

POLITIQUE QSE & RSE - LEBORGNE



Missions, Valeurs, Raison d'être

Depuis 1829 LEBORGNE conçoit et fabrique en France des outils à main dédiés aux professionnels du Bâtiment, du Jardin et de la Coupe du Bois, proposant une offre de produits de qualité, durables, innovants, ergonomiques et respectueux de l'environnement.

L'entreprise LEBORGNE est le fruit de plusieurs générations d'hommes et de femmes qui par leur travail et leur expertise ont accompagné le développement de la marque au fil des années, et fait perdurer son savoir-faire, ou plus traditionnellement son « savoir-fer »

La qualité de notre design produit, l'innovation tournée vers les besoins des utilisateurs, notre volonté de préserver notre environnement et la santé et sécurité de nos salariés comme de nos utilisateurs, la création de filières d'approvisionnement éthiques et responsables avec nos partenaires et fournisseurs, notre engagement pour un développement durable et rentable sont les valeurs que nous partageons au quotidien avec l'ensemble de nos parties prenantes et de notre écosystème.

C'est parce que nous croyons que ce sont les hommes et les femmes de l'entreprise qui au quotidien véhiculent nos valeurs et forgent notre identité, que nous nous investissons depuis plus de 15 ans dans une démarche RSE et QSE volontaire.

C'est une démarche de progrès qui pousse l'entreprise à améliorer en continu ses performances environnementales, sociétales et économiques.

Nous déclinons cette démarche QSE/RSE à travers 4 piliers majeurs :

- Pilier 1 : Affirmer une gouvernance responsable pour maintenir un développement économique éthique
- Pilier 2 : Affirmer une gouvernance responsable pour garantir un cadre de travail sain et épanouissant
- Pilier 3 : Renforcer un engagement environnemental pour réduire nos impacts
- Pilier 4 : Fournir des outils durables, au service de la santé et sécurité de nos utilisateurs et confirmer un ancrage territorial

à La Rochette, le 14/04/2025

Florence HOCQ, Directrice Générale



LEBORGNE®



« Une gouvernance responsable pour garantir un développement économique éthique »

NOS ENGAGEMENTS

- Être exemplaire dans nos comportements et nos relations.
- Créer des partenariats avec nos fournisseurs et nos clients dans la durée.
- Soutenir la protection des utilisateurs de nos produits avec le développement de notre gamme Nanovib ®

NOS PRATIQUES

Gouvernance et achats responsables au sein de LEBORGNE

- Publier annuellement des résultats économiques, environnementaux, sociétaux.
- Porter une Politique RSE avec des enjeux clairs et des objectifs chiffrés.
- S'appuyer sur une Charte des achats responsables

Loyauté des pratiques et éthique

- Lutter contre la corruption, fraude et conflit d'intérêts : refus des pots-de-vin, cadeaux excessifs,
- Interdire toutes pratiques anti-concurrentielles
- Respecter les droits de propriété physiques et intellectuels
- Respect de la confidentialité des données industrielles et commerciales
- Assurer la conformité aux exigences légales/réglementaires
- Garantir l'absence de critères discriminants du fait de l'âge, du sexe, de l'orientation sexuelle, de la religion, ou encore de la couleur de peau dans le recrutement et le parcours RH.

NOS OBJECTIFS RSE ET QSE

Former notre responsable achats aux Achats Responsables et déployer ces principes sur 100% des personnes qui sont susceptibles acheter d'ici 2026.

Déployer le questionnaire d'évaluation RSE à nos fournisseurs. Objectif de 75% de nos achats en CA, évalué d'ici fin 2026.

Renforcer le partenariat de longue durée :
Passer de 80% à 90% de CA d'achat réalisé chez des fournisseurs de +3 ans et
De 50% à 70% de CA auprès de fournisseurs de +10 ans.

0 alerte de situation de corruption, fraude ou de conflit d'intérêts en 2025 et 2026.

Code de bonne conduite et Dispositif d'alerte :
100% des salariés formés en 2025.

Conserver le classement dans les 1% des médaillés platinum d'Ecovadis et maintenir la certification ISO 9001



« Une gouvernance responsable pour un cadre de travail sain et épanouissant »

NOS ENGAGEMENTS

- Renforcer l'implication de nos salariés et partager avec eux des valeurs d'entreprise responsable.
- Maitriser les situations à risques auxquelles nos salariés sont exposés.

NOS PRATIQUES

Respect des droits humains et du travail,

- Favoriser le respect des droits humains en s'appuyant sur le Règlement intérieur
- S'assurer qu'aucun de nos sous-traitants ne pratique le travail forcé et que tous respectent les droits sociaux (questionnaire des pratiques RSE envoyé à nos fournisseurs)
- Adopter une politique d'organisation interne du travail (OIT)
- Protéger les données personnelles (RGPD)

Santé et sécurité au travail :

- Prévenir les risques professionnels
- Mettre en place les formations sécurité
- Communiquer le dispositif d'alerte et de traitement des accidents
- Promouvoir la santé et sécurité de nos salariés

Égalité des chances, diversité et inclusion :

- Promouvoir l'égalité des chances et ne tolérer aucune forme de discrimination liée au genre, à l'origine, à l'âge, au handicap ou à l'orientation sexuelle
- Égalité salariale, de reconnaissance et de promotion interne
- Inclusion des personnes en situation de handicap

Conditions, relations de travail, bien-être et dialogue social :

- Donner du sens au travail en portant des valeurs, en faisant vivre un code de bonne conduite, en développant le sens du collectif.
- Développer la qualité de vie au travail (droit à la déconnexion et respect de l'équilibre vie pro- vie privée, espaces de repos, horaires de travail aménagés ...)
- Lutte contre le harcèlement et les comportements inappropriés
- Permettre un dialogue constructif avec les parties prenantes internes via notre CSE.

NOS OBJECTIFS RSE ET QSE

Identifier à minima 30 Situations Dangereuses SSE /an et en résoudre au moins 20 /an

Finaliser l'évaluation du risque chimique en 2025

Maintenir un niveau élevé de formation Secouriste SST : taux de secouristes > à 60%

Faire l'étude ergonomique au minimum d'un poste /an

Remettre en conformité notre parc machines avant janvier 2027 pour anticiper la nouvelle réglementation

Revoir 1/3 des textes réglementaires ayant + de 5 ans avant 2026

Code de bonne conduite : 100% des salariés formés et signataires de ce code re-déployé en 2025.

Réaliser 6 réunions de CSE et 3 CSSCT/an.

Réaliser un questionnaire d'évaluation RPS auprès de l'ensemble des salariés avant 2026.

Maintenir la certification ISO 45001

« Un engagement environnemental pour réduire notre impact »

NOS ENGAGEMENTS

- Poursuivre le management environnemental de nos sites Savoyards et de nos sous-traitants. Surveiller nos installations ICPE pour éviter toutes pollutions locales résiduelles ou accidentelles dans l'air, l'eau et au sol.
- Réduire l'impact de nos produits, de notre organisation et soutenir la protection de la nature avec le développement de notre gamme NaturOvert®.
- Mesurer notre empreinte carbone (scopes 1, 2 et 3) et mettre en place des actions visant à la réduire.
- Préserver la ressource Eau sans l'altérer. Utiliser en priorité la ressource naturelle en eau (cours du Bens) plutôt que celle du réseau public.

NOS PRATIQUES

La responsabilité environnementale

- Analyser le cycle de vie et éco-concevoir nos produits
- Développer une gamme NaturOvert respectueuse de l'environnement
- Privilégier une économie circulaire et participer à l'écologie industrielle territoriale
- Optimiser les ressources et améliorer la valorisation des déchets
- Gagner en efficacité énergétique et réduire les émissions de gaz à effet de serre (bilan carbone)
- Poursuivre une démarche d'amélioration continue du système de management environnemental

NOS OBJECTIFS RSE ET QSE

Réaliser l'analyse du cycle de vie de 100% nos nouveaux produits, et ré-évaluer nos produits existants.

Développer la réparabilité et l'accessibilité aux pièces de recharges de nos produits.

Arrêter définitivement en 2025 un process industriel énergivore et émetteur de déchets dangereux.

Renforcer notre implication dans l'économie circulaire et territoriale.

Réduire de 10% les déchets dangereux pour 2026.

Poursuivre la réduction de nos consommations en énergie et en eau de 10% /an sur les 3 prochaines années.

Identifier 2 actions d'amélioration sur les rejets dans l'air et dans l'eau d'ici 2026.

Réduire notre empreinte carbone par rapport à 2022. En ciblant 3 actions à fort impact /an.

Réduire les émissions de Gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 de 10% pour 2026 et de 5% pour le scope 3.

Maintenir la certification ISO 14001

« Une intégration sociétale pour un ancrage territorial réussi »

NOS ENGAGEMENTS

- Pérenniser notre activité sur nos sites de Savoie, en valorisant la fabrication locale par : l'augmentation des volumes produits, notre présence commerciale et l'élargissement de l'offre produits et services répondant aux besoins de nos clients et des utilisateurs.
- Poursuivre le développement et la commercialisation de produits prévenant les risques sur la santé des utilisateurs par la gamme Nanovib®.

NOS PRATIQUES

La satisfaction et la protection du consommateur

- Fournir des informations fiables et transparentes
- Satisfaire les besoins et garantir la conformité des produits
- Assurer un service après-vente pour gérer les réclamations
- Agir pour la protection des consommateurs (santé et sécurité)
- Concevoir des produits durables, optimiser les ressources en matières premières (recyclées ou durables)
- Fabriquer localement
- Créer des partenariats durables avec nos fournisseurs et clients

Les communautés et le développement local

- Créer des emplois locaux,
- Soutenir des associations locales de réinsertion
- Partager des compétences
- Acheter localement

NOS OBJECTIFS RSE ET QSE

Fournir des produits conformes à nos certifications et à nos objectifs en santé et sécurité des utilisateurs. Taux de retour de produits défectueux < 0,15%

Satisfaire le besoin des clients. Taux de réclamation après vente / Chiffre d'affaires <1,5%

Privilégier la fabrication dans nos usines, en France ou en Europe : passer de 39% de CA réalisé dans nos usines en France à 45% à horizon 2026.

Privilégier l'achat de proximité. Objectifs de 70% des achats réalisés en Europe (dont 40% en France)

Partager des compétences. Objectif de former au moins 2 alternants ou stagiaires par an.

Participer aux rencontres des clubs économiques locaux (service Achats, QSE, etc.).

Sous-traitance de tâches aux CAT et EBE locaux (Association Territoire Zéro Chômeur longue durée – Acti'Val73)

Maintenir la certification de notre chaîne de contrôle BOIS

