutions provenant d'Amérique du Nord, le CNDB (aujourd'hui renommé Bois PE) avait contacté Leborgne® en 2005, pour développer des outils spécifiquement adaptés à la construction de Maisons Ossature Bois, un marché alors émergeant en France.
De ce partenariat est né la gamme Metsäpro® de Leborgne®.

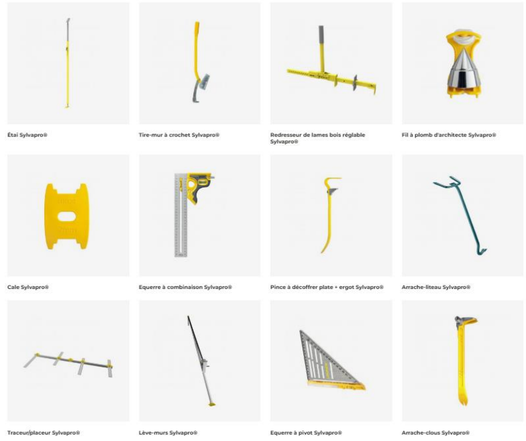
La gamme **SylvaPro®** a été développée en tenant compte des **besoins spécifiques** des professionnels de la **Construction Ossature Bois**, souvent contraints d'utiliser des outils non adaptés issus de la maçonnerie ou de la charpente.



En proposant des solutions innovantes et ergonomiques,

- **LEBORGNE** simplifie le travail sur les chantiers tout en augmentant la **productivité et la sécurité des artisans**.

- **LEBORGNE** soutient la construction à ossature Bois qui se veut saine, durable et écologique – en effet, elle offre des avantages comme
  - ✓ une performance thermique optimale,
  - ✓ la légèreté et la résistance dans les phases de transports et construction,
  - ✓ une rapidité de construction et une dimension éco-responsable en utilisant le bois - ressource renouvelable.



Produit innovant

Une nouvelle masse sécuri-T 4kg anti-éclats BatiPro®

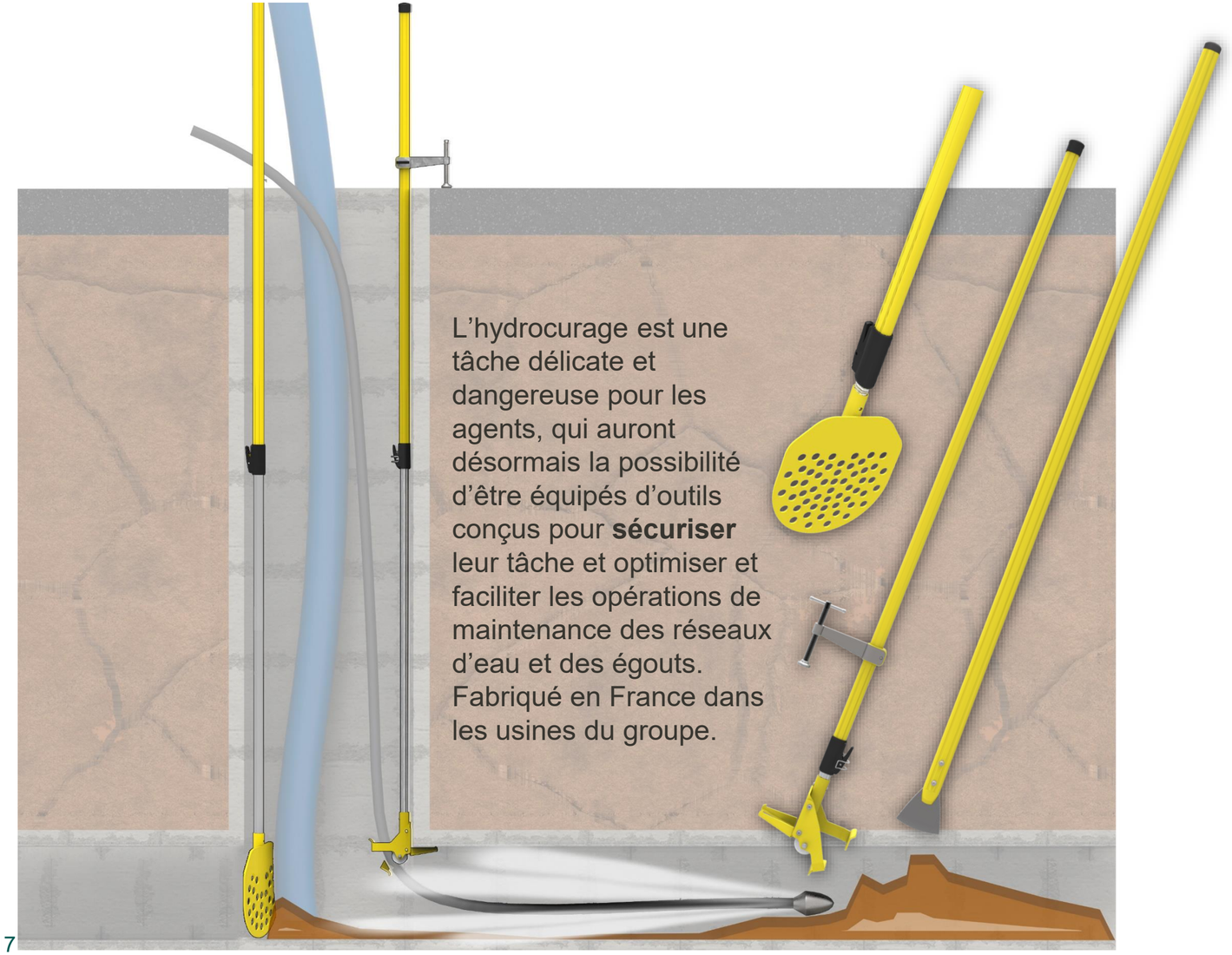
La masse sécuri-T 4kg anti-éclats est un outil polyvalent aux multiples facettes.
Elle s’adresse à des univers très variés : coupe du bois, bâtiment, construction ossature bois, charpente, aussi bien en direction des professionnels que des particuliers.

Son caractère 2-en-1 est tout à fait innovant
D’un côté, une surface de frappe en acier forgé et trempé pour les coups puissants et de l’autre, une surface de frappe en polymère anti-éclats, anti-vibrations et anti-bruit, qui permet de ne pas abîmer les surfaces frappées mais aussi de supprimer le risque d’éclats métalliques, tout en préservant la santé des utilisateurs.

NOUVELLE GAMME

Hydrocurage Nanovib

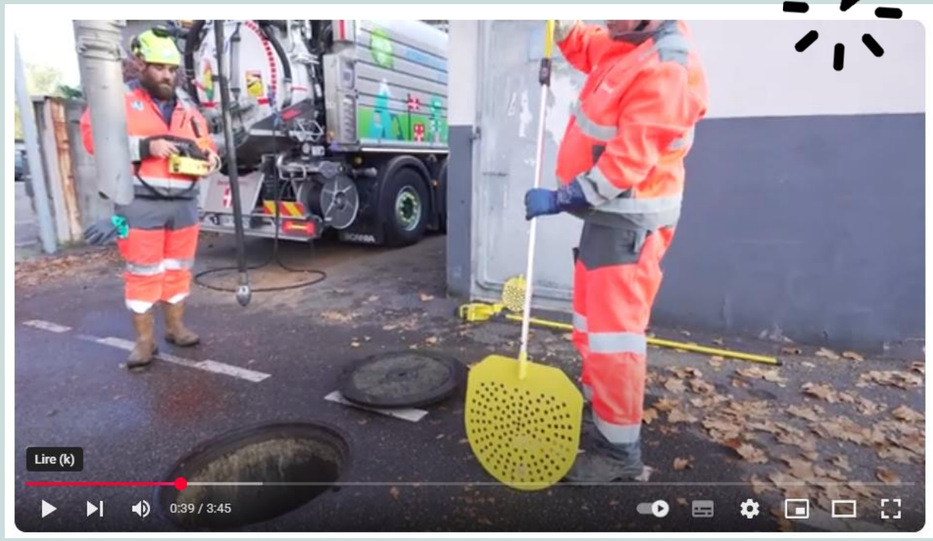
Une réponse aux besoins de sécurité et d'ergonomie des professionnels



L'hydrocurage est une tâche délicate et dangereuse pour les agents, qui auront désormais la possibilité d'être équipés d'outils conçus pour **sécuriser** leur tâche et optimiser et faciliter les opérations de maintenance des réseaux d'eau et des égouts. Fabriqué en France dans les usines du groupe.

La gamme hydrocurage a été récompensée par le Trophée d'Or de l'innovation au salon Expoprotection Paris 2024 dans la catégorie **Risques Professionnels et Industriels**.

Testé et approuvé par la société SARP Assainissement



*« Aujourd'hui, avec cette gamme dédiée à l'hydrocurage, nous sommes les premiers à répondre à un besoin d'outils professionnels sur-mesure et apportant la **sécurité** indispensable pour l'exploitation et l'entretien des réseaux d'assainissement. » Léo Hopfner, concepteur produits Leborgne*

Des produits conçus pour perdurer

La qualité et robustesse des produits sont les 2 critères prioritaires pour
97% des utilisateurs professionnels et
92% d'entre eux reconnaissent aux produits LEBORGNE ces 2 critères*.

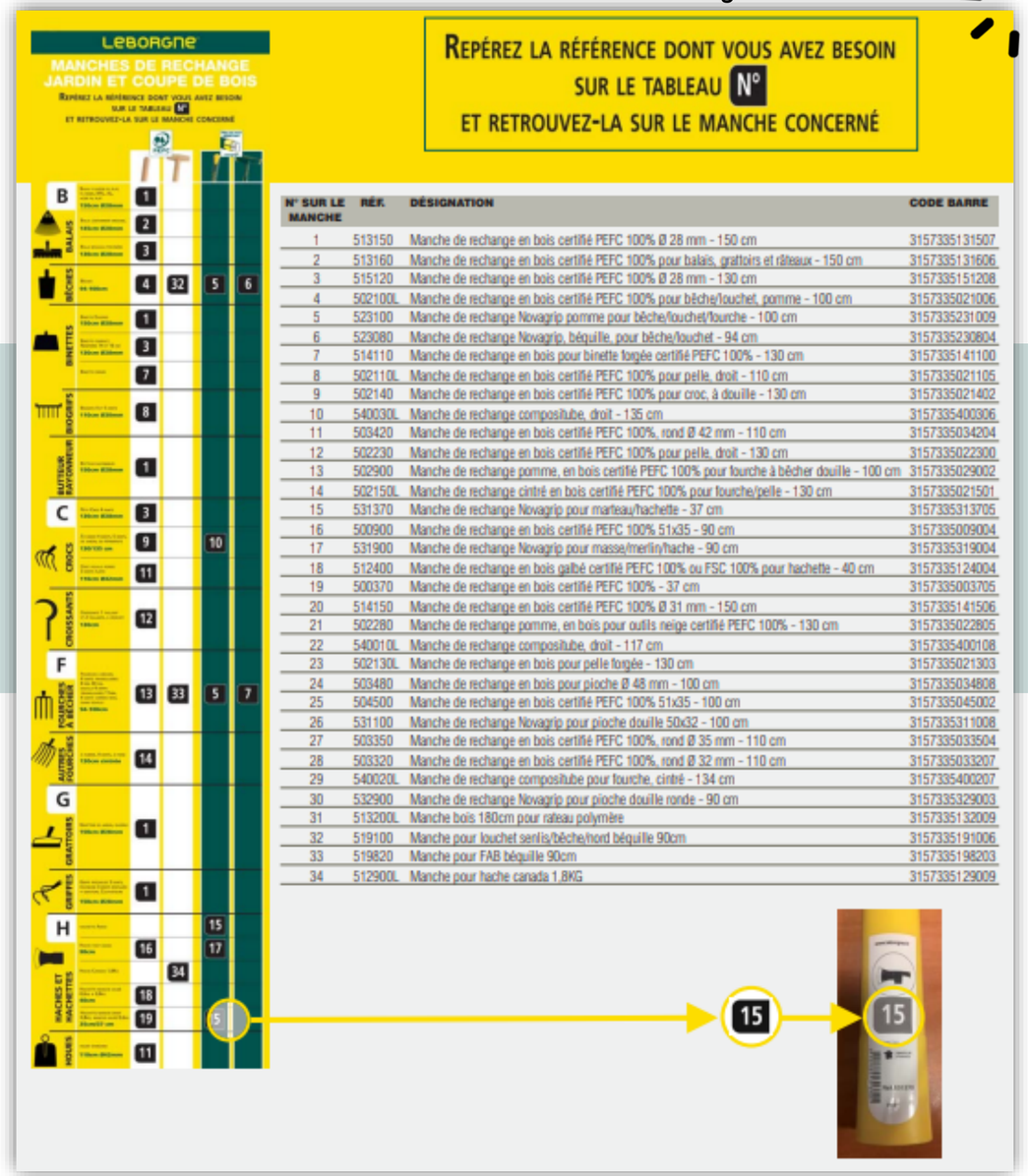
Aujourd'hui LEBORGNE est reconnue pour :

- ☑ La Qualité produit
- ☑ La Durée de vie de ses outils
- ☑ Des Pièces de rechange
- ☑ Une Garantie de15 ans

PROLONGER LA DURÉE DE VIE DES PRODUITS

En proposant des manches de rechanges pour ses multiples produits et en facilitant leur identification grâce à des codes de référence qui renvoient aux articles concernés, les utilisateurs peuvent prolonger la durée de vie de leurs produits !

Grille avec le code des manches de rechange



*Source : étude quantitative IPSOS – Juin 2021 – 194 répondants

LEBORGNE dans les meilleures notations de ses clients

LEGALLAIS, fondée en 1889, est reconnue aujourd'hui comme le premier distributeur de produits pour les professionnels du bâtiment.

2024

LEBORGNE SAS fait partie du Palmarès des 3 meilleures notations dans son univers de produits pour l'entreprise LEGALLAIS

Sur les critères :
qualité, environnementaux / RSE, financiers & administratifs, accompagnement & partenariat commercial.

LEBORGNE SAS a obtenu la note de 89/100

L'appréciations du référent achats et offre produits est :
« Très satisfaisant »

Taux de service

NOTE TOTALE évaluation 2024 GLOBAL RATING 2024 assessment
22,9 / 24

Au regard de critères économiques, de délais et de qualité des produits.

Des relations durables avec 63% de nos fournisseurs de production

Nous avons à cœur de construire avec nos fournisseurs des relations durables basées sur la confiance. La réputation de LEBORGNE en matière d'éthique commerciale, ainsi que ses exigences dans le choix de ses fournisseurs lui ont permis d'établir des relations de longue durée avec eux.

63% *de nos fournisseurs de production ont une relation commerciale ininterrompue avec LEBORGNE depuis plus de 10 ans*

EVALUATION RSE DES FOURNISSEURS

Dans le cadre de notre démarche d'achats responsables, nous avons intégré dans notre processus d'évaluation des fournisseurs un critère environnemental et sociétal. Ces critères nous permettent de prendre en compte lors du choix nos fournisseurs, leur gestion de leurs impacts environnementaux, mais aussi les conditions de travail de leurs salariés et leur impact sociétal.

90% *de nos achats de production effectués hors UE sont couverts par notre Charte des Achats Responsables (en amélioration de **9%** par rapport à l'an passé)*

Nous attachons une importance particulière à ce que l'ensemble de nos fournisseurs, quelque soient le pays où ils sont implantés, respectent les Droits de l'Homme et les exigences éthiques, sociales et environnementales que nous jugeons fondamentales et indispensables à une bonne collaboration.

La Charte des Achats Responsables de LEBORGNE a pour vocation d'être un cadre de référence pour nos fournisseurs. Parce que la fabrication de nos produits passe par la confiance que nous accordons à ces derniers.
En leur soumettant notre charte des achats responsables, nous leur demandons de s'engager avec nous vers un meilleur respect de l'environnement et de l'humain et construisons ensemble des relations commerciales pérennes.

Conscient de la contribution de chacun au principe de développement durable, le respect de cette Charte est une condition déterminante pour assurer la continuité de la relation entre LEBORGNE et nos fournisseurs et nous comptons sur eux, mais aussi sur nos équipes, pour l'appliquer au quotidien.

Le choix d’une fabrication et d’un sourcing local

En 2024, LEBORGNE a relocalisé **5** produits et a lancé **3** nouveaux produits qui seront **fabriqués en Rhône-Alpes**.

En effet, nous attachons de l’importance :
- ☑ A produire le + localement possible en France
- ☑ A anticiper dès la conception des nouveaux produits, la possibilité de les fabriquer et produire localement

38,7% du CA 2024 fabriqué dans nos usines en Rhône-Alpes en France.

39% de CA d’achat de production à proximité, moins de 400 km

78% de CA d’achat de production en Europe

L’amélioration continue et l’ISO 9001

LES POINTS FORTS :

- Le processus conception présente des forces telles que l’**innovation**, la prise en compte des **enjeux santé/sécurité des clients** (par exemple, réduction des TMS lors de l’utilisation des outils, présence sur le terrain auprès des clients).
- Le **taux de service** reflète un très bon niveau et une belle performance interne. Bien que les clients puissent exiger un taux de service compris entre 95 et 97%, l'entreprise livre ses clients avec un taux de 99,3% (l'objectif interne à Leborgne est de 98%).
- Des **fiches de montages sont documentées**, avec les paramètres de réglage machine. Elles comportent également une partie « difficultés connues » et « solutions potentielles », qui constituent une base de connaissance. La méthode est pertinente et contribue à préserver les connaissances de l'entreprise.
- Le processus Production répond aux enjeux de l'entreprise. Ses indicateurs de performance tiennent compte des produits en rupture (satisfaction client, passage d'une moyenne de 27 en 2023 à 11 en 2024) .
- Pilotage très satisfaisant, avec une attention affirmée sur le **management participatif**.

LES POINTS D’AMÉLIORATION :

- Intégrer le suivi de certains des projets de l’entreprise dans les objectifs du processus
- Ajouter à la Fiche projet R&D des rubriques : permettant la détermination systématique de points sécurité et ainsi contribuer à la sécurisation du processus.
- Faciliter le suivi général des projets R&D en les liant aux comptes-rendus de réunions de jalons
- Confirmer la capabilité de la mesure de dureté au contrôle réception avant et après calibration de l'appareil.
- Généraliser la défauthèque des produits à l’ensemble des secteurs de production afin d'aider les opérateurs à statuer sur la conformité visuelle de leur production.

Dimension Environnementale

Nos actions et nos résultats

L’Economie circulaire LEBORGNE

ALLONGEMENT DE LA DURÉE DE VIE DE NOS OUTILS

- Garantie de 15 ans, les marteaux LEBORGNE offrent la plus longue durée de vie.
- Eco-conception et analyse de cycle de vie sur chacun de nos nouveaux produits, soit 16 références supplémentaires en 2024.
- Réparabilité de nos outils et allongement de leur durée de vie avec la vente de manches de rechange

GESTION RAISONNÉE DE L’ACIER

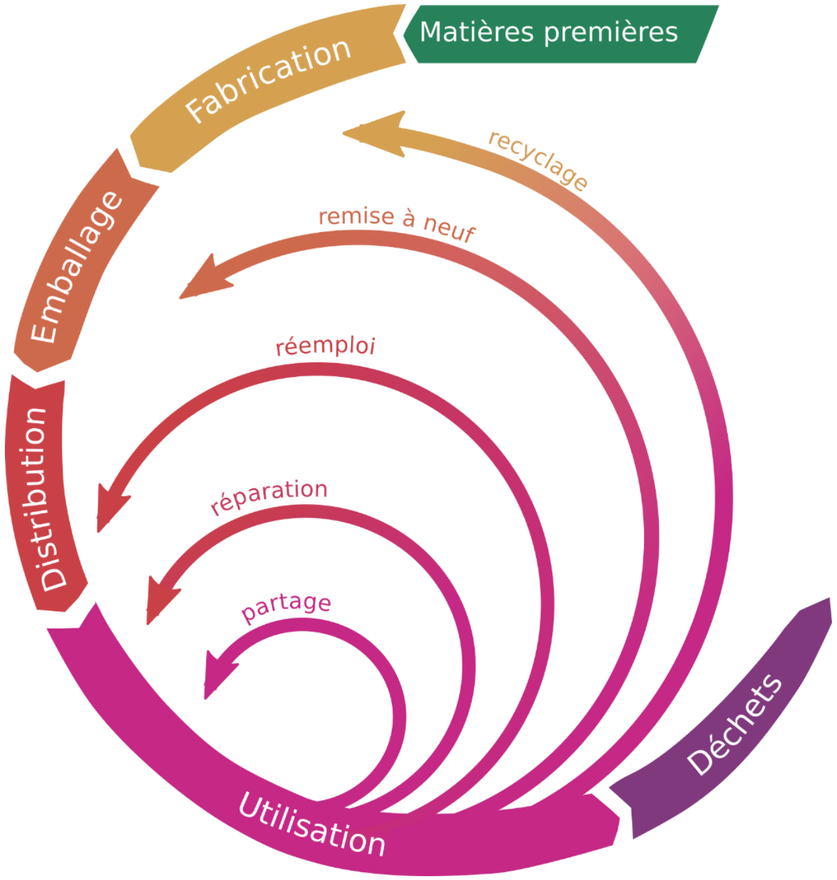
- L’acier représente 79% de nos émissions d’équivalent CO^2 sur l’ensemble de nos produits fabriqués
- 100% de notre acier de production est d’origine recyclé et de fournisseurs de proximité (< 400 km)
- Travail constant pour réduire la part de bavure, de rebus et de chute d’acier dans le process de fabrication

GESTION DES DÉCHETS OPTIMISÉ : RECYCLAGE ET RÉEMPLOI

- Nous réalisons nos propres matrices en acier allié de haute qualité, celles-ci sont lavées et réusinées donc réemployées sur les mêmes références de production. En fin de vie, celles-ci sont triées, stockées séparément et recyclées par une société spécialisée dans la fonte de ces alliages.
- Actuellement : tous nos déchets de production sont triés et valorisés / Le taux de recyclage sur l’ensemble de nos déchets est de 86,1% en 2024.
- Début 2025, un accompagnement par un prestataire externe a permis un diagnostic des déchets afin d’améliorer le réemploi, le recyclage et la valorisation de tous nos déchets,.
- Les déchets recyclés à 100% sont : aciers, papiers, cartons, bois, ampoules, batteries, films plastiques…
- Notre Bois propre est repris par une société locale, SAVOIE PAN, qui en fait des pellets pour le chauffage, cela représente 4 Tonnes en 2024. En parallèle, nous mettons à disposition les caisses bois ne nous servant plus aux riverains et particuliers proches de notre zone d’activité.

120 000

Outils LEBORGNE ont pu être réparés avec des manches de rechange en 2024



En route, pour une démarche d’Ecologie Industrielle Locale

PECCS

PÔLE ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN COEUR DE SAVOIE

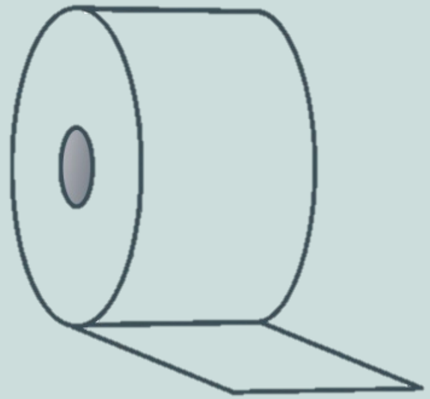
SITE WEB PECCS

LEBORGNE, ENGAGÉE DANS LE CLUB ENTREPRISES LOCALES DU PECCS

En 2024, nous nous sommes engagés dans une démarche d’écologie industrielle territoriale avec le PECCS (Pole Economie Circulaire en Cœur de Savoie) sur notre zone d’activité.
Nous mettons en place des synergies sur :

- Le recyclage des Glassines – papier siliconé support d’adhésif (déchet orienté dans les bennes DIB)
- Le réemploi du carton localement
- La mutualisation de sessions de formation

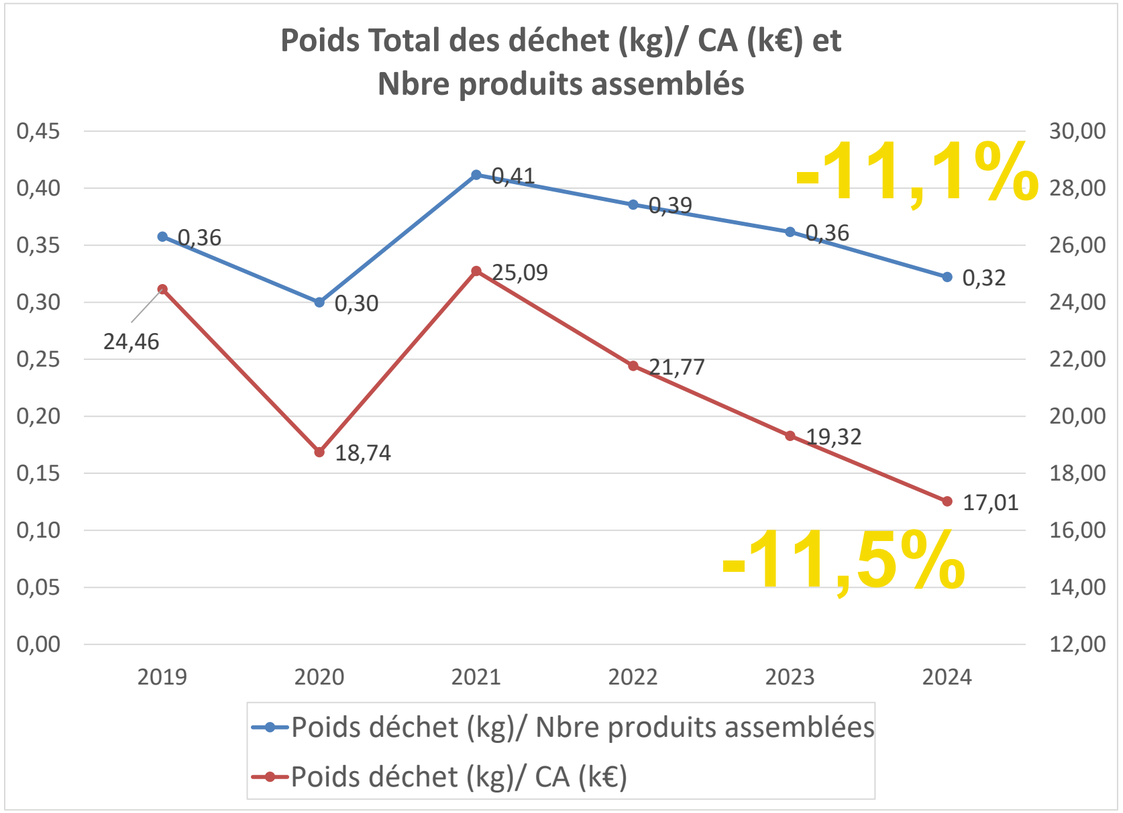
PROJETS DES GLASSINES



36 Tonnes

c’est le poids annuel total de déchets Glassines qui peuvent être collectés et traités avec les 24 PME pilotes du projet de coopération

Trier pour mieux recycler



320 gr.

dont 275 gr recyclé

est le poids moyen de déchet généré pour produire et assembler 1 outil LEBORGNE en 2024

86,2% *des déchets enlevés en 2024 ont été recyclés*

100% *de l'acier : bavures, rebus, chute de barres, meulures ont été recyclés en 2024*

Un impact énergétique maitrisé

Notre facture d'énergie, en particulier d'électricité, tend à augmenter depuis 2019. C'est une conséquence du contexte global de hausse du cout de l'énergie , mais aussi du volume d'activité.
Développer notre activité et faire grandir notre entreprise requiert l'utilisation de ressources en quantités proportionnelles à nos besoins.

Cependant, nous nous assurons de ne pas consommer plus d'énergie que nécessaire, pour participer à la gestion durable des ressources.
Nous surveillons donc activement nos consommations d'énergie et réfléchissons continuellement aux moyens de l'optimiser.

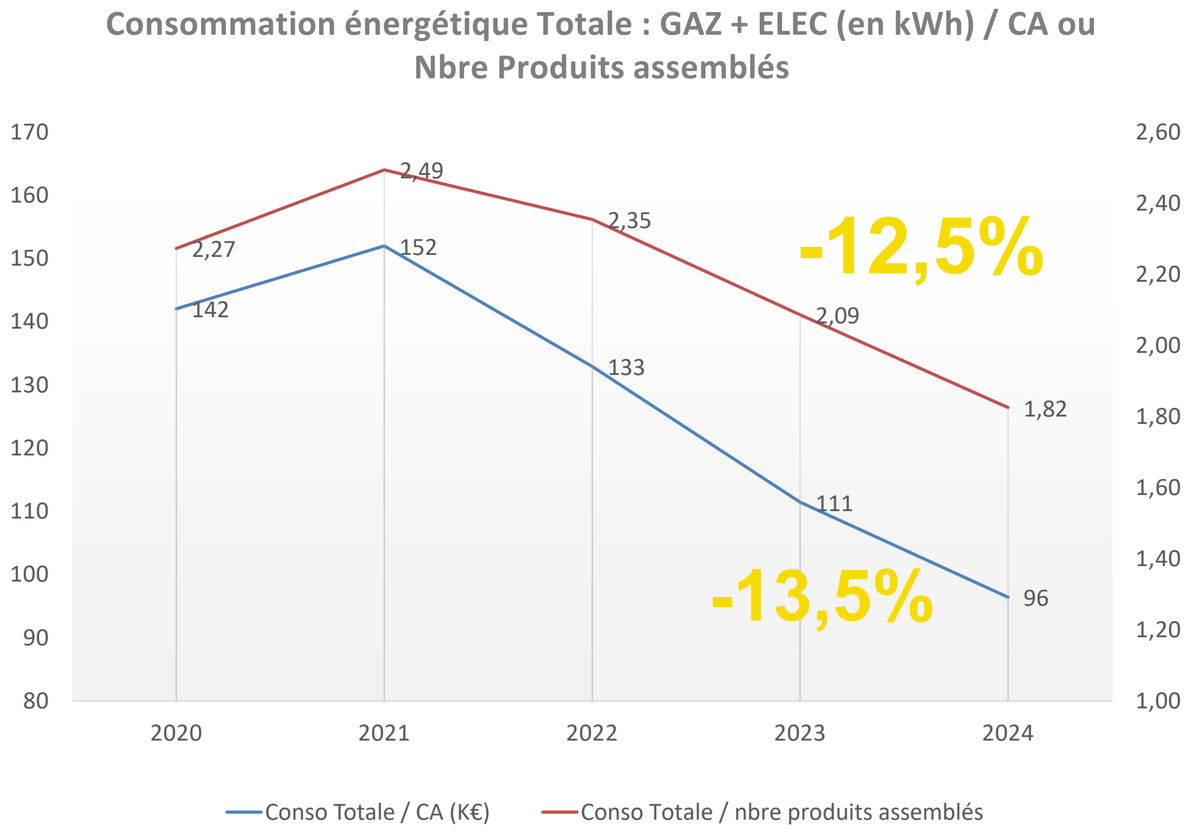
LES ÉCONOMIES ÉNERGÉTIQUES RÉALISÉES EN 2024 :

Nous avons déjà réduit drastiquement notre consommation électrique depuis 2022 grâce à plusieurs mesures conjointes :

- 2022 : Changement de notre source de chauffage bureaux : -20% de consommation sur le poste chauffage bureaux
- 2022 : Optimisation du process industriel par stop & go : -83% de consommation électrique
- 2023 : Changement de l'ensemble de nos 500 ampoules en LED : -60% de consommation sur le poste éclairage
- 2024 : Régulation de la température du chauffage GAZ
- 2024 : Optimisation du temps de chauffe de notre fardeleuse à la plateforme logistique

3,64 kWh

est la consommation moyenne d'électricité pour forger 1 outil LEBORGNE en 2024



L’Eau au service de nos process

SYSTÈME DE REFROIDISSEMENT NATUREL

Nous utilisons l’eau du ruisseau du Bens, qui coule à proximité de la forge, comme système de refroidissement naturel pour notre process : nous la prélevons avec une température moyenne de 6°C, la filtrons et nous la retournons au ruisseau sans qu’elle soit altérée à une température maximum de 16°C.

Ainsi depuis la mise en place de ce process, nous réalisons d’importantes **économies de consommation d’énergie** tout en respectant la nature autour du site de production.

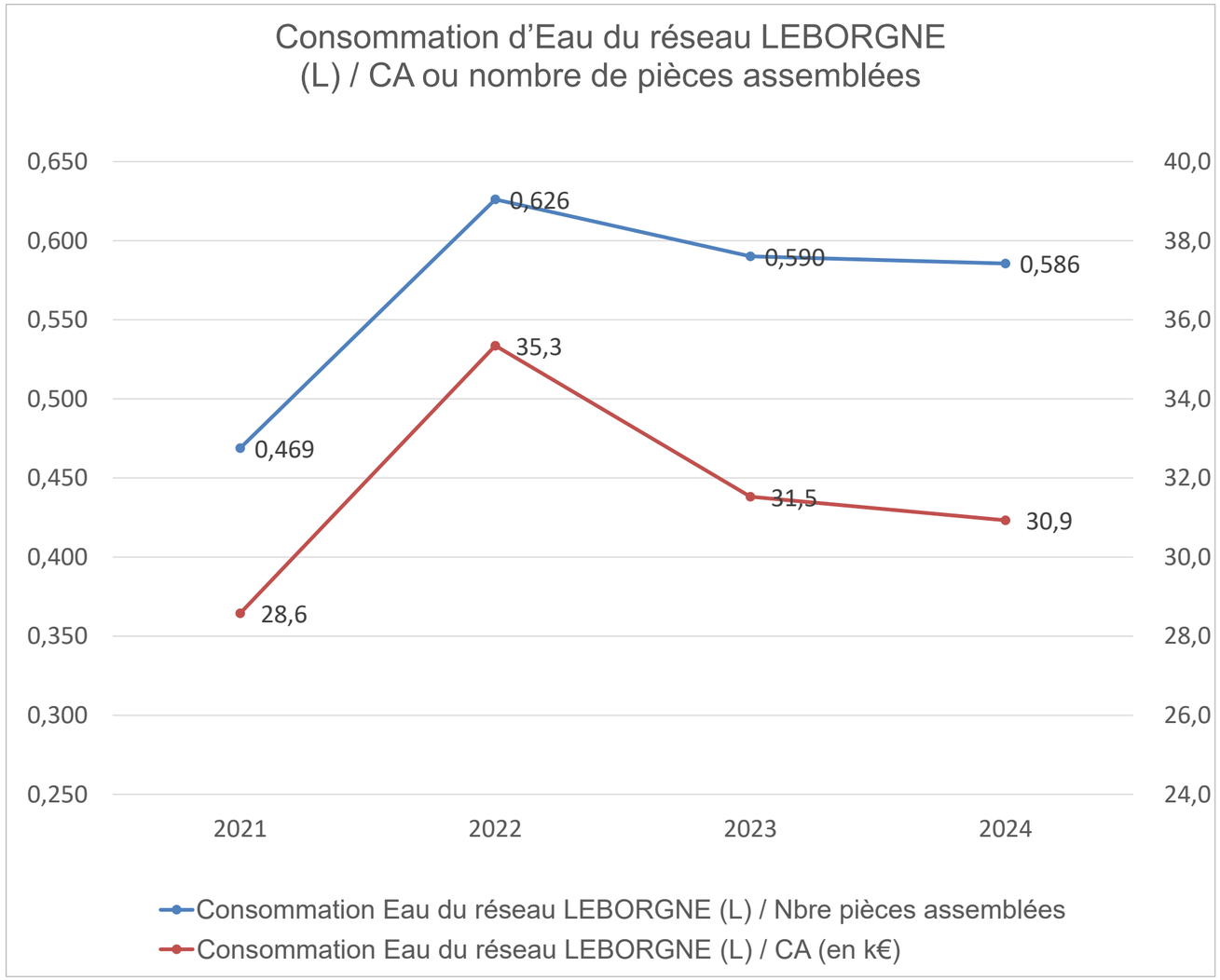
Ce système nous évite de mettre en place une tour de refroidissement ou aéroréfrigérante consommatrice d’eau, amenant un risque légionellose et des exigences réglementaires supplémentaires (ICPE).

236 Litres

d’eau passe dans nos process pour refroidir nos machines et forger 1 Kg d’acier LEBORGNE en 2024,
mais c’est une ressource qui n’est pas “usée”, car …

234 Litres sont remis dans le cours d’eau

L’Eau : une consommation réduite chez LEBORGNE



58 cl

correspond à la consommation d’eau du réseau pour produire et assembler 1 outil LEBORGNE en 2024.

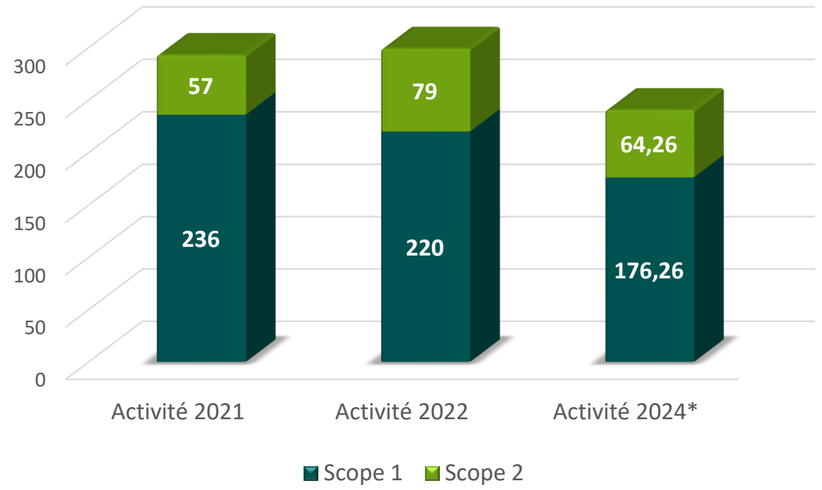
Le Bilan Carbone LEBORGNE

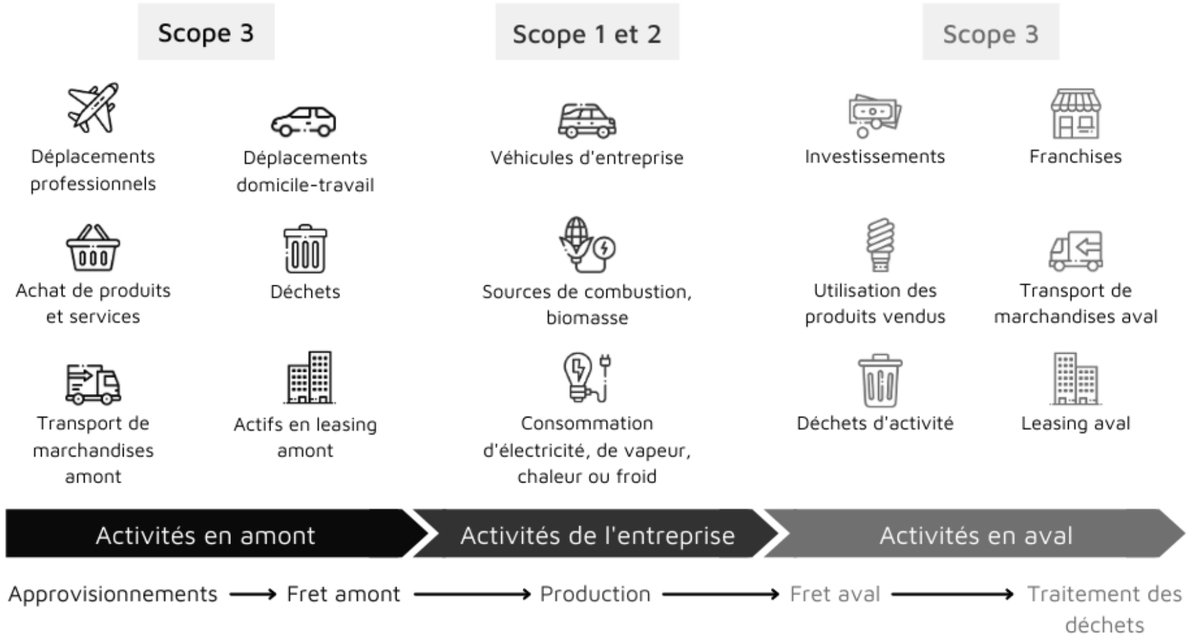
Nous avons fait réaliser notre premier Bilan Carbone scope 1 et 2 **en 2021**, puis un Bilan Carbone complet en 2023, que nous avons renouvelé en 2024 **qui positionne** nos émissions de gaz à effet de serre pour 2024 à :

- **4 104 tCO2e**
- 3,81 kgCO2e par unité de vente
- 59,7 tCO2e par ETP (Equivalent Temps Plein)
- 213,1 tCO2e par M d'€ de CA

Répartition des Emissions de GES - LEBORGNE en 2024

Evolution des Scopes 1 et 2 (en tCO2e)





Plan de Réduction de notre empreinte Carbone

A l'issue du Bilan Carbone complet nous avons mis en place un groupe de travail pour déterminer, puis mettre en œuvre les actions prioritaires visant à réduire significativement nos émissions de **15%** à horizon 3 ans.

Notre plan de progrès porte sur :

Gestion des déchets et cycle de vie des produits

- Réduire le volume de matières premières utilisés
- Augmenter la part de matière recyclée dans l'ensemble de nos productions
- Prolonger la durée de vie de nos produits et de nos équipements
- Réduire encore la part des déchets industriels, déjà recyclés à 86,1%
- Réduire l'impact de la part fret et logistique, et notamment réduire l'utilisation des matériaux d'emballage.

Consommation d'énergies

- Réduire la part de notre énergie carbonée en optimisant : le chauffage GAZ des ateliers, entrepôts, et les temps de chauffe des machines dans nos process.
- Engager une démarche d'écologie Industrielle circulaire et territoriale avec les entreprises de la zone (PECCS)

Mobilité et bilan carbone

- Réduire l'impact des déplacements (domicile-travail, déplacements professionnels) => 43 % de notre flotte automobile est en motorisation hybride
- Inciter au Covoiturage pour les déplacements domicile/travail => Nous participons au Challenge MOBILITE de la Région Rhône-Alpes en juin chaque année
- Inciter les collaborateurs à réaliser leur bilan carbone individuel pour les sensibiliser à titre personnel

-15%

*C'est notre objectif de réduction des Gaz à Effet de Serre d'ici **2025** **par rapport à 2022***

Des produits Ecoconçus depuis des décennies

100% *de l'Acier et du Bois de nos outils sont recyclables en fin de vie*

Nos produits sont conçus pour être **durables**, à travers un design axé sur l'**ergonomie**, la **résistance**, et la **qualité** des matériaux utilisés.
En plus d'être identitaire et d'apporter une dimension esthétique aux produits par ses couleurs et ses lignes, le design des produits tend toujours vers plus de responsabilité environnementale.
Ainsi, nous utilisons déjà : de **l'acier 100% recyclé** de 1er choix et du **bois issus de forêts certifiées PEFC ou FSC®** depuis 2009, et nous amplifions systématiquement la part recyclée des autres matières premières.

L'**éco-conception** fait partie de notre démarche de conception depuis très longtemps.
En effet, nous concevons des produits répondant à un véritable besoin utilisateur, en réduisant autant que possible le nombre de composants et en choisissant les matières les plus adéquates. Cette démarche ne se cantonne pas à la conception de l'outil mais s'étend à l'emballage du produit fini que nous limitons à son strict minimum.

Par une **ACVs, analyse de cycle de vie simplifiée** systématique de nos nouveaux produits, nous prenons également en compte la fin de vie du produit en facilitant autant que possible son démontage afin d'en **simplifier la réparabilité et le recyclage**.

La distribution et les clients finaux sont et seront de plus en plus vigilants à ces aspects. Pour preuve, notre client Legallais® a reconnu depuis 2018 nos produits comme étant plus respectueux de la santé et de l'environnement et leur a conféré le label éco-responsable.

Utilisation de bois certifié par les organisations PEFC ou FSC®

Nous sommes engagés depuis 2009 dans le suivi de la provenance des bois qui équipent nos outils. Notre chaine de contrôle est ainsi auditée annuellement pour l'ensemble de nos produits.

PEFC
10-31-1550
Promouvoir la gestion durable de la forêt
www.pefc-france.org

PEFC ou Program for the Endorsement of Forest Certification schemes (programme de reconnaissance des certifications forestières), est un système de certification international de gestion durable des forêts. Organisation internationale à but non lucratif, PEFC est née en 1999 de la prise de conscience des enjeux mondiaux de déforestation, dans le sillage des grandes conférences environnementales sur la protection des forêts dans le monde.

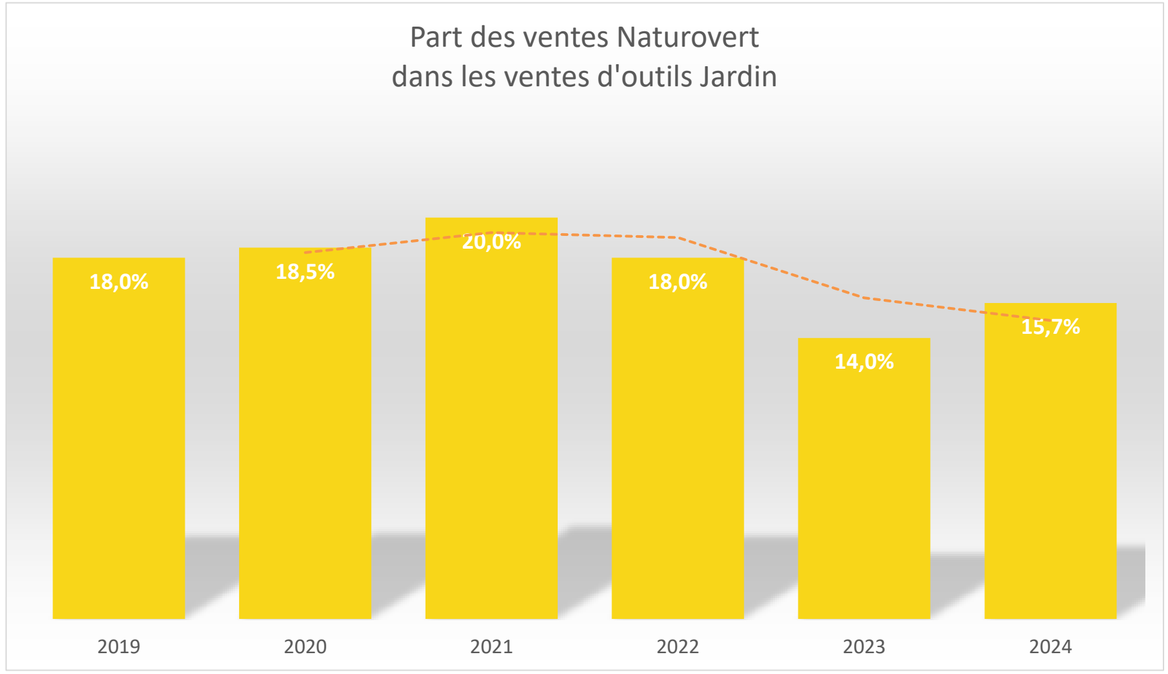
FSC
www.fsc.org
FSC® C012624
La marque de la gestion forestière responsable

Le Forest Stewardship Concil® (FSC®) est une organisation internationale à but non lucratif consacrée à la promotion d'une gestion forestière responsable dans le monde entier. FSC élabore des normes en s'appuyant sur des principes de gestion forestière responsable soutenus par des acteurs environnementaux, sociaux et économiques.
Pour en savoir plus, consultez le site www.fsc.org

99% *de nos ventes de produits à manche bois sont certifiées PEFC ou FSC®.*

Des outils qui préservent la qualité des sols

NaturOvert®
Les outils de jardinage au naturel



15,7% *des outils de jardin vendus en 2024 appartiennent à la gamme NaturOvert® qui promeut un entretien des jardins et espaces verts plus naturels, sans produits phytosanitaires et sans engrais chimiques.*

L'INNOVATION UTILE SOUS L'ANGLE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE AVEC LA GAMME NATUROVERT®

Les premiers outils de la gamme NaturOvert® ont été créé en 2009, avec la binette et le grattoir du même nom. Elle répond au besoin de désherber sans produits chimiques, pour plus de respect de l'environnement.

Pour le grattoir NaturOver®, le bureau d'études R&D de LEBORGNE adopte une nouvelle méthode : le feeltesting.

Différents prototypes ont été testés et notés par d es **jardiniers paysagistes de la Ville de Lyon**.
Le prototype le mieux noté fut industrialisé.

La démarche Environnementale LEBORGNE

LES POINTS FORTS :

- **L’analyse de cycle de vie** est détaillée et suivie. Des actions sont associées pour la réduction des impacts.
- Dans le cadre de ses recherches pour réduire les risques TMS de ses utilisateurs, ou l'utilisation de produits phytosanitaires, LEBORGNE a développé des gammes de produits répondant à ces besoins via la marque Nanovib® ou NaturOvert®.
- La société LEBORGNE est **très active dans le domaine du développement durable et de la responsabilité sociétale**.
  La 1ère certification obtenue par l'entreprise était l'ISO 14001. Elle est également titulaire d'une **médaille Platinum** Ecovadis depuis 2 ans après avoir eu pendant 2 ans la médaille d’Or.
- Le processus Production répond aux enjeux de l'entreprise. Ses indicateurs de performance tiennent compte de la **réduction de la consommation énergétique** (passage de 1,8kwh/kg d'acier produit en 2023 à 1,5 en 2024).

LES POINTS D’AMÉLIORATION :

- Inclure les actions liées à la réduction de l’empreinte carbone dans le système de management QSE
- Confirmer l'efficacité potentielle des matériels mis à disposition en cas de déversement accidentel dans la cour de l’usine (absorbant, obturateur) en cas de déversement important.

LES IMPACTS POSITIFS DE NOTRE ACTIVITÉ SUR L’ENVIRONNEMENT :

- La filtration de l’eau du ruisseau attenant à l’usine - le Bens : l’eau est filtrée de ses particules, elle est rendue plus claire pour être remise dans son milieu naturel
- Les déchets organiques issus de la préparation des repas à la cantine (restes de repas, épluchures…) servent à nourrir les animaux d’un éleveur local
- Nous soutenons le jardinage au naturel sans produits chimiques ni engrais chimiques, grâce aux outils de notre gamme NaturOvert®

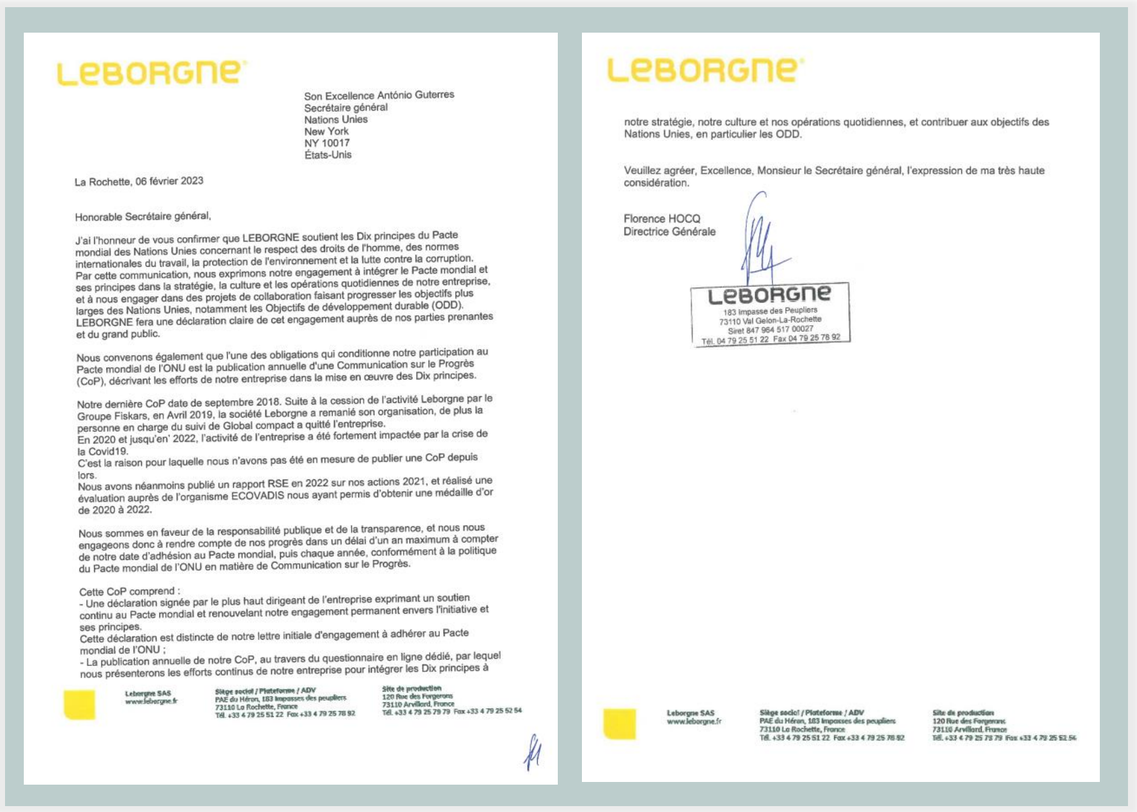
Dimension Sociale, Sociétale et Ethique

Nos actions et nos résultats

L'engagement de la Direction

A travers une politique signée de notre Direction Générale, LEBORGNE s'engage à respecter les huit conventions cadres de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), portant notamment sur le travail des enfants, le travail forcé, la discrimination, l'égalité de rémunération et la liberté syndicale.

Cet engagement est affiché et communiqué à l'ensemble de nos salariés.



LEBORGNE

Son Excellence António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York
NY 10017
États-Unis

La Rochette, 06 février 2023

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que LEBORGNE soutient les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies concernant le respect des droits de l'homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Par cette communication, nous exprimons notre engagement à intégrer le Pacte mondial et ses principes dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de notre entreprise, et à nous engager dans des projets de collaboration faisant progresser les objectifs plus larges des Nations Unies, notamment les Objectifs de développement durable (ODD). LEBORGNE fera une déclaration claire de cet engagement auprès de nos parties prenantes et du grand public.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte mondial de l'ONU est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (CoP), décrivant les efforts de notre entreprise dans la mise en œuvre des Dix principes.

Notre dernière CoP date de septembre 2018. Suite à la cession de l'activité Leborgne par le Groupe Fiskars, en Avril 2019, la société Leborgne a remanié son organisation, de plus la personne en charge du suivi de Global compact a quitté l'entreprise.
En 2020 et jusqu'en' 2022, l'activité de l'entreprise a été fortement impactée par la crise de la Covid19.
C'est la raison pour laquelle nous n'avons pas été en mesure de publier une CoP depuis lors.
Nous avons néanmoins publié un rapport RSE en 2022 sur nos actions 2021, et réalisé une évaluation auprès de l'organisme ECOVADIS nous ayant permis d'obtenir une médaille d'or de 2020 à 2022.

Nous sommes en faveur de la responsabilité publique et de la transparence, et nous nous engageons donc à rendre compte de nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion au Pacte mondial, puis chaque année, conformément à la politique du Pacte mondial de l'ONU en matière de Communication sur le Progrès.

Cette CoP comprend :
- Une déclaration signée par le plus haut dirigeant de l'entreprise exprimant un soutien continu au Pacte mondial et renouvelant notre engagement permanent envers l'initiative et ses principes.
Cette déclaration est distincte de notre lettre initiale d'engagement à adhérer au Pacte mondial de l'ONU ;
- La publication annuelle de notre CoP, au travers du questionnaire en ligne dédié, par lequel nous présenterons les efforts continus de notre entreprise pour intégrer les Dix principes à

Leborgne SAS
www.leborgne.fr

Siège social / Plateforme / ADV
PAE du Héran, 183 Impasses des peupliers
73110 La Rochette, France
Tél. +33 4 79 25 51 22 Fax +33 4 79 25 78 92

Site de production
120 Rue des Forgerons
73110 Arvillard, France
Tél. +33 4 79 25 79 79 Fax +33 4 79 25 52 54

LEBORGNE

notre stratégie, notre culture et nos opérations quotidiennes, et contribuer aux objectifs des Nations Unies, en particulier les ODD.

Veuillez agréer, Excellence, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de ma très haute considération.

Florence HOCQ
Directrice Générale

LEBORGNE
183 Impasse des Peupliers
73110 Val Gelon-La-Rochette
Siret 847 964 517 00027
Tél. 04 79 25 51 22 Fax 04 79 25 78 92

Leborgne SAS
www.leborgne.fr

Siège social / Plateforme / ADV
PAE du Héran, 183 Impasses des peupliers
73110 La Rochette, France
Tél. +33 4 79 25 51 22 Fax +33 4 79 25 78 92

Site de production
120 Rue des Forgerons
73110 Arvillard, France
Tél. +33 4 79 25 79 79 Fax +33 4 79 25 52 54

ADHÉSION AU « GLOBAL COMPACT » DES NATIONS UNIES

En 2024, nous continuons d'apporter notre soutien au « GLOBAL COMPACT », nous publions notre Communication sur le Progrès (CoP) et nous participons aux rencontres organisées par le Pacte Mondial – Réseau France avec le Cercle Grenoble Alpes.

Il s'agit d'un appel aux entreprises du monde entier à aligner leurs pratiques et leurs stratégies sur Dix principes, qui découlent des textes fondamentaux des Nations Unies, dans les domaines des droits humains, du droit du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. L'ambition du Pacte mondial est de développer l'impact mondial des entreprises, en respectant ces Dix principes et en atteignant les 17 Objectifs de développement durable (ODD), par le biais d'entreprises et d'écosystèmes responsables, qui favorisent le changement.

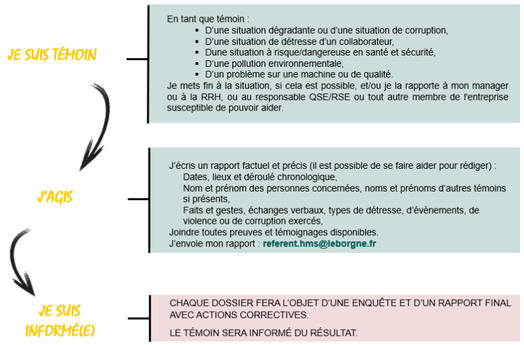
Code de Bonne Conduite

LE CODE DE BONNE CONDUITE S'APPUIE SUR UN TRIPTYQUE :

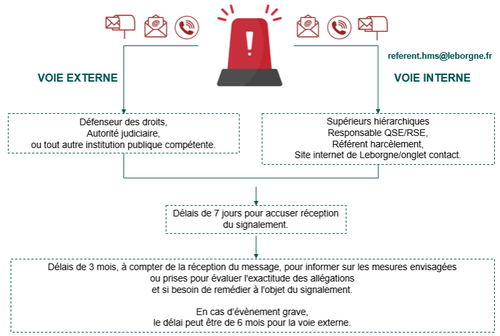
- Adopter une bonne conduite en interne,
- Bien se conduire avec nos partenaires et réciproquement,
- Respecter l'environnement et la santé et sécurité au travail

LE + : un dispositif d'alerte professionnelle pour agir en cas de non-respect de ces principes.

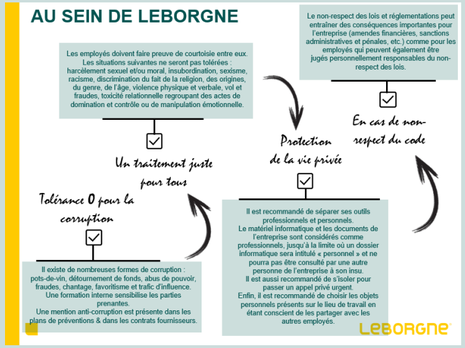
JE SUIS TÉMOIN



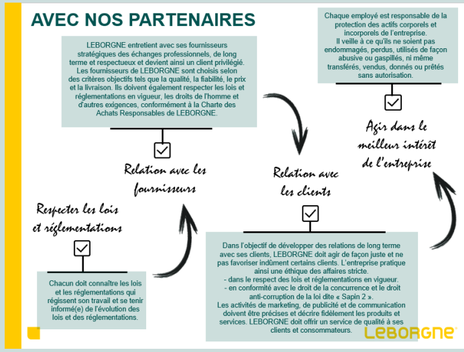
JE SUIS UN LANCEUR(SE) D'ALERTE



AU SEIN DE LEBORGNE

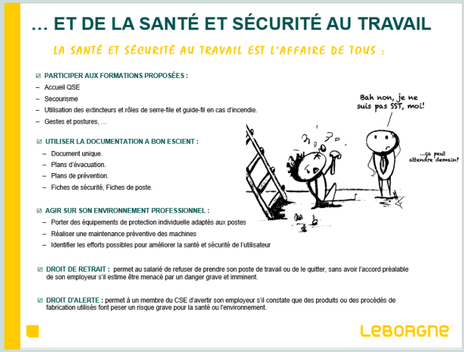


AVEC NOS PARTENAIRES



RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT …

… ET DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Protéger les données à caractère personnel de nos parties prenantes internes et externes.

Le capital humain de LEBORGNE, notre savoir-fer

Nous investissons sans cesse à développer la technicité des équipes et à garder la maitrise de l'ensemble des étapes de la chaine de valeur : conception, industrialisation, fabrication (forge, peinture, assemblage), approvisionnements et logistique.
Nous investissons sur la génération future :

Sur 2024-2025, LEBORGNE compte parmi ses effectifs :
- 1 alternant en conception produit (R&D)
- 1 alternant en mécanique
- 1 stagiaire en QSE

Formations

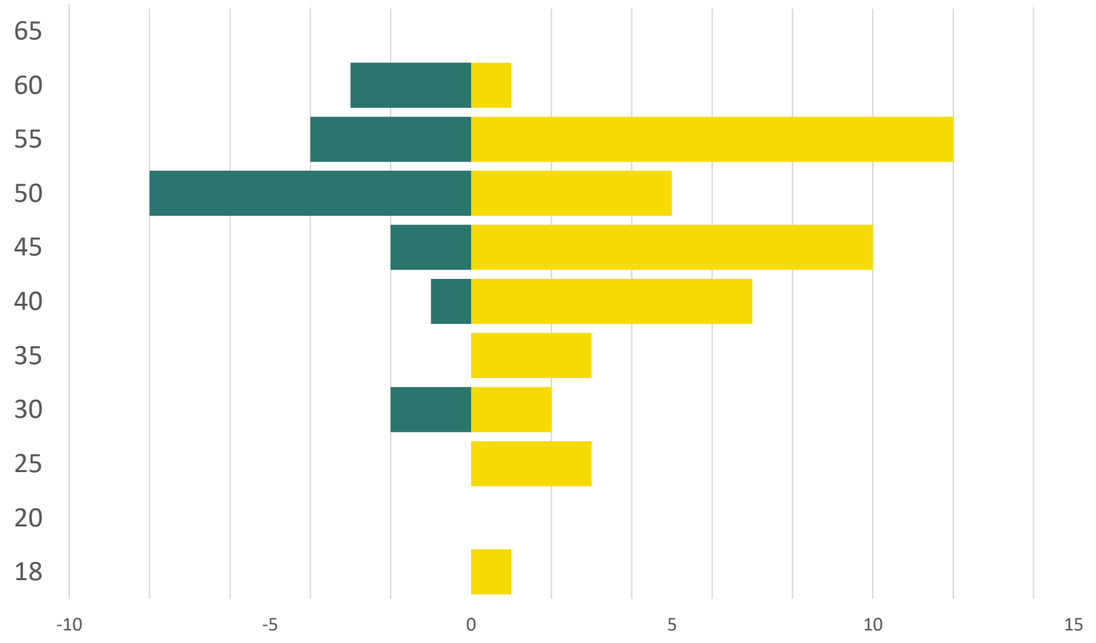
511h

*C'est le nombre d'heures de formation en 2024. Soit en moyenne **8h / salarié***

53,8%

C'est le nombre de salariés ayant suivi au moins une formation en 2024

Pyramide des âges au 31/12/2024



31,3% de femmes

Age moyen : 53

68,7% d'hommes

Age moyen : 47

Marque Employeur

5,2%

Taux de Turnover de Leborgne en 2024, sur l'ensemble de ses sites.

Un turnover <10 % dans une organisation est considéré comme faible

62%

C'est le taux de participation à l'enquête menée auprès des salariés LEBORGNE en octobre 2024.

16,6 ans

est l'ancienneté moyenne de nos salaries en 2024

67,2%

de nos salariés font partie de l'entreprise depuis plus de 10 ans.

LEBORGNE INTERROGE SES SALARIÉS

L'analyse des résultats, le retour des groupes de travail, l'échange lors de la restitution au personnel ont permis de dégager 5 pistes d'améliorations :

- La communication interne sur les projets et objectifs de l'entreprise,
- La convivialité,
- Les échanges constructifs entre services,
- Les chantiers 5S,
- Le développement des compétences.

En 2023, LEBORGNE a procédé à l'embauche d'une personne RQTH en CDI à temps plein - une étude a été lancée afin d'améliorer l'ergonomie du poste et a conduit à l'achat d'un chariot gerbeur adapté.

Les avantages sociaux de LEBORGNE en phase avec les tendances et attentes actuelles

En dépit de sa petite taille, LEBORGNE attribue un certain nombre d'avantages sociaux à ses collaborateurs:

L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Par accord datant de 2000, les ouvriers et employés bénéficient d'une organisation du temps du travail de 70h réparties sur 2 semaines, leur permettant de travailler une semaine sur 4,5 jours et la semaine suivante sur 4 jours.

DES INDEMNITÉS KILOMÉTRIQUES POUR PARTICIPER AUX DÉPLACEMENTS DOMICILE/TRAVAIL

Nos sites étant situés dans des zones rurales de montagne, nos salariés doivent, pour certains, parcourir une certaine distance pour se rendre sur leur lieu de travail. C'est pourquoi LEBORGNE participe à réduire leur frais de transport par des indemnités kilométriques afin de réduire l'impact de ces trajets, d'autant qu'il n'y a pas ou peu de service de transport en commun desservant nos deux sites.
Par ailleurs, le covoiturage est fortement encouragé.

LA CANTINE

Sur notre site d'Arvillard, une cantine est mise à disposition pour les salariés des 2 sites. Un chef-cuisinier employé par l'entreprise cuisine tous les jours nos repas à partir de produits locaux. La contribution des salariés pour chaque repas est modique et plus de 3 fois moindre que son cout de revient moyen.

LE BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES ÉQUIVAUT À 1% DE LA MASSE SALARIALE

C'est un choix de l'entreprise LEBORGNE de reverser 1% de la masse salariale au budget des œuvres sociales chaque année, soit davantage que la moyenne des entreprises. Cet engagement est une preuve de notre volonté de faire vivre l'entreprise à travers ses salariés.

MÉDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL COMPLÉTÉE D'UNE PRIME FAVORISANT L'ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE

Les collaborateurs se voient accorder une prime quelque-soit la médaille acquise (argent, vermeil, or ou grand or) dès lors qu'ils justifient de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise

La convivialité chez LEBORGNE

Le 28 septembre 2024, malgré un ciel voilé, ce sont 150 salarié(e)s, conjoints, enfants, anciens salariés retraités, qui ont participés aux 195 ans de l'entreprise LEBORGNE. Nous avons visité les ateliers de notre usine avec le déroulement de jeux type olympiades avec lancé de Hachettes, ramassage de feuilles, fendre du petit bois… et cela suivi d'un repas convivial organisé par le CSE LEBORGNE.

actualité

OUTILLAGE

Leborgne : 195 ans et toujours en pointe

La société savoyarde Leborgne a célébré ses 195 ans au mois de septembre. Son grand âge lui vaut d'être à l'avant-garde de la fabrication d'outils à main pour le BTP et le jardinage. Elle est en pointe aussi en matière de RSE, avec la médaille Ecovadis Platinum.

LEILA OUFKIR

Depuis près de deux siècles, la société Leborgne bat le fer en Savoie. Son premier site de production est implanté depuis ses origines à Arvillard, où se trouve la forge de 1829. Le second établissement ouvre à La Rochette en 2000, pour accueillir un atelier d'emmanchage et d'étiquetage, mais également une plateforme d'expédition et les services administratifs.

Après une parenthèse financière sous pavillon Fiskars, de 2007 à 2019, l'entreprise est cédée à Sextant, un industriel familial de la région Aura. « *Nous dépendons de la holding financière Sextant, 100% détentrice des parts de Leborgne. Elle détient aussi d'autres entreprises industrielles, notamment Nivadis* [15 M€ de CA ; 500 salariés, NDLR] *qui distribue les gammes Mob et Mondelin* », précise Florence Hocq, la directrice générale de Leborgne.

20 MILLIONS DE CHIFFRE D'AFFAIRES

L'entreprise Leborgne compte 76 salariés, elle affiche un chiffre d'affaires de 20 M€ dont 10% de ventes à l'étranger. Elle fabrique des outils à main qu'elle conçoit elle-même, pour deux univers professionnels : le bâtiment et le jardinage. La marque, reconnaissable à ses manches jaunes, est de longue date synonyme d'ergonomie, de sécurité et de qualité. Récompensée à d'innombrables reprises, Leborgne se distingue par sa force créatrice : la forge savoyarde est pionnière en matière de manches d'outils en fibre de verre à très haute résistance, connus sous le nom de gamme Nova, puis Novagrip et Noromax.

Bien d'autres inventions suivront, selon un processus invariable : « *Notre service intégré "recherche et développement" compte trois personnes. Elles se rendent sur le terrain pour observer les utilisateurs et proposer des prototypes de produits offrant une meilleure solution d'ergonomie ou de réalisation des tâches. En moyenne, nous lançons tous les ans entre dix et quinze nouveaux produits* », relate Florence Hocq.

DES PROCESSUS INTERNALISÉS

Outre son service R & D, la force de frappe de Leborgne réside dans sa capacité industrielle, comme le décrit la directrice générale : « *Notre particularité, c'est que nos process sont internalisés : les outillages qui permettent à notre forge de fonctionner sont conçus et usinés en interne. Cela nous permet de préserver notre savoir-faire mais aussi de garder une meilleure maîtrise de notre chaîne de production.* »

Il est un autre domaine dans lequel la société Leborgne excelle : la responsabilité sociétale des entreprises (RSE). « *En plus de recycler 100% de nos déchets de carton, plastique et papier (grâce à un partenariat avec l'entreprise haut-savoyarde Excoffier), 100% de notre acier, soldé en Italie, est recyclé. Enfin, notre surplus et nos chutes d'usinage sont envoyés à un métallurgiste qui les réemploie à son tour* », détaille Florence Hocq.

300 000 € D'INVESTISSEMENT PAR AN

Leborgne a d'ailleurs obtenu la plus haute distinction EcoVadis, ces deux dernières années, pour ses engagements RSE : « *Nous avons remporté la médaille Platinum* [80/100 en 2023 et 90/100 en 2024, NDLR] : *seul 1% des entreprises ont obtenu cette notation RSE dans notre catégorie. Cette première marche du podium nous oblige en permanence à maintenir le cap.* »

La société investit jusqu'à 300 000 € par an pour soigner son bilan carbone. Un responsable "qualité, sécurité et environnement" veille au grain, et Florence Hocq s'en félicite : « *C'est un confort pour moi d'avoir cette personne à mes côtés : elle porte la mise en œuvre de toutes les normes et nous pousse de prendre de l'avance.* » La transformation de Leborgne se poursuit avec la mise en place d'un nouveau procédé industriel qui lui permettra, dès 2025, de gagner encore 15 % d'empreinte carbone. ■

En décembre 2024, ce sont 55 salarié(e)s, qui ont participé au buffet de fin d'année : l'occasion d'élire le chapeau de Noël le plus original et de remettre plusieurs médailles d'honneur du travail.

Début janvier 2025, nous avons tiré les rois et profiter de bonnes galettes, afin de bien démarrer l'année.

Accueil Santé-Sécurité-Environnement

PROTOCOLE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX EMPLOYÉS

ACCUEIL :

- ☑ Remise du livret d'accueil, du Code de bonne conduite, de la politique QHSE et RSE et du règlement intérieur
- ☑ Accueil sécurité et remise des EPI
- ☑ Présentation du poste et des missions

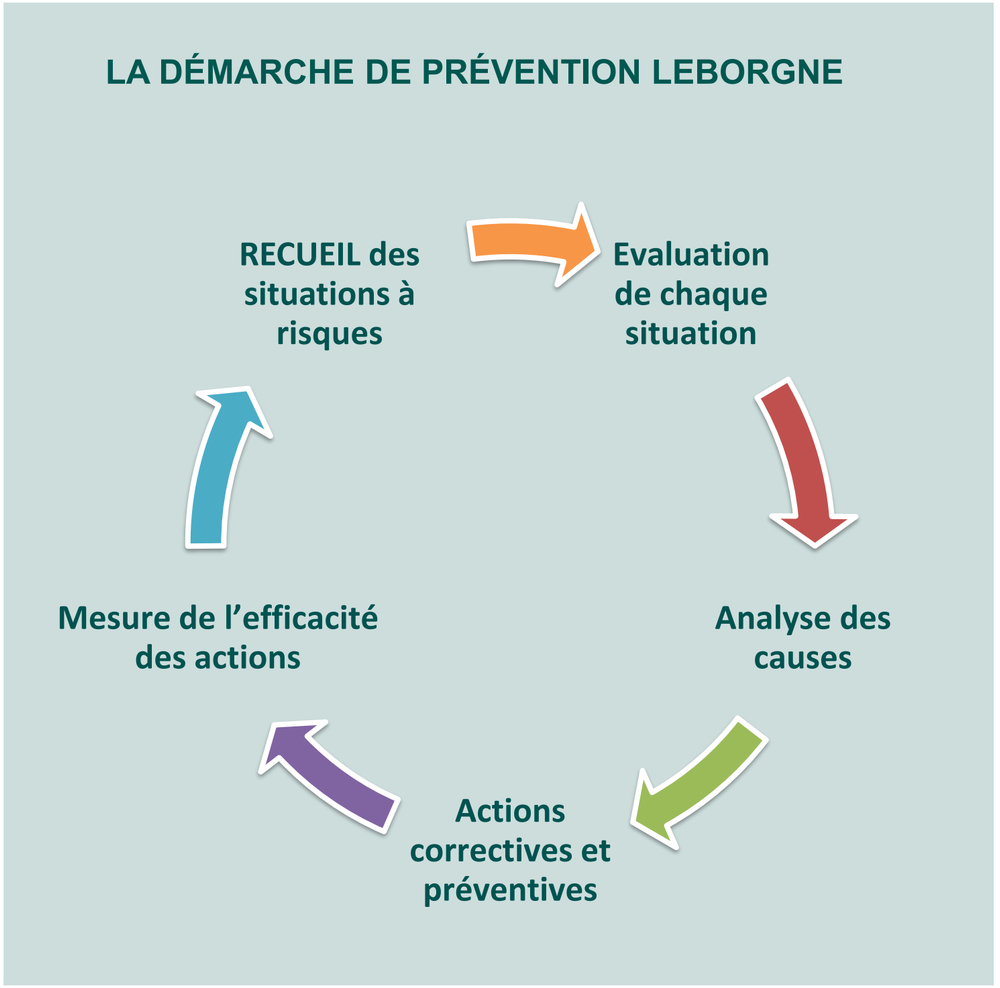
ACCULTURATION :

- ☑ Accompagnement par un parrain ou une marraine (contrat CDI)
- ☑ Visite des sites de Leborgne
- ☑ Entretien avec le manager, identification des besoins en formation

PLAN DE PRÉVENTION SYSTÉMATIQUE

Lors de chaque intervention d'un de nos prestataires sur nos sites, nous établissons systématiquement un plan de prévention santé-sécurité-environnement, afin de prévenir les risques liés à la tâche entreprise et de présenter notre démarche Santé-Sécurité et Environnement (prévention des risques, zones dangereuses, de tri des déchets…).

Nous incitons les salariés à remonter les situations à risque pour alimenter notre démarche de PREVENTION



Pour chacune des situations à risques ayant un impact potentiel fort sur la sécurité des personnes, nous recherchons la cause, mettons en place des actions d'améliorations (correctives et préventives) et nous évaluons quels sont les risques résiduels.

Grace à cette démarche, en 2024, nous avons ainsi pu mettre en œuvre une dizaine d'actions dont :

- La Réduction du poids de nos fardeaux d'acier pour les décharger plus facilement,
- L'Installation de lignes de vie pour faciliter l'accès en hauteur à notre équipe Maintenance,
- L'Installation de grilles métalliques au bord des quais de notre plateforme pour garantir la stabilité des piles de palettes, …

51,6%

de nos salariés sont formés en tant que secouriste SST en 2024.

Nos indicateurs Santé-Sécurité 2024

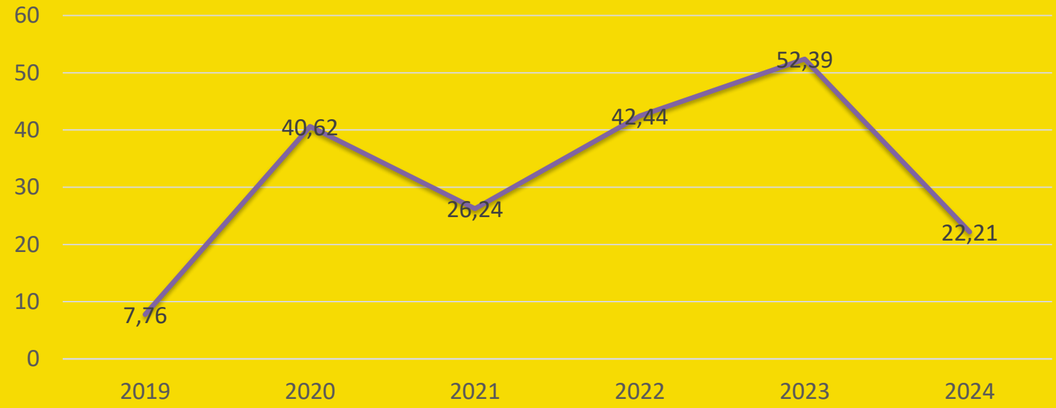
Pour contrecarrer l'impact des accidents de travail au sein de l'entreprise LEBORGNE, nous mettons en place un programme d'actions spécifiques pour 2024 :

- Visite de chaque atelier/ service avec le CSSCT (CSE) à minima une fois par an.
- Les réunions du CSSCT ont lieu 4 fois/an.
- Identification d'un collaborateur référent santé-sécurité dans chacun des ateliers.
- Actions d'amélioration sur les risques principaux : risque incendie, circulation de chariots, travaux et accès en hauteur et risque chimique.
- Poursuivre les actions de prévention avec la Médecine du Travail et la CARSAT
- Implication du personnel dans la recherche des EPI les plus adaptés et dans la remontée de situations dangereuses

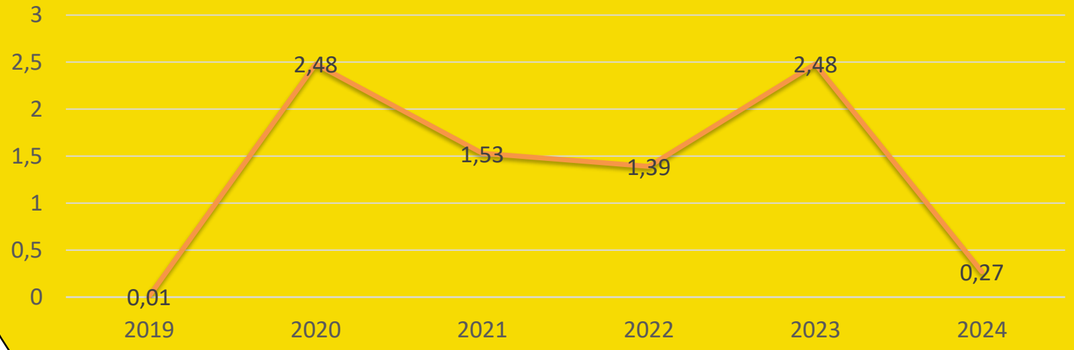
15,5

C'est le nombre de jours d'arrêt moyen suite à un accident du travail qui a eu lieu en 2024

Taux de Fréquence TF = (nombre d'accidents avec arrêt / nombre d'heures travaillées) x 1 000 000



Taux de Gravité TG = (nombre de jours d'arrêt / nombre d'heures travaillées) x 1 000



En 2022, les entreprises du secteur de la métallurgie avaient en moyenne un Taux de Fréquence de 15,5 et un taux de gravité de 1,1

LEBORGNE engagé en RSE, soutient les initiatives de son territoire

730 kg *de fruits et légumes BIO achetés et cuisinés en 2024.*

CHANGER LES MODES DE CONSOMMATION

LEBORGNE a participé au Challenge mobilité 2024 et 2025 de la région AURA en promouvant un transport durable auprès de ses salariés et en les sensibilisant à l'impact environnemental des gestes quotidiens pour contribuer à la transition vers de nouveaux modes de consommation !

AIDER DES PERSONNES EN RÉINSERTION

Les fruits et légumes utilisés par notre cuisinier pour nourrir la trentaine de salaries le midi proviennent de l'association locale Terre Solidaire qui réinsère des personnes en difficultés par le maraichage BIO.

LEBORGNE soutient cette association par sa relation de longue date.

[L'agriculture biologique | Terre Solidaire (terre-solidaire-savoie.org)]

CERTIFIÉ AB AGRICULTURE BIOLOGIQUE

PARTAGER ENTRE INDUSTRIELS ET ACTEURS ECONOMIQUES

LEBORGNE reste ouvert dans ses relations avec l'ensemble des acteurs économiques locaux et investit des ressources et du temps au sein de clubs d'économie circulaire, HSE, QSE et de soutient aux créateurs d'entreprises.

UIMM Savoie – LA FABRIQUE DE L'AVENIR

CCI SAVOIE

Réseau Entreprendre SAVOIE

PECCS – PÔLE ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN COEUR DE SAVOIE

SOUTENIR DES ACTIONS LOCALES

LEBORGNE a soutenu et inciter son personnel à participer à la Marche prévue dans le cadre d'octobre Rose, samedi 26 octobre 2024 – action en faveur de la recherche contre le cancer du sein

Ethique exigée de nos fournisseurs

Extraits de la Charte des Achats Responsables LEBORGNE :

« Nous nous attachons à ce que l'ensemble de nos fournisseurs, quels que soient les pays dans lesquels ils sont implantés, ***respectent les Droits de l'Homme et les exigences éthiques, sociales et environnementales que nous jugeons fondamentales et indispensables*** *à une bonne collaboration. La Charte des Achats Responsables de LEBORGNE présente ces engagements que nous demandons à l'ensemble de nos fournisseurs de respecter, mais également ceux que nous prenons vis-à-vis d'eux (…).*

Nous exigeons de nos fournisseurs le respect des principes de la Charte Internationale des Droits de l'Homme et des Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).
LEBORGNE se réserve le droit de cesser toute relation avec les fournisseurs qui ne respecteraient pas ces exigences (…).

LEBORGNE exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les normes d'éthique les plus élevées.»

Environnement et hygiène d'usine
Compte tenu de la nature de la production, l'usine doit maintenir une température appropriée, un éclairage adéquat et une bonne ventilation. Les travailleurs devraient pouvoir bénéficier d'eau potable, de toilettes et d'installations sanitaires propres, et les toilettes des femmes doivent être séparées sur le lieu de travail. Il devrait également y avoir une zone de pause séparée de la zone de production pour faciliter la pause des travailleurs.

Préparation et prévention des urgences
Les fournisseurs doivent être préparés aux urgences. Cela comprend des procédures saines pour notifier et évacuer les travailleurs, organiser une formation et des exercices d'urgence, préparer les fournitures de premiers secours appropriées, installer un équipement de détection et d'extinction d'incendie approprié et s'assurer qu'il y a des issues de secours adéquates sur le lieu de travail.

Certification
Dans la mesure du possible, nous encourageons nos fournisseurs à appliquer un Système de Management Environnemental et à obtenir la certification ISO 14001.

ETHIQUE DES AFFAIRES

LEBORGNE exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les normes d'éthique les plus élevées.

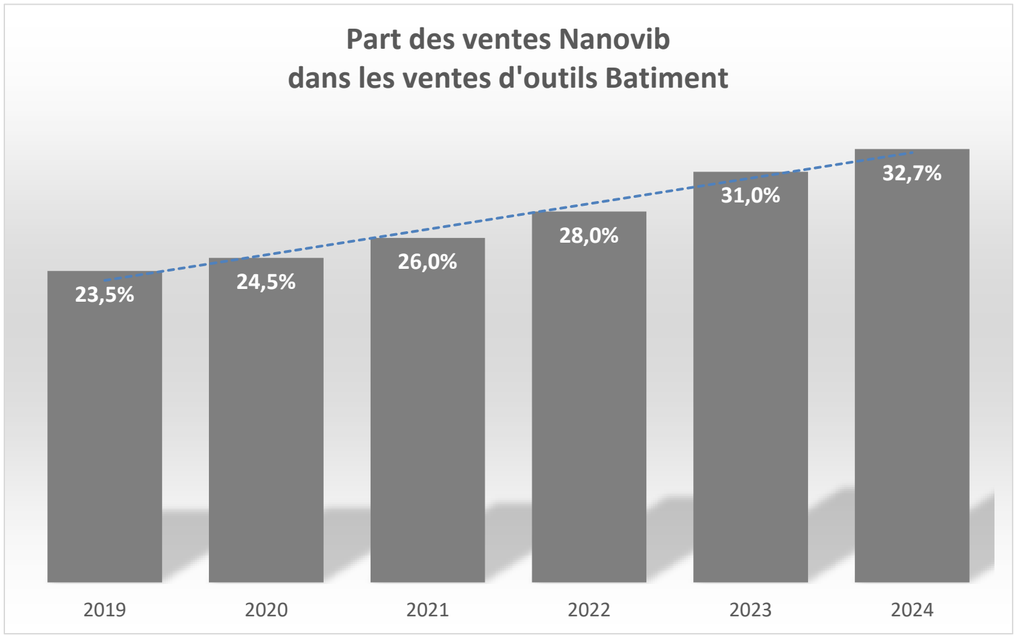
Effectuer des transactions commerciales avec intégrité, transparence et équité
LEBORGNE ne tolérera aucune forme de corruption, d'extorsion ou de détournement de fonds. Les fournisseurs doivent se conformer strictement à toutes les lois et réglementations anti-corruption applicables. LEBORGNE souhaite que ses fournisseurs puissent toujours adhérer aux normes, afin de protéger les pratiques commerciales loyales et la concurrence, et de ne pas obtenir d'avantages indus. Toutes les informations concernant la situation financière, les performances et les activités commerciales doivent être divulguées conformément aux lois, réglementations et pratiques du secteur, applicables.

Des outils qui préservent la Santé-Sécurité des utilisateurs

32,7%

des outils de bâtiment Leborgne vendus en 2024 appartiennent à la gamme Nanovib® qui réduit les vibrations et améliore les gestes et postures.

nanovib®



24 + 5*

C'est le nombre de références nanovib® au catalogue + 5 nouvelles références en 2025*

L'innovation utile sous l'angle de la santé et de la sécurité avec la gamme nanovib®

Cette gamme a été développée pour réduire la pénibilité et préserver le capital santé de l'utilisateur en apportant des solutions sur six thématiques : la réduction de la vibration, l'allégement des produits, l'amélioration des gestes et postures, la réduction de l'effort, la réduction du bruit et enfin la sécurité. Elle révolutionne le marché de l'outillage à main.

nanovib®

La démarche Santé - Sécurité LEBORGNE

LES POINTS FORTS :

- Le **processus conception R&D** présente des forces telles que l'innovation, la prise en compte des enjeux santé/sécurité des clients (par exemple, réduction des TMS lors de l'utilisation des outils, présence sur le terrain auprès des clients).
- **Contribution efficace de la CSSCT** à la démarche santé / sécurité (participation). La commission comporte 3 membres, se réunit tous les 3 mois. Elle effectue des visites d'atelier très régulièrement: au moins 1 visite annuelle par atelier/service.
- Dans le cadre de ses recherches pour **réduire les risques TMS de ses utilisateurs, ou l'utilisation de produits phytosanitaires**, LEBORGNE a développé des gammes de produits répondant à ces besoins via la marque Nanovib® ou Naturovert®.
- **Le SDIS** (Service départemental d'incendie et de secours) est informé des risques et a réalisé une visite de **manière préventive** des locaux, afin d'aider le site dans ses démarches de mise en sécurité.
- **Le plan de formation** établit fait ressortir 511h de formation pour 2024. Cela correspond à environ 8h / salarié / an (formations réglementaires). Ce plan de formation est validé par les membres du CE et du CSSCT. Le CSE a par ailleurs missionné un centre de formation pour sensibiliser tous les salariés sur les situations dangereuses.

LES POINTS D'AMÉLIORATION :

- Etablir un planning annuel de la réévaluation périodique des exigences réglementaires, afin d'éviter d'avoir un trop grand nombre de textes à réévaluer à court terme.
- Diversifier les tests relatifs à la santé / sécurité des salariés dans une approche similaire à celle menée pour l'environnement, tester des scenarii crédibles.
- Les tests incendies: aborder davantage les phases de détection, décision, lutte au-delà du test d'évacuation.
- Systématiser et perfectionner la détection et prise en compte des signaux de situations à risque qui pourraient à terme être la cause d'un incident.

La reconnaissance ECOVADIS

ECOVADIS, UNE PLATEFORME D'ÉVALUATION DES PERFORMANCES RSE TOUJOURS PLUS EXIGEANTE

Depuis 2007, EcoVadis est le plus grand fournisseur d'évaluations RSE du monde avec un réseau de plus de 100 000 entreprises évaluées. Il passe au crible la prise en main des principes RSE au sein des systèmes de gestion et de travail d'une entreprise en s'appuyant sur des normes RSE internationales. La fiche d'évaluation RSE illustre alors les performances à travers 21 indicateurs répartis en 4 thèmes :

- Environnement
- Social et Droits Humains
- Éthique
- Achats responsables

Dès 2020 LEBORGNE a obtenu une médaille Gold pour son évaluation RSE par ECOVADIS

En 2023 et 2024, LEBORGNE s'est vu attribuer la **médaille Platinium** qui la fait rentrer dans **le top 1%** des entreprises évaluées dans sa catégorie !

Rapport RSE 2025

Ensemble, préservons notre Nature

LEBORGNE®